

العمل

AL AMAL

السنة الأربعون - العدد ٤٦٧
أبريل ٢٠٠٢

٩ آلاف فرصة عمل
جديدة بنشرة التوظيف
وبيان بأسماء من تم تعيينهم مؤخرا



الاجتياح الإسرائيلي ..

الرد العملي على مبادرة القمة !!

العمال ..

يستعرض أبرز ملامح

مشروع قانون العمل

أمام مجلس الشورى

الحقوق التأمينية لأسر ضحايا قطار الصعيد

داخل العدد :

بيان بأسماء أصحاب الدفعات

المستردة من الاستثمار (ج)

مع العدد .. كتاب العمل
نيل بالمدى العملي في
توعية حالات الطوارئ
ج ٢ (٢١)



عبد الله حسين صديق



لواء عادل لبيب



م. زكى بسيونى

اللجنة النقابية للعاملين بشركة مصر للألومنيوم

نجع حمادى - قنا



خضرى طه أحمد

رئيس وأعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية

يهنئون السيد اللواء

عادل لبيب محافظ قنا

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ويشكروه على ما قام به من جهد وإنجازات جليلة أضفت على مدينة

قنا بهاء وجمالاً متمينين لسيادته دوام التوفيق

ويهنئون شعب قنا الكريم وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية

والسياسية وجميع العاملين بشركة مصر للألومنيوم

كما تهنئ اللجنة السادة

المهندس زكى بسيونى

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

عبد النعم العزالى

رئيس النقابة العامة للصناعات المعدنية

مع أطيب تمنياتنا لمصرنا الحبيبة بالازدهار والتقدم



محمد عبدالحاكي محمد



حنى بهاء الدين

م الأمين العام

يعيش محمد نجيب أحمد

أمين الصندوق

حنى بهاء الدين عمر حننى

أمين عام

خضرى طه أحمد

رئيس اللجنة

عبد الله حسين صديق

نواب الرئيس

أحمد إسماعيل محمد زيد - محمد عبد الباقي محمد - شعبان محمد حسنين

م أمين الصندوق

عليان عبد العظيم حسن

الأعضاء : أحمد السيد مناع - أنور محمد حسين - محمد أحمد عبد الحميد - عاطف محمد حسان منصور - عمر محمد محمد العنبلى

اللجنة النقابية للعاملين بالتربية والتعليم - محافظة أسيوط



محمد طلعت رزق

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات

التهنئة إلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والى شعب المنيا العظيم



محمد وطنى عوض

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

محمد وطنى عوض

رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى



أحمد عبد العظيم أحمد



سلمان أبو الحسن محمد

والى المهندس **عبد المتعال أحمد محمد** وكيل وزارة التربية والتعليم بالمنيا

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة وحلول عيد العمال

نواب الرئيس

جمال حسن شعبان - عماد حشمت فهمى - فالح محمد شحاتة - عبد المنعم على محمد

رئيس اللجنة

محمد طلعت رزق

م. الأمين العام

نريا محمد سالم

وكيل اللجنة

عبد الحميد شتيوى

أمين الصندوق

أحمد عبد العظيم أحمد

الأمين العام

سلمان أبو الحسن

أمين صندوق الرعاية

رجب يوسف عبد الله

م. أمين صندوق الزمالة

ثروت جاد الرب رضوان

أمين صندوق الزمالة

حمدي جابر عبد اللطيف

م. أمين الصندوق

محمد سالم محمد

الأعضاء : على محمد طه - صفوت زكى - وائل قناوى - عاطف وهبى - عمر محمود محمد - زغلول رزق - منير نجيب - طلبة أحمد طلبة

شيراتون شرم الشيخ

يتقدم باخلص التهانى للسيد اللواء محافظ جنوب سيناء
وشعبها الكريم بمناسبة الأعياد القومية للمحافظة
ويواصل تقديم خدماته المتميزة فى اطار النهوض
بالحركة السياحية والفندقية بـ شرم الشيخ ..
من موقع فريد الى خدمة الغرف الفاخرة والمطاعم التى تلبي
الأذواق الغربية والشرقية إضافة الى جميع
الرياضات والانشطة البحرية التى يستمتع بها زوار

مطعم وملهى هارد روك شرم الشيخ

يهنىء
محافظ جنوب سيناء وشعبها
بالأعياد القومية للمحافظة



Sharm El Sheikh

hard rock -sharm el sheikh -na ama bay
tel: (069) 602664/5 fax: (069) 602666



فندق كاترين بلازا - سانت كاترين

أقضيها بما يملئها من
فراحة الراحة

تليفون : ٤٧٠٢٩٩ - ٤٧٠٢٨٨ (٠٦٩) فاكس : ٤٧٠٢٩٢ (٠٦٩)



فندق ريتز كارلتون شرم الشيخ

عراقة الماضي
وسحر الحاضر

يقدم لكم الفندق إلى شرم الشيخ حافة جنوب سيناء وإلى البحر الأحمر في قلب جنوب سيناء، وتطل على البحر الأحمر الخلابة

مع تهيأت إدارة الفندق

THE RITZ CARLTON- SHARM EL SHEIKH- Om-ELSeed.SHarm EL Sheikh
P.O.Box 72, South Sinai Egypt- Tel: +20 69 661 919 - Fax: +20 69 661 920
E-maol :ritzcarltonssh@sinainet.Com.e

CORAL
BEACH TIRAN



كورال
بيتش تيران

وتمتلى الأوقات السعيدة

متعة الاجازة



ينتزه مناسبة الأعياد القومية لجنوب سيناء ويقدم أصدق التهاني للسيد
اللواء المحافظ وشعب المحافظة الكريم . ويقدم خدماته المتميزة طوال العام

كورال بيتش تيران - شاطئ القرش - شرم الشيخ - جنوب سيناء - جمهورية مصر العربية
تليفون: ٢٤٤٠-٢/١٩٦٠ فاكس: ٢٤٤٠-٢/١٩٦٠

ومكتب القاهرة ٢٢ شارع مراد - الجيزة - جمهورية مصر العربية ت: ٢٠٢/٥٧٢٠٢٧٤ - ٢٠٢/٥٧٢٧٩٩٤

SINAI
DIVE CLUB
SHARM EL SHEIKH

مركز غوص سيناء دايف كلوب شرم الشيخ - الفيروز

مدير المركز والمانعون يهتمون شعب حفر ك سيناء والسيد اللواء مصطفى مصطفى
محافظ جنوب سيناء بمناسبة العيد القومي للمحافظة متمنين للسباحة دوام الازدهار

SINAI
DIVE CLUB

DIVING CENTER

ST

DIVING IS

THEY ORGANIZING IT
FOR FREE BODIE HERE
DAYS COMPLETING
INTERVIEW SE 15-17
DIVE CLUB
ACCREDITED LA SUBACQUE
FRANCE CHARTERED KITES
SECURITEZ LA PNE
COURT COURTESY

THEY ORGANIZING IT
FOR FREE BODIE HERE
DAYS COMPLETING
INTERVIEW SE 15-17
DIVE CLUB
ACCREDITED LA SUBACQUE
FRANCE CHARTERED KITES
SECURITEZ LA PNE
COURT COURTESY

مدير المركز

سامح صبرى



قرية جنة سيناء السياحية

(ذهب)

- غرف مكيفة • مطاعم
- حمام سباحة • أجمل شاطئ
- رحلات غطس وصيد الأسماك
- أكبر مدرسة شراع في الشرق الأوسط



مع تهيأت
جلال دافية
رئيس مجلس الإدارة

شركة البادية (مخيم بيت القرش) شرم الشيخ



يعتني السيد اللواء محافظ جنوب سيناء

وشعبها الكريم بالأعياد القومية للمحافظة بيت القرش - شرم الشيخ

شرم الشيخ ت: ٦٠٠٩٤٨ - ٦٠٠٩٤٧ - ٦٠٠٩٤٣ / ٠٦٩ فاكس: ٦٩ / ٦٠٠٩٤١

في هذا العدد :

● في اجتماعه مع مجلس الوزراء يكامل هيئة ، حدد الرئيس محمد حسني مبارك عددا من المبادئ الهامة، لتصحيح الأوضاع في مختلف قطاعات الدولة. بعد أن شاعت حالات من التسبب والفضي، والإهمال في الفترة الأخيرة.

وقد أكد الرئيس ضرورة أن يسود الانضباط شتى الواقع في مصر، سواء أكانت خدمة أو إنتاجية ، وذلك لشحذ الهمم من خلال مبدأ الثواب والعقاب ، حتى لا يستوى الذين يعملون ، والذين لا يعملون.. ولقد أرسى السيد الرئيس في هذا الاجتماع عددا من المبادئ الهامة، التي ينبغي أن يلتزم بها بالأداء الحكومي في هذا المجال، يطالعها القراء داخل العدد.

(ص ١٦-١٧)

● في الفترة من ٢ إلى ٨ مارس ٢٠٠٢ ، أقيمت الدورة التاسعة والعشرون لمؤتمر العمل العربي، بمقر جامعة الدول العربية، برعاية الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء، تضمن جدول أعمال المؤتمر عددا من الموضوعات الهامة، في مقدمتها تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية، حول إنجازات ونشاطات المنظمة منذ إنشائها، إضافة إلى مقترحات تطوير منظومة العمل العربي المشترك ، في ضوء قرارات مؤتمر القمة العربية في عمان في مارس عام ٢٠٠١ .

وموضوعات أخرى ، على جانب من الأهمية، تدور حول الاقتصاديات العربية، وقضايا العمل والعمال، ومشروع النظام الأساسي للجنة شؤون عمل المرأة العربية، والمؤتمر العربي لتنمية الموارد البشرية .. و .. الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل والهجرة والعولة .

ماذا عن بقية الموضوعات الهامة . والتوصيات؟

(ص ٢٤-٢٧)

● من الحقائق المؤكدة أن "قانون العمل الموحد" ينبغي أن يعبر عن الواقع الفعلي للمجتمع الذي ينظم علاقاته، ويحكم روايته، خاصة ونحن مقبلين على فترة التحدي التي نأبى بها السيد رئيس الجمهورية.

من هنا .. فإن "مشروع قانون العمل الموحد" الذي استغرق إعداده ، عشر سنوات بالتتمام والكمال، هو محور المناقشات الهامة داخل مجلس الشورى ، بعد أن أعاقه الحكومة إليه ، للظن فيه، والبيحت في أسسه ومبادئه ، قبل أن يعال إلى مجلس الشعب، لكي يناقشه بدوره.

وفي مجلس الشورى قام السيد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة في بداية جلسات المؤتمر يعرضه، وإضافة على أبرز ملاحظته تهديد للنقاشية . ومن جانب آخر .. قامت مجلة العمل ، بطرح المشروع على عدد من أصحاب الرأي في بلادنا، لكي يقولوا وجهات نظرهم فيه ، سلبا أو إيجابا.

فما هي الآراء التي خرجنا بها من مجلس الشورى .. وذلك التي أتلى بها أصحاب الرأي .. من المؤيدين .. والمعارضين؟

(ص ١٨-٢٣)



العمل

مجلة متخصصة في قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة
أحمد العماوى

نائب رئيس مجلس الإدارة
ورئيس التحرير

السيد الظاهري

سكرتير التحرير
فيكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية
عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة
السيد راشد خالد طاهر
محمود دبور وحيد حماد
أحمد خلف الله د. عماد حسن
ليلى الحريري د. محمد علي عراب
سبحة محمود كامل

قيمة الاشتراك السنوي
اثنا عشر جنيها
شاملة مصاريف البريد
ترسل بشيك او بحوالة
بريدية عادية باسم
السيد رئيس مجلس
إدارة مجلة العمل

تيلون : ٣٩١٠١٠٣ - ٣٩١٠١٨٥
فاكس : ٣٩١٩٢١١

تصدر عن
جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة
١١٦ شارع محمد فريد
٤٢ شارع الجمهورية
القاهرة

ص. ب. ١٨٢٢
الرمز البريدي : ١١٥١١



الاجتياح الإسرائيلي .. الرد العملي على مبادرة القصة !!

والجلة مائة للطبع في صباح الجمعة الموافق ٢٩ مارس وبعد انتهاء أعمال المؤتمر أي مؤتمر القصة العربية ببيروت بساعات و ما صدر عنه من مبادرة سلام عربية تمد يدها للإسرائيليين رافعة غصن الزيتون و معنة إنهاء حالة الحرب و الاعتراف بإسرائيل و إقامة علاقات طبيعية معها إذا هي التزمت تطبيق قرارات الشرعية الدولية و انسحبت من كافة الأراضي التي احتلتها في عام ١٩٦٧ .. اقول لك تمضي ساعات قليلة على انتهاء أعمال المؤتمر و حتى قبل أن تعود معظم الوفود المشاركة إلى المؤتمر إلى بلادها قام السلاح شارون ومعاونه المجرم اليمارز بعملية اجتياح عسكرية واسعة ضد الشعب الفلسطيني الصامد و قيادته الوطنية في رام الله و عدد من المدن الفلسطينية، و حتى كتابة هذه السطور فإنهم حطموا أسوار مقر الرئيس عرفات و أصبحوا داخل المبنى ، و أعلن شارون المجرم الدولي أنه سيضع بديلاته حدا للسلطة الفلسطينية و لمقاومة الباسلة و أعلن أن هذه العمليات العسكرية ستعتمد الحدود الجغرافية أي أنها ستطال دول الجوار العربية .. المهم أن القيادة الفلسطينية اتصت على الفور بواشنطن لكن ما من صليب ، و اتصلت بدول الاتحاد الأوروبي - ذات الدور الباهت - لكنها تنتظر الأمر من سينتها أمريكا ، و لكن الكل مجمع على أن يترك المجرم السلاح شارون وعصاباته الإجرامية تدمر و تقتل وتردع الأمن من إخواننا في فلسطين .. وهكذا أكدت إسرائيل مايلها مئات المرات ، وما أكد عليه الرئيس مبارك في أحاديثه الأخيرة من أن إسرائيل لا تريد السلام ، و السؤال الذي يطرح نفسه على الفور .. ماهو موقف القيادة العرب الذين أيدوا بالاجماع مبادرة السلام هل سيظلون متمسكين باستراتيجية السلام التي ثبت فشلها بالنسبة لعدو ليحترم السلام ولا يعرف إلا لغة القوة ، بل إنه قطع اليد الممدودة له بالسلام ٢٢ هل سظل ملتزمين بأمور واشنطن المنحازة بإصرار في عقد دفن والداعمة لإسرائيل ، والتي تقف وراء هذا العدوان الخليل .. تحركوا أيها القادة العرب فلديكم خيارات أخرى غير السلمية .. و أفضل لكم ألف مرة أن تغلقوا في وجه هذا المخطط الدموي الأمريكي الإسرائيلي الذي اتخذ من أحداث ١١ سبتمبر ذريعة لتصفية النضال العربي بل ربما الوجود العربي ، وإن يتحقق له ذلك حتى لو تخالف القادة العرب فإن الشعوب العربية ستظل صامدة ولا يمكن أن تموت وتستسلمي بكل غال ومرتبس من أجل استعادة الحقوق المسلوبة والكرامة العربية التي تحاول أمريكا وإسرائيل النيل منها .. وإلى العدد القادم ، حيث لا يعلم إلا الله وحده ماذا سيحدث في خلال الشهر الجديد .. ولنا لقاء إن شاء الله !.

س . ط

- كلمة التحرير، وثيقة موضوعية أمام قمة بيروت..... ١١-١٠
- بانوراما العمل..... ١٥-١٢
- الرئيس مبارك يحدد مبادئ الانضباط في شتى مواقع
- الدولة وتحقيق أعلى مستوى للأداء..... ١٧-١٦
- وزير القوى العاملة والهجرة يوضح أمام مجلس الشورى
- الأسس والمبادئ التي يقوم عليها مشروع قانون العمل..... ٢٠-١٨
- نقابات ، ليس بالتشريع وحده يحيا العمال..... ٢١
- مشروع قانون العمل الموحد بين مؤيد ومعارض..... ٢٣-٢٢
- أعضاء على الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربي..... ٢٤
- كيف نجحت مصر والسعودية في إنقاذ المؤتمر من التصعق..... ٢٧-٢٥
- اجتماع اللجنة العليا للحد من عمالة الأطفال..... ٢٩-٢٨
- التجارة الإلكترونية عام ٢٠٠٣ سيصل حجمها إلى
- ٤.٤ تريليون جنيه..... ٣١-٣٠
- الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية .. السوق
- العربية المشتركة ضرورة..... ٣٢-٣١
- ندوة علمية عن المرأة في مجال البحث العلمي..... ٣٥-٣٤
- قطارات السكة الحديد تشكو من عدم التجديد ..
- والسائقون يطالبون برفع رواتبهم..... ٣٧-٣٦
- أين وزارة التأمينات من ضحايا قطار الصعيد
- والمواصلات العامة؟!..... ٣٩-٣٨
- سؤال يبحث عن إجابة .. ماهي الحقوق التأمينية
- لأسرة الشخص المفقود في حادث قطار الصعيد؟..... ٤١-٤٠
- مسرحية حلاق بفرداد تحقق المعادلة الصعبة في الفن..... ٥٩
- رئيس هيئة التأمينات الجديد في حديث لجنة العمل..... ٦١-٦٠
- الأوكازيون الشتوي يكشف عن حقيقة الكساد..... ٦٣-٦٢
- قراءة في أحوال العمالة والسياحة بجنوب سيناء..... ٦٥-٦٤
- اطلالة على المكتبة .. العالم من منظور غربي..... ٦٧-٦٦
- هنا نتلقى..... ٦٩-٦٨
- جولة في مديريات القوى العاملة..... ٧١-٧٠
- أخبار النقابات..... ٧٣-٧٢
- تعويضات حرب الخليج..... ٧٥-٧٤



بقلم / السيد الطاهري

وقفة موضوعية أمام قمة بيروت

الإنتاج الثاني والمهم للدورة الرابعة عشرة للقمة العربية، أو بمعنى آخر قمة بيروت.. ففي تصوري أن ماتحقق من مصالحة بين العراق والكويت، وماتضمنه البيان الختامي للقمة من إبراز لأسس هذه المصالحة، والتزام العراق باحترام سيادة الكويت وحدودها الدولية، واستعدادها لفتح صفحة جديدة مع الكويت، هو إنجاز حقيقي مهدت له القمم السابقة بلا شك وكذلك لا يمكن تجاهل الجهود المخلصة لأطراف عربية عديدة للتقريب بين الجارتين الشقيقتين وكذلك جهود الأمين العام للجامعة العربية عمرو موسى، بحيث كللت كل هذه الجهود بالنجاح في قمة بيروت، وقطعا مثل هذه المصالحة لن ترضى عنها اليهود ولا الأمريكان ولا أطراف أجنبية أخرى، كانت مصالحها تستمد شرعيتها من تعميق هوة الخلاف بين الكويت والعراق، لتواصل ابتزازها للكويت ولدول الخليج بحجة حمايتها من خطر العراق، ولذلك فإن هذا الإنجاز يعد لطمة لأعداء الأمة العربية، وسوف يحاولون- بكل الوسائل- الحيلولة دون تحقيق هذه المصالحة.. لكن ثقتي في وعي القادة العراقيين والقادة الكويتيين أكبر من محاولات الدس والوقعة والتأمر.

ومناسبة الحديث عن الحالة العراقية الكويتية، فإن المؤتمر اتخذ قرارا واضحا يرفض أي محاولة للعُدوان على العراق تحت أية ذريعة، بل إنه اعتبر أي تهديد لأمن أية دولة عربية تهديد لأمن كل الدول العربية، وطالب المؤتمر برفع العقوبات عن العراق وإنهاء معاناة الشعب العراقي الشقيق التي تجاوزت العشر سنوات، وقد أدان المؤتمر بالإجماع الإرهاب الدولي بما في ذلك أحداث الحادي عشر من سبتمبر التي حطمت مركز التجارة العالمي بنيويورك وجانبها من مبنى وزارة الدفاع الأمريكية.. وأوضح بيان القمة أن إسرائيل استغلت هذا الحادث وتداعياته لتزيد من حملات القمع والقتل والتخريب والدمار وزيادة هجومها

في العدد السابق من هذه المجلة.. وفي نفس هذا المكان طالبت في كلمتي القمة العربية الرابعة عشرة التي انعقدت في بيروت يومي ٢٧ و٢٨ مارس المنصرم، أن تكون قمة مسئولة.. أي على مستوى المسئولية.. أو ارجاء عقدها.. لكن القمة العربية انعقدت -والحمد لله- في موعدها بعد تطبيق قرار دورية القمة سنويا، أي انعقادها كل عام في موعد محدد وهو شهر مارس من كل عام.. وكانت أولى القمم العربية في هذه الدورية قد عقدت بالأردن في العام الماضي، وفي هذا العام عقدت بلبنان وتقرر في العام القادم أن تعقد في مملكة البحرين.. وهذا الالتزام العربي يعد في حد ذاته إنجازا مهما من ناحية الشكل، أما من ناحية المضمون فمن وجهة نظر القادة العرب يعتبرون قمة بيروت قمة تاريخية لأنها نجحت في تبني مبادرة الأمير عبد الله بن عبد العزيز ولي عهد المملكة العربية السعودية، بإجماع جميع الدول العربية الأعضاء لتصبح مبادرة سلام عربية، وتقوم هذه المبادرة على أساس قرارات الشرعية الدولية، ومقايسة الأرض بالسلام، أي أنه في حالة انسحاب إسرائيل من جميع الأراضي العربية التي احتلتها في يونيو ١٩٦٧ سواء في فلسطين أو الجولان أو جنوب لبنان (مزارع شبعا) والاعتراف بقيام الدولة الفلسطينية كاملة السيادة وعاصمتها القدس الشريف وتطبيق قرار الأمم المتحدة رقم ١٩٤ بخصوص اللاجئين الفلسطينيين والذي أعطى لهؤلاء اللاجئين الحق في العودة إلى أراضيهم وديارهم أو الحصول على تعويض مناسب.. تقول المبادرة إنه إذا التزمت إسرائيل بتلبية ذلك.. ففي المقابل، فإن العرب جميعا على استعداد لإقامة علاقات طبيعية مع إسرائيل، وبحيث تعيش الدولة العبرية في سلام في حدود ما قبل ٤ يونيو ١٩٦٧.

وسوف أتناول هذه المبادرة بالتعقيب بعد الحديث عن

١٩٤ بخصوص اللاجئين الفلسطينيين والسابق الإشارة إليه .
 ويداية ، فإنني أؤيد تماماً الرئيس محمد حسني مبارك بأنه لا يلقى في تعهدات القادة الإسرائيليين .. وأنهم سوف يحاولون إما إجهاض هذه المبادرة في مهدها كما حدث للمبادرات السلمية العربية السابقة اعتباراً من مبادرة الملك فهد التي أقرتها قمة فاس في عام ١٩٨٢ ، وكذلك قمة القاهرة في عام ١٩٩٦ ، وإما أنها ستقوم بعملية انتقاء لما يتفق ومصالحها التوسعية ، كان تطالب بوقف المقاومة أو الانتفاضة ، وأن ينهي العرب حالة الحرب ، وبحيث تحصل إسرائيل على الأرض والسلام معا .. وهذا بالفعل ما حدث قبل أقل من ثلاث ساعات من ختام قمة بيروت لأعضائها ، فقد أعلن المتحدث الإسرائيلي أن المبادرة غير مقبولة في شكلها الحالي ، وقال مسئول آخر إن إسرائيل ترفض عودة اللاجئين ، وسيلي ذلك بالقطع رفضها لنقاط أخرى ، بحيث تضاف هذه المبادرة إلى غيرها من المبادرات العربية السابقة ، لذلك حرصت قمة بيروت على وضع آلية للدفع بهذه المبادرة حتى لا تفتي مصير المبادرات السابقة ، فأعلنت عن تكوين مجموعة من الدول الأعضاء ، تقوم بشرح هذه المبادرة لكل الأطراف والمنظمات والدول المعنية بالأمر المتحدة والولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي والاتحاد الروسي ، ومنظمة المؤتمر الإسلامي ومنظمة الوحدة الإفريقية وغيرها من المنظمات الدولية المعنية ، وذلك بهدف الضغط على إسرائيل لوضع هذه المبادرة موضع التطبيق ، والتأكيد على أن السلام الشامل في الشرق الأوسط لن يكتب له النجاح إلا إذا كان سلاماً شاملاً وعادلاً وقائماً على قرارات الشرعية الدولية والمتمثلة في القرارات المختصة بالصراع العربي الإسرائيلي ، وكذلك قرارات مؤتمر مدريد .. الأرض مقابل السلام .
 والسؤال الآن الذي يفرض نفسه ماذا لو رفضت إسرائيل وهو الأمر الأكثر ترجيحاً ؟ هل يمكن أن تقبل إسرائيل بهدم أو فك المائتي مستعمرة أو أكثر التي زرعتها على امتداد أراضي غزة والضفة الغربية كما قُلت بالنسبة لمستعمرة ياميت التي كانت قد أقامتها بالعرش ، أم أنها إذا سمحت من هذه المستوطنات هل ستقبل بالتنازل عنها للفلسطينيين مقابل مبالغ مالية يتفق عليها كما حدث بالنسبة للندى طابا الذي أقامته إسرائيل في طابا واشترته منها مصر بعد انسحابها من طابا ؟؟ وماذا لو ماطلت إسرائيل (لو قبلت بالمبادرة) وأدخلت العرب عشر سنوات أخرى في مفاوضات غامضة حول تفسيرات وتنازلات دون التوصل إلى شيء .
 كما حدث في مدريد (١٩٩٢) وحتى الآن مروراً بأوسلو وطابا وواشنطن وشم الشيخ .. إلخ .
 لذلك في تصوري أن الضمان الوحيد الذي سوف يدفع إسرائيل لتكون جادة هو أن تستمر الانتفاضة الباسلة وأن يتم دعمها عربياً بكل الوسائل إلى أن ينسحب آخر جندي إسرائيلي وآخر مستوطن من الأراضي الفلسطينية .. ولا يوجد حل بديل آخر وكل قمة وأمنا بخير .

على الشعب الفلسطيني ، كما طالب المؤتمر المجتمع الدولي بوضع تعريف دقيق للإرهاب الدولي ، وعدم الخلط بينه وبين المقاومة المشروعة للاحتلال التي نصت عليها كل المواثيق الدولية .. ذلك أن أمريكا في إطار انصياعها الأعمى والأحمق لإسرائيل ، تنظر إلى المقاومة الفلسطينية الباسلة ضد الاحتلال الإسرائيلي .. على أنها إرهاب ، وهي بذلك تخطئ الأوراق لصالح إسرائيل ، وللأسف فإن كافة القوى الكبرى لاتجرب على مواجهة أمريكا بالحقائق ، وتردها إلى وعيها ، وتوضح لها أن بإمكان إسرائيل أن تجنب نفسها عمليات المقاومة وتنضيات الانتفاضة العظيمة التي مضى عليها أكثر من ثمانية عشر شهراً ، إذا هي اتصاعت لقرارات الشرعية الدولية وخاصة القرارات ٢٤٢ ، ٢٣٨ ، ٢٤٥ ، والتي تؤكد جميعها على عدم مشروعية احتلال أراضي الغير بالقوة ، وضرورة الانسحاب الإسرائيلي من كل الأراضي العربية التي احتلتها في عام ١٩٦٧ ، بما في ذلك الضفة الغربية بما فيها القدس الشريف وقطاع غزة ، والجولان وجنوب لبنان بما فيها مزارع شهباء .
 لكن القوات الإسرائيلية والدعم غير المحدود من جانب الولايات المتحدة الأمريكية ، وتزويدها إسرائيل بأحدث ما تنتجه ترساناتها الحربية من أسلحة تقتل بها أطفال وشيوخ وتساء وشباب فلسطين على مرأى ومسمع من العالم كله ، بجانب أنه على رأس العصاية الصهيونية مجرم حرب وسفاح متعطف للدماء هو شارون الذي يوصف بالجزار في مذبحه صابراً وشاتيلاً والمجرم الذي أسهم بدور أساسي في كثير من الجرائم اللاإنسانية ضد العرب ومنها جريمة قتل الأسرى المصريين الذين أسرتهم إسرائيل في عدوان ١٩٦٧ ، ولاداعي لشرح المزيد .
 كذلك تناول المؤتمر حق دولة الاسارات العربية في استعادة جزيرها الثلاث التي احتلتها إيران ، ودعت إيران لاستجابة لهذا الحق العربي ، وقرر المؤتمر تقديم الدعم لإعادة بناء وإعمار لبنان ، وتأييد الصمود اللبناني والطالبه بالإفراج عن المعتقلين اللبنانيين في السجون الإسرائيلية .
 ولم يبق عن المؤتمر تناول الوضع الاقتصادي العربي ، وأهمية قيام تكتل اقتصادي عربي ، خاصة وأن طبيعة هذا العصر هي قيام التكتلات الاقتصادية ، خاصة وأن العمل العربي المشترك في حاجة للعمل لمواجهة سلبيات منظمة التجارة العالمية ، لذلك أيد المؤتمر عقد المؤتمر الاقتصادي العربي الأول في القاهرة في يونيو القادم .
 وأعود إلى المبادرة العربية للسلام والتي قال عنها الأمير عبد الله بن عبد العزيز وهو يعرضها على قمة بيروت إنها إعادة لما سبق الاتفاق عليه في قمة القاهرة عام ١٩٩٦ ، وهي بإيجاز السلام الشامل مقابل العلاقات الطبيعية مع الدول العربية وإنهاء حالة الحرب بين العرب وإسرائيل والتعايش في سلام في ظل الحدود التي كانت قائمة في ٤ يونيو ١٩٦٧ ، مع تطبيق قرار الأمم المتحدة رقم

٩ آلاف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصدر في الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ٩ آلاف فرصة عمل جديدة وسوف يتضمن العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف - لأول مرة- بيانا بأسماء من تم تعيينهم موضعا أمام كل اسم الشركة التي التحق للعمل بها، وستتضمن الأعداد التالية من نشرة التوظيف بيانا شهريا

بما تم تعيينهم تأكيداً لمصادقية فرص العمل التي يتم الإعلان عنها بالنشرة..

البيان الذي سيصدر بنشرة التوظيف يتضمن أسماء ٩٦٩٢ تم تعيينهم خلال شهرى يناير وفبراير في ٢٥ محافظة على النحو التالي: القاهرة ٢٧٢٨ ، الإسكندرية ٢٠٠٣ ، الجيزة ١٦٥٢ ، الغربية ٢٨ ، القليوبية ١٤ ، الشرقية

ويعتبرا على القراء والذين يتعذر عليهم الحصول على النشرة من بأعة الصحف يمكنهم الحصول على نسختهم من مقر مجلة العمل-١١٦ شارع محمد فريد - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظة القاهرة، الإسكندرية، الجيزة، الشرقية، شمال سيناء بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر

٥٢ البحيرة ٥٠٧ ، العقبة ٣٢٩ ، كفر الشيخ ١٦ ، المنوفية ١ ، البحر الأحمر ٤٩ ، سيناء الشمالية ٥٢ ، سيناء الجنوبية ٤ ، الإسماعيلية ٤٢٤ ، مرسى مطروح ٢٠ ، أسبوط ٥٤٨ ، الوادي الجديد ٨ ، الفيوم ٢٢ ، أسوان ١٢٩ ، سوهاج ١٣٩ ، الأقصر ٦٠ ، بورسعيد ٧٢ ، المنيا ٢٠٥ ، قنا ١١٩ المعروف أن النشرة توزع لدى بأعة الصحف بجميع المحافظات

وزير القوى العاملة والهجرة في مؤتمر الحرية النقابية

المفاوضة الجماعية .. هي الأسلوب الديمقراطي لتسوية المنازعات

كتبت -هويدا غنيم :

في افتتاحه " مؤتمر الحرية النقابية، والمفاوضة الجماعية " الذي تم عقده بالجامعة العالية ، في الرابع والعشرين من مارس ٢٠٠٢ ، والذي استمر أربعة أيام متتالية - أكد السيد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة ، أن المفاوضة الجماعية هي الشكل الديمقراطي الصحيح لتسوية المنازعات العمالية ، وتوفير الأجواء المناسبة لإقامة المشروعات ، وتشجيع الاستثمار ، وأشاد سيادته إلى حرص اللجنة ، التي وضعت مشروع قانون العمل الجديد على تشجيع وتفعيل دور المفاوضة الجماعية ، في فض منازعات العمل ، ووضع شروط العمل التي يتراضى بها العمال وأصحاب الأعمال ، كما أوضح أيضا أن المفاوضة الجماعية ، وبالمساعدة ، والتحكيم ، ستصل

وزارة الداخلية

توافق علي إصدار تصاريح عمل للحاصلين علي إجازة خاصة بدون مرتب

نظرا لتضرر العاملين بأجرة الدولة الحاصلين على إجازة بدون مرتب لمرافقة أزواجهم والذين توافرت لهم فرص عمل بالدولة التي يعمل بها الزوج أو الزوجة من عدم إمكانية استخراج تصاريح عمل لهم .. فقد وافقت الإدارة العامة لتصاريح العمل بوزارة الداخلية على إصدار تصاريح عمل للحاصلين على إجازة خاصة بدون مرتب لمرافقة أزواجهم بالخارج على أن يقدم المرافق المستندات التالية لاستخراج تصريح العمل.

- ١- مستند إثبات الزوجية
- ٢- إجازة من جهة العمل لمرافقة الزوج أو الزوجة.
- ٣- تأشيرة عمل بنفس الدولة التي يعمل بها الزوج أو الزوجة
- ٤- تصريح عمل الزوج أو الزوجة سارى العمل به.

العاملين ، استعدادا لبدء تطبيق قانون العمل بعد إقراره ولتوعية العمال بحقوقهم واجباتهم ، ومناقشة كافة القضايا الخاصة بالعمل والتأمينات ونظم الأمن الصناعي

كما أشاد السيد مصطفى منجى الأمين العام المساعد لنظمة العمل العربية بتجربة الإصلاح الاقتصادي في مصر باعتبارها ترمى البعد الاجتماعى ، لأنها جاءت بأسلوب متدرج ، وأيضاً بالتعاون بين كافة أطراف الإنتاج بما لا يضر بالطبقة العاملة . وأشار مصطفى منجى إلى أهمية المفاوضة الجماعية لتحقيق الاستقرار في مجال علاقات العمل الجماعية ، وكذلك أهمية هذا المؤتمر الذي يناقش تشريعات العمل المصرية والعربية الخاصة بالمفاوضة الجماعية والصريات النقابية وما تضمنته مشروع قانون العمل الموحد من علاقات تلقائية.

بالمنازعات إلى الحل السريع ، مشيراً إلى أن ٩٥٪ من الإضرابات ، لم تحل المشاكل ، وإنما عقدتها ، لأن الإضراب ليس حلاً سياسياً لأي مشكلة .

التثقيف العمالي

كما أكد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر أمام المؤتمر على أن مشروع قانون العمل الموحد الذي تجرى مناقشته حالياً بمجلس الشورى يوفر نظرة اجتماعية لحماية مصالح طرفي الإنتاج ، ويشجع على استمرار الحوار البناء بين العاملين ، ومجالس الإدارات لتسوية مشاكل العمل والعمل بما لا يؤثر على استمرار العملية الإنتاجية ، ويهيئ المناخ المناسب لتوفير فرص العمل وتحقيق التوازن والاستقرار لعلاقات العمل.

وأضاف سيادته : أن الاتحاد - في إطار خطته للتثقيف العمالي - بدأ في إعداد نخبة من المربين



لواء عادل لبيب



بدوي سيد بحاروة

قلوب عمال قنا تنبض حبا

ماحدث في مدينتي قنا .. ثورة!!
في ليلا لإزالة مضادة ونهارا تنضج
نظافة في كل مكان .. المحافظ
الهام القادم من الشمال جعل من
مدينة الجنوب المنسية في عمر
الزمن وحسن التصاريح مزارا
للسياح ومقصدا للزوار من أبناء
محافظات الجنوب والشمال لقضاء
أيام في باريس الصغير
هنا الآن الأرض الصلبة تنبت
زهورا .. والشوارع تشرق لمعانها
والنافورات تتوسط الميادين ..
والموزاييك يكسو الضوايق ..
والأبنية تزهر بياضا
والآن .. لم يعد غريبا أن تنبض
قلوب ربع مليون عامل في محافظة
قنا حبا ووفاء للرجل الذي أعاد
بفكره وجهده وعمله انشودة العمل
من أجل الجميع
وياسم عمال قنا تقدم كل الشكر
السيد اللواء عادل لبيب محافظ قنا
متمنين له كل التوفيق.

بدوي سيد بحاروة
رئيس الاتحاد الحلي لعمال قنا



محمد عسران

ف وبيان بأسماء من تم تعيينهم مؤخرا

• الوزير يجتمع بمديري مديريات القوى العاملة لتطوير الأداء، بالوزارة ونستع نر ص عمل جديدة

كتب- أحمد غالي:

اجتمع السيد أحمد أحمد العماد وزير القوى العاملة والهجرة يوم الأحد ١٧ مارس الماضي بالسادة مديري مديريات القوى العاملة والهجرة بمحافظات الجمهورية والسادة رؤساء الإدارات المركزية ومديري العموم بديوان عام الوزارة حيث ناقش معهم أهمية تطوير الأداء للعمل بالوزارة خاصة في مجالات التشغيل والاستخدام، أكد سيادته على تطوير النشرة القومية للتوظيف وعلى دقة البيانات الواردة بها وعلى أن تكون صحيحة ودقيقة وأن ينشر شهريا أعداد المبتعثين بالفعل، وكذلك العمل على تطوير مكاتب العمل لاستيعاب أكبر أعداد من الراغبين في تسجيل بياناتهم لفتح فرص عمل جديدة .. كما أكد الوزير على تحسين مستوى الأداء الوظيفي والعمل على حل مشاكل الجامعات.



تصوير : أحمد عبد العال

العمال وأصحاب الأعمال قادرين
على ممارسة عملية المفاوضة
الجماعية .

• توجيه وسائل الإعلام
بممارسة نور حيوي وهام في
توعية كل من العمال وأصحاب
الأعمال بضرورة وأهمية المفاوضة
الجماعية لأنها أسرع وأفضل
الطرق للوصول إلى حل الذي
يرضى جميع الأطراف .

مصالحة في مجال العلاقات
الصناعية مع ضمان كل طرف
لحقوق الآخر وأهمها الحقوق
والصريات النقابية وحقوق
الإنسان.

• العمل على إيجاد لجنة دائمة
تشارك فيها أطراف الإنتاج الثلاثة
ومنظماتهم ، وتنعى بكل ما يتعلق
بقضايا العمل والعمال .
• دعوة منظمي العمل العربية
والدولية لزيادة أنشطة التعاون
الغني بهدف إعداد قادة من معني

سازعات العمالية

توصيات

وقد صدر عن المؤتمر عددا من
التوصيات .. أهمها :

- مناشدة الحكومة المصرية
التصديق على اتفاقيات العمل
العربية التي لم تصدق عليها حتى
الآن وبخاصة الاتفاقية العربية رقم
٨ لسنة ١٩٧٧ بشأن الحريات
والحقوق النقابية والاتفاقية العربية
رقم (١١) لعام ١٩٧٩ بشأن
المفاوضة الجماعية .
- التأكيد على ضرورة التمسك
بعميد الصوار والتشاور الثلاثي
وتشجيع آليات وفعاليات وقنوات
الصوار مع ضمان استقلالية كل
طرف وحرية في التعبير عن

التدريب في لجنة مديرية الصحة بقنا

يشهد مركز الثقافة العمالية بمدينتي قنا وارمت تواجدا مستمرا لأعضاء اللجنة النقابية للعمالين بمديرية
الصحة بقنا حيث تعقد دورات تدريبية متواصلة لهم وذلك في إطار الخطة التي يضعها محمد عسران رئيس
اللجنة ووكيل النقابة العامة للخدمات الصحية لتدريب ٤٠ عاملا شهريا بالمركينز لرفع كفاءتهم المهنية وزيادة
وعيمهم السياسى والنقابى .. في ذات الوقت يقوم النقابى محمد عسران بعقد لقاءات دورية مع العاملين في
مواقع العمل للتعرف على مشاكلهم عن قرب ؛ كما قامت اللجنة مساهمة لاهتمامها بالجوانب الاجتماعية
والترفيهية للأعضاء وأسرمهم بتنظيم برنامج للرحلات الترفيهية على امتداد العام باشتراكات رمزية مدعمة من
اللجنة وصندوق الجزاءات بالمديرية ؛ فضلا عن الرحلات الدينية الى الأراضى المقدسة للحج والعمرة .

في قنا المحافظ يوقف سيارات الميكروباص والسائقون يطالبون بتأجيل القرار

في لقاء مع أعضاء اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البري بقنا أعربوا عن سعادتهم بالعودة إلى الحضارية التي تعيشها محافظتنا الآن بعد الجهد الكبير الذي قام به اللواء عادل لبيب محافظ قنا وتجميلها وتخير ملامحها .. من القرارات التي أصدرها المحافظة على نظافة مدينة قنا منع سيارات الميكروباص من العمل داخلها ونقل نطاق تسييرها إلى قرى المحافظة .. أصحاب السيارات وسائقها تضرروا من هذا القرار خاصة وأن معظم هذه السيارات مستخدمة بالأجل ولم يسددوا أقساطها ، ولهذا فقد طالبوا السيد المحافظ بتأجيل تنفيذ القرار لفترة حتى يستطيعوا خلالها توفير أوضاعهم ، فهل يستجيب !!



م. محمود النوبى



أ. غريب على محمد



عبد القوي قاسم

الإدارة بمديرية إسكان قنا تتعاون مع اللجنة النقابية لخدمة كل العاملين ..

بروح التعاون والمحبة التي تسود بين أعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان بقنا استطاعت اللجنة خلال الشهر المعهود للعودة الجيدة ان تقدم لأعضائها خدمات ملموسة ، قدمت تم تنفيذ ثلاث نوات تحقيقية عادية حضرها ٦٠ عضوا وخمس دورات متقدمة حضرها ٢٥ عضوا ، كما قامت اللجنة برحلة لأعضائها إلى اسوان اشترك فيها ٦٠ عضوا واسرهم ، صرح بهذا غريب على محمد رئيس اللجنة مشيرا إلى التعاون بين الإدارة واللجنة وتشجيع المهندس محمود النوبى وكيل وزارة الإسكان المستمر لمجلس النقابة مما انعكس على نشاط اللجنة . الجدير بالذكر ان اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان بقنا تم تشكيلها بالتزكية مما يؤكد ترابط جميع العاملين بالمديرية وحرصهم على تهيئة المناخ المناسب لتؤدي اللجنة النقابية دورها في خدمة الأعضاء ..

في بنك التنمية بقنا

الشكوى مازالت مستمرة !!

في كل زيارة لجهة العمل إلى محافظة قنا تحرص على اللقاء بالقيادات النقابية في مختلف المواقع للوقوف على انجازاتهم والاستماع الى مطالبهم .. بين هذه المواقع بنك التنمية والائتمان الزراعي .. في لقائنا - العام الماضي - مع رئيس اللجنة عبد القوي قاسم أعرب عن شكوى العاملين الذين انتابهم مشاعر الإحباط لإحساسهم بالتفرقة في المعاملة بينهم وبين زملائهم في البنوك الأخرى ، بل وزملائهم في المركز الرئيسي حيث يحصلون على اجازة يوم السبت من كل اسبوع ، ويحرمون هم من هذه الاجازة .. وقد كتبنا وقتها إلى رئيس مجلس الادارة ناشدته تحقيق هذا المطلب العادل . وفي زيارة "مجلة العمل" هذا العام كانت نفس الشكوى قائمة !! .. وأضاف النقابي عبد القوي قاسم رئيس اللجنة أنه في الوقت الذي مازلنا نطالب بإنجازة "السبت" صدر عن مجلس ادارة البنك في أغسطس من العام الماضي قواعد تنفيذية لتقديم أداء العمل لوحدة البنك والعاملين بها بدي . في تنفيذها من أول يناير هذا العام ، وقد جاءت هذه التعليمات لتحل محل قيمة الحوافز التي يحصل عليها العاملون وربطها بالاجازات والجزاءات في الوقت الذي مازلنا نشكو فيه من عدم الحصول على اجازة السبت بياقي الزملاء في المركز الرئيسي للبنك .

٣ آلاف سائق بأبى حماد فى رعاية اللجنة النقابية

العلاقات الطيبة بين اللجنة والجهات المعنية سواء مجلس المدينة ، أو المور ، أو التأمينات الاجتماعية ، ولهذا كلما تعرض أحد الأعضاء إلى مشكلة فإننا نسارع إلى حلها وفي حدود القانون .

وعن ماقدمته اللجنة من خدمات لأعضائها يقول أكرم عبد الحفيظ قطب أمين صندوق اللجنة أننا نحرص على تقديم كل الرعاية الاجتماعية والتربوية للأعضاء ، فنصندوق الزمالة يتولى صرف إعانات للأعضاء في حالات الوفاة والكوارث ، ولأسر السائقين المتوفين في الأعياد وعند دخول المدارس ، وأيضا في حالات المرض حيث يصرف الفداء ويساهم في إجراء الجراحات بمبالغ تتراوح ما بين ٢٠٠ إلى ١٠٠٠ جنيه ، ويقدم عيادا في حالات الزواج والولادة والحج .



أكرم قطب

يلعب النقل البري دورا حيويا في التنمية الاقتصادية وخدمة المواطنين بتوفير وسائل انتقال مريحة خاصة بعد أن أصبحت شبكات المواصلات التابعة لهيئة النقل العام وشركات قطاع الأعمال لتستوعب الزيادة المطردة في عدد الركاب .

يؤكد هذا أن في مركز أبو حماد إحدى مراكز محافظة الشرقية - على سبيل المثال - أكثر من ١٢ ألف سائق ، وحرصا على توفير الحماية والرعاية لهم سارعوا منذ عشرة أعوام إلى تكوين لجنة نقابية ، وكان ميلاد اللجنة النقابية المهنية للعاملين بالنقل البري بأبو حماد في عام ١٩٨٢ . عن دور اللجنة في حل مشاكل أعضائها يقول النقابي عبد العزيز المسلمي رئيس اللجنة أن السائقين أعضاء اللجنة لا يواجهون أية مشكلات ، ويرجع هذا إلى



عبد العزيز المسلمي

٦٠ ألف مرشح يخوضون انتخابات المحليات

كتبت-نجوى لطفى:

النساء تشهد المؤتمر الثالث للمجلس القومى للمرأة

كتبت - أمل البرنس :

افتتحت السيدة سوزان مبارك قرينة السيد رئيس الجمهورية الجلسة الافتتاحية للمؤتمر الثالث للمرأة والذي تنظمه المجلس القومى بمحافظة المنيا للمرأة تحت شعار (المرأة وتحديث المجتمع) بمحافظة المنيا وذلك خلال الفترة من ١٥-١٦ مارس الماضى .

حيث أكدت سيادتها على أن المجلس القومى للمرأة هو خطوة على طريق التحديث ومساهمة المرأة ضرورة للتقدم وهو خطوة لتحديث فكر المجتمع عن المرأة وقدراتها . وفى نهاية أعمال المؤتمر أعلنت د. فرخانة حسن الأمين العام لمجلس القومى للمرأة البيان الختامى للمؤتمر والذي يؤكد على :

- نشر مراكز التثقيف الاسرى فى كل مكان
- أهمية مشاركة المرأة فى العمل العام بصفة عامة والمشاركة السياسية بصفة خاصة
- إتاحة الفرص أمام الكفاءات النسائية لتولى مواقع قيادية داخل الأحزاب
- تفعيل مشاركة المرأة فى المشروعات الصغيرة
- إزالة أشكال التمييز السلبى ضد المرأة العاملة وذلك فى قانون الضرائب

٩٠٪ منهم من الشباب ومن بينهم ١١٧ امرأة وتتركز ترشيحات الحزب فى محافظات القاهرة، الجيزة، القليوبية وأن أهم المشاكل التى تواجه الحزب هو عدم الإشراف القضائى على الانتخابات وأن هذا يثير حدوث أعمال عنف وبلطجة أثناء سير العملية الانتخابية وقد يحدث وأن تحدث مع أحزاب المعارضة وترفع قضايا ببطان تتنازع هذه الانتخابات أمام المحكمة الاستورية العليا لعدم الإشراف القضائى، وينشد محمد فرج المستويلين بتغيير قانون الأحزاب الذى ينص على عدم ممارسة الأحزاب لأى نشاط اقتصادى وأن ذلك أدى إلى أن صندوق الحزب فارغ من الأموال مما يعجزه عن تقديم التمول الكافى لمرشحيه لخوض مثل هذه الانتخابات.

٦٠٪ من مقاعد المحليات بالتزكية حتى الآن أى قبل يوم ١٨ أبريل وهو اليوم المقرر لإجراء الانتخابات. وعلى التقيص يرى صلاح سليمان سكرتير الهيئة العليا للوفد أن الانتخابات هذه ستشهد ميل من دعاوى البطلان بعد إعلان نتائجها وذلك للقانون الذى صدر بعدم تولى القضاء الإشراف على سير العملية الانتخابية، وعن استعدادات الحزب أكد بأن الوفد رشع لهذه الانتخابات ٢٠٠٠ مرشح معظمهم من الشباب وأن هناك نية مبيتة من قبل الحكومة بتزوير هذه الانتخابات وإلا لماذا صدر القانون الذى يحرمنا من إشراف القضاء والذي يحقق نزاهة الانتخابات. ويرى كذلك محمد فرج أمين التثقيف بحزب التجمع بأن الحزب قد رشع على قائمته ٥٠٠ مرشحا

تشهد الأيام القليلة القادمة إجراء انتخابات المحليات ، وتخوض الأحزاب السياسية الانتخابات بكل قوة مما يؤكد على سخونة هذه الانتخابات، وقد تقدم للترشيح فى هذه الانتخابات حوالى ٦٠ ألف مرشح، وقد أكد تبيينه العلاقات أمين شباب الحزب الوطنى على أن الحزب يخوض هذه الانتخابات بكل قوة وأن حوالى ٦٠٪ من المرشحين بقائمة الحزب من الشباب والمرأة وأن هناك التزام حزبي تجاه من يختاره الحزب لتمثيله فى انتخابات المجالس المحلية وقد اتضح ذلك فى تنازل عدد كبير من المرشحين المستقلين لصالح مرشحي الحزب الوطنى، وأن هناك قوائم كاملة للحزب فازت بالتزكية فى العديد من المحافظات وأن الحزب قد فاز

٤ نقابيين بسك حديد الشريعة فى انتخابات المجالس المحلية ورئيس اللجنة ١٩ عضوا بالأمانة العامة لعمال الحزب الوطنى

الحزب الوطنى الديمقراطى قام بترشيح أربع قيادات نقابية بارزة باللجان النقابية للسك الحديد بالشريعة لانتخابات المجالس المحلية بالمحافظة ... فاز إحداهما بالتزكية، ويستعد الآخرون لخوض المعركة الانتخابية . كما أن النقابى عبد العزيز هاشم نائب رئيس النقابة العامة لمنطقة شرق الدلتا ورئيس اللجنة النقابية (١٩) ، عضو فى الأمانة العامة لعمال الحزب الوطنى بمحافظه الشرقية المرشحون للمجالس المحلية هم محمد محمود سلمى رئيس اللجنة النقابية (٢١) مرشح لمجلس محلى محافظة

الشرقية، عزب فودة أمين صندوق اللجنة (٢١) مرشح لمجلس محلى أم الزين، محمد محمد صلاح أمين صندوق اللجنة (١٩) مرشح لمجلس محلى بيشة قايد، وفاز بالتزكية لمجلس محلى بهنباى النقابى حسن عبد المقصود عضو اللجنة (٢١) وعضو النقابة العامة للعاملين بالسك الحديدية. "العمل" تتمنى لهم كل التوفيق فى خدمة العمل النقابى والسياسى.



محمد محمود سلمى



محمد صلاح



عبد العزيز هاشم



مصر للتأصيل

حسن أمان للملايين

وثيقة المعلم الجديدة

مع الاشتراك فى الأرباح

الإدارات المركزية ت: ٣٣٥٥٢٠٠ منطقتى القاهرة ٣٩٣٣٦٠٠

الرئيس مبارك يحدد مبادئ الانضباط في شتى مواقع

● الأولوية للإنتاج المصري والاستيراد من الخارج في أضيق نطاق ● الالتزام بجدول زمنية لتنفيذ المشروعات ومتابعتها ميدانيا

كتب - عبد الوهاب محبوب :

في اجتماعه مع مجلس الوزراء بكامل هيئته هدد الرئيس محمد حسني مبارك عددا من المبادئ الهامة لتصحيح الأوضاع في مختلف قطاعات الدولة بعد أن شاعت حالات من التسيب والفسق والإهمال في الفترة الأخيرة .

وقد أكد الرئيس ضرورة أن يسود الانضباط شتى المواقع في مصر سواء أكانت خدمية .. أو إنتاجية تلك مسئولية الحكومة . وذلك لشدح الهمم من خلال مبدأ الثواب والعقاب ، حتى لا يستوى الذين يعملون والذين لا يعملون ، وحتى يعرف كل موظف وبما هو أهمل أو أساء المساءلة إن تكاسل أو قصر أو أهمل أو أساء معاملة الجماهير .. ينطبق ذلك على الوزير والمحافظ ومروءا بالقيادات الأدنى حتى يتولد الإحساس المشترك بالمسئولية تجاه المواطنين .

ومصرح السيد صفوت الشريف وزير الإعلام أن الرئيس مبارك أكد على عدد من المبادئ حول أداء الحكومة .

أولا : أهمية المراقبة والمتابعة الميدانية لأداء الهيئات والقطاعات والوزارات التابعة للوزارة والتعرف على المشاكل واتخاذها على أرض الواقع .. وتقييم أداء رؤساء القطاعات والهيئات والقيادات وأن يكون ذلك مبنيا على قدرتهم على أداء دورهم والارتقاء بمرفاهيتهم على أرض الواقع .

ثانيا : المسئولية الجماعية لمجلس الوزراء في إصدار القرارات .

ثالثا : اختيار القيادات الطيبة داخل الوزارات بناء على أسس موضوعية وتميز في القدرة على الإدارة والنزاهة والعمل الميداني والرؤية المستنيرة والخبرة المتراكمة .

رابعا : أن التصريحات الصحفية لكبار المسؤولين ليست بديلا عن العمل وأن الحصول على ثقة الشعب لا يتحقق إلا من خلال أن يلمس المواطنون أداء ونجاحا وإنجازا وتطويرا

ومتابعة .

لذلك لابد أن يتسم أي تصريح بالواقعية الحقيقية والابتعاد عن الوعد الوريدي غير القابلة للتنفيذ أو العبثية عن الواقع .

خامسا : الانضباط داخل أجهزة الدولة واحترام القواعد واللوائح وعدم السماح بالتجاوز والمحاسبة الفورية وتطوير اللوائح بما يحقق الانضباط في أداء أجهزة الدولة في داخلها أو فيما تقدمه للجماهير .

سادسا : سفر الوزراء والمحافظين لا يكون إلا لهما رسمية وحتمية وضرورية لتمثيل الدولة ويموافقة من رئيس الدولة ، وأن تكون الوفود المرافقة في أقل عدد ، كذلك الوزراء مسئولون عن تنظيم سفر رؤساء القطاعات والمسئوليات والهيئات بما يعد من غياب القيادات المسئولة حتى يمكن أن يتأخر مسئولياتها في انضباط وإدارة القطاعات والأجهزة التابعة لها .

سابعا : الالتزام بتطبيق القانون أو بالقرار الجمهوري أو بقرار مجلس الوزراء ، وعلى كافة الوزارات والهيئات أن تلتزم بهذه القواعد والقوانين والاختصاصات .

وفي حالة وجود خلاف أو تدخل يكون الفصل فيها قطعيًا وملزمًا من مجلس الوزراء وإن كان خلافا قانونيا يرجع فيه إلى الجهة القانونية المختصة لإصدار الفتوى اللازمة التي تلتزم الكافة .

الأداء الاقتصادي

وفي حالة الأداء الاقتصادي :

أولا : يتابع مجلس الوزراء الأداء الاقتصادي بشكل دوري على قائمة أعماله وأن تكون الأولوية للوضع الاقتصادي وتطويره ومتابعته ، لما لذلك من أهمية وانعكاس على كافة القطاعات .

ثانيا : يراجع الوزراء أوجه الصرف من العملات الأجنبية وأن يكون الاستخدام في أضيق نطاق وفي ترشيد كامل لأوجه الاستخدام

حتى لا تحمل أعباء على الاقتصاد القومي .

ثالثا : بالنسبة للاستيراد تكون الأولوية لاستخدام السلع المصنعة في مصر وأن يكون الاستيراد من الخارج في أضيق نطاق ولسع أساسية غير مصنعة ولا يوجد لها مثيل في الإنتاج المحلي والوطني وعلى الحكومة أن تراجع جميع المواصفات السلع الاستثمارية أو غيرها التي تستورد من الخارج بما يجعل المواصفات مطابقة للسلع المثيلة المصنعة في مصر .

وأكد الرئيس مبارك أنه طالما يكون هناك إنتاج مصري مماثل لابد من الالتزام باستخدامه وعلى الوزراء مراقبة ذلك ومراجعته دوريا .

المشروعات الجديدة

وفي مجال المشروعات الجديدة تقوم الحكومة بوضع جداول زمنية للمراجعة يلتزم بها الوزراء في التنفيذ وكذلك المحافظون ، ولاتتدرج مشروعات جديدة إلا إذا كانت خادمة للاقتصاد الوطني وفي إطار استراتيجية الدولة والالتزام بالاعتمادات المقررة بالموازنة العامة للدولة .

الخدمات التي تقدم للجماهير

وبالنسبة للخدمات التي تقدم للجماهير ، أكد الرئيس مبارك على قيام الحكومة بوضع قطاعات الخدمات التي تقدم للجماهير في أولويات اهتماماتها . والنزول إلى القواعد ومتابعة تنفيذ الخدمة ، سواء على مستوى الحكومة المركزية ممثلة في الوزراء أو كبار المسؤولين .

وأكد الرئيس مبارك ضرورة التواجد الميداني لدى الجماهير والتعرف على مشاكلهم وحل هذه المشاكل مؤكدا أن المسألة في تطوير الخدمة تتعلق بالأداء والرقابة أكثر من الحاجة للإمكانات المالية .. ولا يجب على المسؤولين أن يفتقروا حسن الأداء على شناعة الإمكانيات .

مع الدولة وتحقيق أعلى مستوى للأداء الاقتصادي



● مجلس الوزراء يوافق على تعديلات قانون العاملين بهدف مواجهة الإهمال والفساد

القدر المسموح به للترج بالعلوة،

٣- منح العامل مكافأة مالية تقدرها السلطة المختصة وفقا لحجم الإنجاز الحقيقي .
محاسبة القيادات العليا

وأوضح أن التعديل أشار إلى شغلي الوظائف العليا ، فيكون للسلطة المختصة عند إجراء تجديد شغل الوظائف نقل العامل إلى وظيفة قيادية أخرى أو إلى وظيفة غير قيادية إذا ثبت لها عدم كفايته في القيام بأعباء الوظيفة المعين عليها ، وإذا ثبت للسلطة المختصة أثناء مدة شغل العامل للوظيفة القيادية عدم كفايته للقيام بأعبائها أو أن أدائه لها أقل من المستوى المطلوب فيكون للسلطة المختصة الحق في أن تنتقله إلى وظيفة غير قيادية ، وبذلك درجة وظيفته أو منحه إجازة بناء على توصية لجنة تشكل برئاسة الوزير المختص أو المحافظ أو رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة بحسب الأحوال وعضوين ممن يسبقان في الأقدمية ويكتفي برأي الوزير أو المحافظ أو رئيس الهيئة.

واختتم وزير الإعلام تصريحاته بأن هذه التعديلات تستهدف تحقيق الانضباط والالتزام والأمانة ومبدأ الثواب والعقاب خاصة فيما يتعلق بالمعاقب على المال العام وأرواح المواطنين كما يهدف إلى مواجهة التراخي والفساد ومحاسبة القيادات العليا بشكل عاجل وسريع بما يضمن وجود قيادات قادرة على أداء واجبيها بكفاءة واقتدار.

بمرتبة كـهـ كما تعادل مرتبة متوسط وضعيف مرتبة غير كـهـ،

كما أن العامل الذي يحصل على تقدير غير كـهـ، يعرض على لجنة شئون العاملين فإذا تبين أنه أكثر ملازمة له القيام بوظيفة أخرى بذات درجته الوظيفية قررت نقله إليها، وإذا تبين أنه غير صالح للعمل في أي وظيفة من ذات درجة وظيفته وحصل في العام التالي على مرتبة غير كـهـ وجب على السلطة المختصة إحالته إلى المعاش.

وأضاف وزير الإعلام أن التعديل ينص أيضا على مايلي:-

سيجوز للسلطة المختصة منح العامل الذي يشبث أن أدائه أو واجبات وظيفته كان على نحو متميز أدى إلى الحفاظ على المال العام أو سيانة أرواح وممتلكات المواطنين، وتوثيق الخدمات التي تقدمها المرافق العامة، والخدمات الأخرى التي تقدمها مختلف أجهزة الحكومة، إليهم بالبقاء وفي التوثيق المناسب منه أي من المزايا التالية:

١- ترقية العامل ترقية استثنائية إلى الوظيفة الأعلى درجة أو درجتين وتكون الترقية بقرار من السلطة المختصة بناء على موافقة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة في إطار القواعد والضوابط المقررة.

٢- منح العامل المتميز علوة أو علاوات استثنائية بحد أقصى ثلاث علاوات بذات فئة العلوة الدورية لدرجته المالية حتى ولو تجاوز بها

في إطار الإجراءات العاسمة لمواجهة الإهمال والتراخي في أداء الخدمات بالدولة وافق مجلس الوزراء على التعديلات الجديدة للقانون العاملين بالدولة بهدف تعزيز السلطة المختصة في وضع قياس كفاءة الأداء الواجب تحقيقه بما يتفق وطبيعة نشاط الوحدة الإدارية وأهدافها ونوعية الوظائف بها على أن يتم قياس كفاءة أداء العامل مرة واحدة على الأقل خلال السنة قبل وضع التقرير النهائي.

وصرح وزير الإعلام عقب اجتماعات مجلس الوزراء أن التعديل يستهدف أيضا اعتبار الأداء الجيد هو المعيار الذي يؤخذ أساسا لقياس كفاية الأداء ويكون تقدير الكفاية كفا أو غير كـهـ، ويجب أن يكون التقدير غير كـهـ مسببا ومحددا لعناصر الضعف التي أدت إليه، ويصدر قرار من وزير التنمية الإدارية يحدد الضوابط والمعايير التي يتم على أساسها تقدير كفاءة العاملين.

وأوضح أن التعديل يتضمن اعتبار الجزاءات التي طبقت على العامل إذا تجاوزت خمسة أيام أو تجاوزت حدود التخفيض عن مواعيد العمل ضعف المدة الإجمالية المسموح بها للتخفيض شهريا، وكذلك الإهمال والتراخي أو التسبب في تعطيل أو إبطاء إنجاز الخدمات للخدمة للمواطنين سببا موجبا لاستحقاق العامل تقدير كفاية غير كـهـ.

وذكر وزير الإعلام أن التعديل ينص على معادلة مرتبة الكفاية ممتازا وجيدا جدا وجيدا



وزير القوى العاملة والهجرة يوضح أمام مجلس الشورى الأسس والمبادئ التى يقوم عليها مشروع قانون العمل وأبرز ملامحه

- تحقيق التوازن فى العلاقة بين الشركاء الثلاثة للحفاظ على السلام الاجتماعى
- خلق بيئة تشريعية ملائمة تساعد على اجتذاب وتشجيع الاستثمار المحلى والأجنبى
- تنسيق المشروع فى نصوصه ومواده مع النصوص الواردة فى اتفاقيات العمل الدولية
- تحقيق حرية الحركة والمرونة فى العلاقة ما بين العمال وأصحاب العمل
- لتحقيق الكفاءة الإنتاجية والحفاظ على حقوق الطرفين

كتبت - هويدا غنيم:

يشهد مجلس الشورى حاليا مناقشات مهمة حول مشروع قانون العمل الموحد وذلك بعد قيام الحكومة بإحالة المشروع للمجلس المؤقت . قبل مناقشته فى مجلس الشعب وقد قام السيد أحمد الماوى وزير القوى العاملة والهجرة فى بداية جلسات المناقشة بعرض سريع للأسس والمبادئ التى يقوم عليها المشروع ، وكذلك أبرز ملامحه، ونظرا لأهمية هذا التقييم وماتضمنه من توضيح مهم لكثير من النقاط والمواضع، فإن المجلة يسعدنا نشر نص هذا التقديم

الذى يضم بين فروعه قانون العمل.

ومن هذا المنطلق يتبين الارتباط الوثيق بين قانون العمل والتغيرات الاقتصادية والاجتماعية فى المجتمع حيث دعت الضرورة -فى ظل التغيرات الاقتصادية الحالية إلى الأخذ بنظام آليات السوق ونزولا على حاجة سوق العمل للتنظيم والتحديث وتنظيم علاقات العمل- دعت إلى إعادة صياغة مشروع قانون العمل بما يتناسب مع طبيعة المرحلة الحالية والقادمة وبما يحقق استمرار العلاقات على المدى الطويل متمشيا مع المتغيرات سالفة الذكر، ويقوم مشروع قانون العمل الموحد على عدة أسس

محورية هي:-

1- تحقيق التوازن فى العلاقة ما بين الثلاثية العمال-أصحاب الأعمال-الحكومة فى ظل إطار مؤسسى مناسب للحفاظ على السلام الاجتماعى.

من المبادئ المؤكدة أن القانون يجب أن يعبر عن الواقع الفعلى للمجتمع الذى ينظم علاقاته ويحكم روابطه ولا أصبح القانون مجرد شعارات مرفوعة بلا تطبيق لا يحقق الأعداف المرجوة منه، ونظرا لأننا مقبلين على فترة التحديث التى نأدى بها السيد رئيس الجمهورية ومن بين المصاور والأسس التى سيقوم عليها هذا التحديث هو الفكر بكافة فروعه وجوانبه. ويعتبر الفكر التشريعي من الأمور المؤثرة إيجابيا علي التحديث المطلوب وقانون العمل هو أحد أفرع القوانين الاجتماعية له تأثيره وقيمته علي الأطراف لارتباطه بالتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، وهنا نتضح بجلاه حاجة العامل للحمية من غلاء هذا التطور وهي حمايته مما قد يخضع له من ضغوط بسبب حاجته الاقتصادية وكذلك حمايته إذا ما تعرض للمخاطر الاجتماعية الناجمة عن التطور، هذه الحماية يتولاها القانون الاجتماعى

تنظيم العمل-انقضاء علاقة العمل.

الكتاب الثالث: في التوجيه والتدريب المهني وينظم في خمسة أبواب أحكام وتنظيمات التدريب-التدريب مهني بمزاولة عمليات التدريب المهني-مزاولة عمليات التدريب المهني قياس مستوى المهارة-التدريج.

الكتاب الرابع: في علاقات العمل الجماعية وينظم في خمسة أبواب أحكام-التنسيق والتعاون-الفاوضة الجماعية-اتفاقيات العمل الجماعية-

منازعات العمل الجماعية-صندوق إعانات الطوارئ للعمال.

الكتاب الخامس: السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل وينظم في سبعة أبواب التحاريف ونطاق التطبيق -مواقع العمل والإنشاءات والتراخيص -تأمين بيئة العمل-الخدمات الاجتماعية والصحية-التفتيش في مجال السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل-تنظيم أجهزة السلامة والصحة المهنية بالمنشآت- أجهزة البحوث والدراسات والأجهزة الاستشارية.

الكتاب السادس: في تفتيش العمل والعقوبات ونظم في بابين تفتيش العمل والضبطية القضائية العقوبات.

ويمكن استعراض موجز للمجموع مشروع قانون العمل وأهم الأحكام التي استحدثت لمفرد التوازن في العلاقة بين طرفي الإنتاج فيما يلي:-

تنطلق تطبيق أحكام مشروع قانون العمل، لتندرج الإلزامية للمشروع على العاملين بالهياكل الإدارية للدولة ويحدد الإدارة المحلية والهيئات العامة وقد نصت المادة ٢٢٢ من المشروع على أنه يعتبر هذا القانون، القانون العام الذي يحكم علاقات العمل وذلك مع مراعاة اتفاقيات العمل الجماعية والمادة (٧) من هذا القانون.

الحقوق المكتسبة

وقد أكدت المادة الرابعة من مواد الإصدار على مبدأ قانوني مستقر من مبادئ قانون العمل وهو عدم المساس بالحقوق المكتسبة للعمال حيث قررت لاختلاف أحكام هذا القانون بمقتضى العمال السابق الحصول عليها من أجور ومزايا مستمدة من أحكام القوانين السابقة على العمل بأحكام القانون المرافق.

الأجور والعلاوات

وأوردت المادة الثالثة من مواد الإصدار حكماً انتقالياً يعوجه يستحق العاملون الذين يسرى في شأنهم أحكام القانون علاوة سنوية دورية بما لا يقل عن ٧٪ من الأجر الثابت الذي تصيب على أساسه اشتراكات التأمينات الاجتماعية وذلك حتى يصدر المجلس القومي للأجور القرارات المنظمة لهذه العلاوات طبقاً لأحكام المادة ٣٤ من القانون، ويلاحظ أن حكم هذه المادة حكماً انتقالياً ينتهي العمل به حين يتم تشكيل المجلس القومي للأجور ويمارس اختصاصاته ويصدر القرارات المنظمة لهذه العلاوات.

التشغيل

فقد وضعت أحكام التشغيل داخلياً وخارجياً طبقاً لأحدث توصيات منظمة العمل الدولية وبما يتيح لصاحب العمل اختيار الوسيلة التي يراها مناسبة بالإعلان عن شغل الوظائف والتعيين مباشرة من الراغبين في العمل والاستعانة بالمكاتب الاستشارية في دراسة طلبات العمل أو من خلال ترشيحات مكتب القوى العاملة.

تنظيم سوق العمل

ونك من خلال وضع الأحكام الخاصة بالتوجيه والتدريب بقياسه وتحديد العرف التي تخضع لهذا القياس وتنظيم أجزاء والشهادات التي تمنحها الجهات التي تتولى التدريب وبرجات المهارة التي تقدرها ومنح التدريب شهادة تحدد مستوى مهارته وتنظيم الأحكام الخاصة بقياس مستوى المهارة والجهات التي تختص بذلك، كما أُلزم المشروع العامل بضرورة الحصول على ترخيص مزاولة الحرفة وإثبات درجة مهارته في شهادة القيد المستخرجة من مكتب القوى العاملة.

ب- خلق بيئة تشريعية ملائمة تساعد على اجتذاب وتشجيع الاستثمار المحلي والأجنبي من خلال تطور القانون باستحداث أنظمة تسوية المنازعات تساعد على إخصار الفترة اللازمة للبث في النزاع.

ج- وضع قانون جديد يتسق في مضمونه ومواده المختلفة مع النصوص الواردة في اتفاقيات العمل الدولية ومن ثم لا يمتثل قانون العمل عائقاً أمام تدفق الصادرات المصرية وفقاً لنصوص اتفاقيات الجات.

د- وضع قانون يسمح بحرية الحركة والبرونة في العلاقة ما بين العمال وأصحاب العمل بما يساعد على تحقيق الكفاءة الإنتاجية والقدرة على التنافس، وفي نفس الوقت يحافظ على الحقوق الأساسية لكل من الطرفين.

قد تم وضع مشروع القانون بمعرفة لجان روعي في تشكيلها التمثيل الثلاثي لمعلاقة العمل (الحكومة-أصحاب الأعمال-العمال) وكذلك عقد لقاءات مع الأطراف الثلاثة لجلسات استماع، تناولت وجهات أخرى مثل:-

جمعية القانونيين وقد دعا إليها نقيب المحامين بالقاهرة في ذلك الحين.

جمعية تنمية الديمقراطية ودعا إليها ائتلاف أمانات العمال بأحزاب المعارضة.

قام المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية باستطلاع رأي عينة من النخبة في مشروع قانون العمل وهي نخبة من التخصصين والمختصين في مجال العلاقات العمالية والمهنيين بأبعاد تنظيمها وبالتشريعات المنظمة لمقود العمال والالتزاماتهم ويمثلون شركاء العمل الثلاثة (الحكومة-أصحاب الأعمال-العمال) ممن لديهم الخبرة العملية والعلمية في الموضوع محل الاستطلاع وهم:-

- ١- أعضاء الهيئة القضائية لدوائر العمال
 - ٢- لصاحبون
 - ٣- ممثلو وزارة القوى العاملة
 - ٤- القيادات النقابية
 - ٥- ممثلو جمعيات رجال الأعمال
 - ٦- بعض الخبراء المتخصصين (أساتذة قانون العمل-باحثون قانونيون)
 - ٧- بعض أعضاء مجلسي الشعب والشورى
 - ٨- بعض قيادات الأحزاب السياسية
 - ٩- بعض الصحفيين بالجهات القومية والحرية
- وقد أصدر المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية نتائج الدراسة في كتاب تناول أهمية الموضوع والهدف من استطلاع الرأي وكيفية إجراء هذا الاستطلاع ميدانياً وبين مناقشة الرأي ونتائج الاستطلاع.
- تم نشر مشروع القانون بعد مراجعته بالجهات اليومية القومية والمعارضة (الجمهورية والأهالي) ومجلة العمل وقد قامت الوزارة بالرد والتوضيح بالنسبة لكافة التساؤلات والملاحظات التي أثرت على صفحات الجرائد من المهتمين بمشروع القانون والعمالين معه وتم تجميع كافة هذه التساؤلات والرد عليها ولم تتجاهل الرد على أية ملاحظة أو انتقاد أو مخالفة مهما كانت بساطتها لكي تتضح الحقيقة أمام الجميع، ويتأكد ذلك دور وزارة العمل والعمال والهجرت بتحقيق الطرف الثالث في معادلة علاقة العمل حرصاً على تحقيق التوازن بين الطرفين الأساسيين في هذه المعادلة وبما العمال وأصحاب الأعمال سواء في الحقوق أو في الواجبات، وذلك بمناخية تنفيذ تطبيق أحكام مشروع قانون العمل-بعد صدوره-واتخاذ الإجراءات اللازمة لوضع آليات التنفيذ لتحقيق لتطبيق الأحكام القانونية بما يكفل الاستقرار والتوازن في العلاقة بين طرفي الإنتاج.

ويتكون مشروع قانون العمل من ٢٥٩ مادة في ستة كتب تناولت مايلي:-

الكتاب الأول: في التعاريف والأحكام العامة

الكتاب الثاني: في علاقة العمل الفردية وينظم في سبعة أبواب أحكام

التشغيل وعقد العمل الفردي-الأجور-الإجازات-واجبات العمال ومسائلهم

اللجنة الخامسة القضائية

لتلاهي السبلات التي أسفر عنها نظام اللجان الثلاثية الاستشارية وطول إجراءات التقاضي على النحو المعمول به حاليا فقد نظم مشروع القانون تشكيل هذه اللجنة وروعي فيه وجود العنصر القضائي المتمثل في رئاسة قاض وعضوية قاض آخر وروعي أيضا مبدأ ثلثية التمثيل بالنسبة لباقي أعضاء اللجنة وخواها المشرع اختصاصا عاما مانا يمكنها من الفصل وحسم المنازعات الفردية الناشئة عن تطبيق القانون في نطاق علاقات العمل الفردية ويعتبر قرار اللجنة بمثابة حكم صادر من المحكمة الابتدائية بعد وضع الصيغة التنفيذية عليه من قلم كتاب المحكمة الابتدائية المختصة.

وقد حرص المشروع على تحديد الالتزامات على العامل مراعاتها وتنفيذها في أحد عشر بنداً كما نص على بيان المحظورات التي يجب على العامل تجنبها في سبعة بنود وذلك يكون طرفا العقد على بينة بالمبررات المشروعة لإنهاء عقد العمل.

علاقات العمل الجماعية

وتتخذ بصفة عامة أهمية متزايدة في المرحلة القادمة وقد أورد المشروع تنظيمها متكاملًا للمفاوضة الجماعية وأحكام اتفاقيات العمل الجماعية والتسوية الودية والوساطة والتحكيم بين طرفي الإنتاج والحكومة باعتبارها الشريك الثالث للطرفين في السلام الاجتماعي.

ولاشك في الأهمية البارزة لتطبيقات العمل الجماعية ودورها الواضح في إطار علاقات العمل الجماعية سواء من النواحي القانونية أو الاقتصادية أو الاجتماعية باعتبارها منشئة لقواعد عامة مجردة تقوم بدور تنظيمي لعلاقات العمل الفردية منها في ذلك القواعد التشريعية العادية. وفي ذلك تحد من تدخل المشرع في علاقات العمل لتجنب مساوئ هذا التدخل نظرا لمرعاة الحالة الاقتصادية والاجتماعية فضلا عن الربط بين قانون العمل من جهة والتطور الاقتصادي من جهة أخرى.

الإضراب والإغلاق

فقد نظم مشروع القانون حق الإضراب تنفيذًا لأحكام الاتفاقية الدولية للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية التي صدقت عليها مصر وأصبحت نافذة في جمهورية مصر العربية بقرار رئيس الجمهورية رقم ٥٧ لسنة ١٩٨١ (الجريدة الرسمية العدد ١٤ في ٨ أبريل ١٩٨٢).

وقد تضمن مشروع القانون تنظيم أحكام الإضراب السلمي تنظيمًا دقيقًا ووضع الضوابط التي تكفل أن يكون الإضراب دفاعًا عن مصلحة مهنية أو نقابية أو جماعية وقد تم تنظيم أحكام الإضراب تنظيمًا متكاملًا باعتباره أحد وسائل حل منازعات العمل الجماعية ويرتبط بالمراحل التي ينظمها القانون لحل النزاع بدءًا من المفاوضة الجماعية والوساطة والتحكيم وذلك في إطار متكامل من التشريعية القانونية والجديدة اللازمة لحسم المنازعات حرصًا على مصالح طرفي العلاقة (الاتفاقية) (العمال) - أصحاب الأعمال (وفي إطار السلام الاجتماعي الواجب مراعاته وبما يحقق التوازن بين الطرفين (حق العمال في الإضراب وحق صاحب العمل في عدم الإضراب به من جراء بعض صور الإضراب).

وتجدر الإشارة إلى أن عدم تدخل المشرع لتنظيم حق العمال في معارضة الإضراب لا ينعني منع العمال من الإضراب في صور متعددة لا توجد قواعد محددة تحكمها وتحدد مدى مشروعيتها (وفي جميع هذه الحالات يتقاضى العمال كافة مستحقاتهم المالية) إلا أنه في حالة وضع تنظيم قانوني فإن الإضراب غير المشروع يترتب عليه إنهاء عقد العمل بدون إخطار أو تعويض بعكس الحال في الإضراب المشروع فإنه يؤدي فقط إلى وقف الالتزامات المترتبة على طرفي العقد وهما (أداء العمل - دفع الأجر).

الإغلاق

وبالمقابل حرص المشروع على تنظيم حق الإغلاق باعتباره إجراء جائزًا قانونًا يلجأ إليه صاحب العمل لضرورات اقتصادية تبرره بأن تكون هذه

المبررات والأوضاع الاقتصادية قائمة ومستقرة وقت اتخاذ القرار وهذه ما أكدت محكمة النقض تأكيدًا لسلطة صاحب العمل في تنظيم منشأته ومراعاة الأوضاع الاجتماعية وخاصة مشكلة البطالة.

فقد أراد المشروع تجنب حالات إنهاء العقد واكتفى بإمكانية تعديل شروط العقد وبصفة مؤقتة تتحدد بتخطي الظروف الاقتصادية واستعادة المنشأة توازنها الاقتصادي وهذه الصورة من صور تغير شروط العقد مسلم بها من قبل هيئات التحكيم والعامل الحق في إنهاء العقد إذا لم يرضيه التعديل المؤقت للشروط.

وقد نص المشروع -استكمالًا للأحكام الخاصة بالإغلاق الكلي أو الجزئي لعمليات اقتصادية تقرير مكافئة للعاملين الذين سيتم الاستثناء عنهم ووضع حد أدنى لهذه المكافئة مقابل لإنهاء المير لعقد العمل.

صندوق إعانات الطوارئ

بعد أن نظمت أحكام المشروع حق الإغلاق المقرر لأصحاب الأعمال الذين يتم تقليص حجم إنتاج أو نشاط منشأتهم أو المنشآت التي تتعرض لظروف اقتصادية طارئة توقف صرف أجور عمالهم الأمر الذي يهدد الأمن الاجتماعي لهؤلاء العاملين، فقد نص المشروع على إنشاء صندوق إعانات الطوارئ لهؤلاء العمال يتولى صرف إعانات لهم وفقًا لضوابط يصدر بها قرار من رئيس الجمهورية يحدد فيه المبالغ هذه العمال لهذه الإعانات وقيمتها وميتها وضوابط صرفها وإيقافها، كما حدد المشروع موارد هذه الصندوق.

كما نص المشروع على إلزام المنشآت -التي يتم تقليص حجم الإنتاج فيها أو نشاطها أو التي تتعرض لظروف اقتصادية طارئة ويصرف لعمالها إعانات من الصندوق- أن ترد هذه المبالغ وفقًا لقواعد يصدر بتحديد ما قرار من رئيس الجمهورية على أن يكون لهذه المبالغ عند الاسترداد حق امتياز في مرتبة الامتياز المقرر لإجور العاملين وذلك على جميع أموال المنشأة.

في السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل

حرص مشروع قانون العمل على تفصيل أحكام السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل وقد أخذ المشروع في الاعتبار التوصيات التي وردت بالتقرير الذي اعتمدته المجالس القومية المتخصصة من السلامة والصحة المهنية وعلاقتها بالتنمية (رؤية مستقبلية) وذلك فقد نص مشروع قانون العمل على سريان أحكام الكتاب الخامس في السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل على جميع مواقع العمل والمنشآت وفروعها أيا كان نوعها أو تعيينها سواء كانت بيرة أو بحرية ويسرى أيضًا على المسطحات المائية ووسائل النقل المختلفة، وأوضح المقصود بالمنشأة في تطبيق أحكام هذا الكتاب أنها كل مشروع أو مرافق يملكه أو يديره شخص من أشخاص القانون العام أو الخاص.

كما تقدم يبين أن مشروع قانون العمل تضمن الأحكام القانونية التي تحسم المشاكل التي ظهرت كنتيجة لتعكسات المتغيرات الاقتصادية الحالية على طرفي العلاقة الإنتاجية في شكل قلق لدى أصحاب الأعمال والعمال وهدد مشروع القانون الحقوق والالتزامات والإجراءات تحديدا حاسما بما يكفل التوازن والاستقرار في علاقات العمل وتحقيق شروطه العادلة بالتعاون بين كل من منظمات أصحاب الأعمال والمنظمات النقابية والمالية والوزارة.

وقد تمت مراجعة مشروع القانون بقسم التشريع بمجلس الدولة وكذلك مراجعته بإدارة التشريع بوزارة العدل وإتمام صياغته القانونية وذلك ليحل محل القانون رقم ٢٧ لسنة ١٩٨١ الصادر بقانون العمل، ويعرض هذا القانون على حضراتكم ومجلس الشعب ليكون قد استكمل حلقات الإصدار. -لؤكد باسم المحكمة أننا نتفق مع كل رأي يطرأ لغرض من إثراء المشروع وإضافة مفيدة يراها السادة الأعضاء محلقة لغرض من أغراض التنمية والتحديث.



ليس بالتشريع وحده يحيا العمال !!

● على غرار كلمة السيد المسيح ليس بالخبز وحده يحيا الإنسان ، فإن تقديري أنه ليس بالتشريع وحده يحيا العمال !!

● وليس معنى ذلك، إنكار دور التشريع في وضع شروط العمل، و ضبط ظروفه، تحقيقا لمصالح العام، وإيجادا للتوازن بين مصالح الأطراف المختلفة في علاقات العمل، تماما كما لا ننكر أن الخبز ضروري لاستمرار حياة الإنسان، ضرورة جعلها الله سبحانه أحد مبررات عبادته، في نداءه القدسي للناس فليحمدا ورب هذا البيت، الذي أطعمهم من جوع ، وأمنهم من خوف .

●●●

● ولقد شد الانتباه أن مشروع قانون العمل الجديد الذي تم عرضه على مجلس الشورى تمهيدا لمعرضه على مجلس الشعب قد واجه عمليات تعديل خمسة منذ مسودته الأولى عام ١٩٩٤ حتى وصوله إلى مجلس الشورى، وخلال مسيرته من جدول وأخذ ورد وإتهام من البعض بأنه لا يحقق الأسباب الأربعة التي وردت في المذكرة الإيضاحية له ، وهي:

١- مواكبة التطور الاقتصادي والاجتماعي المتمثل في تحويل ملكية وطرق إدارة المؤسسات الاقتصادية من مرحلة الاقتصاد الموجه إلى مرحلة آليات السوق.

٢- تلبية ما أظهرته تطبيق قانون العمل الحالي رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ من سلبيات.

٣- تجنب الخلل الناجم من تعدد القوانين التي تخص العاملين بالقطاع العام والقطاع الخاص والقطاع الاستثماري وقطاع الأعمال العام وغيرها من القوانين.

٤- تحقيق التوافق مع التوصيات والاتفاقيات الدولية.

●●●

● ونون دخول-الآن-في مناقشة ماجرى توجيهه من نقد وشبهات إلى مشروع القانون الجديد، فإنني أؤكد أن العبرة ليست بترقب تشريع مثالي يمنح حقوقا ويعطي مزايا، دون ترقب لما يكشفه التطبيق، وتوضحه الممارسة من سلبيات وإغتراف، نظرا لأن مدى التقدم في العلاقات الاجتماعية والاقتصادية مع العمال إنما يعتمد على ترابط التنظيم النقابي وفاعليته، وعلى أخذ القيادات العمالية بالأساليب الموضوعية في حركتها، وبالجدية في أساليبها، وبالحرص على تحقيق مصالح العاملين، تزيد منها ولاتزيد عليها، و مراعاة التوازن بين الامكانيات المتاحة، والاحتياجات والمزايا المطلوبة، واستهداف تحقيق الاستقرار والاستمرار لعلاقات عمل تراعى مصالح العمل، والعاملين، والوطن كله .

●●●

● ولقد كان أول تشريع صدر في مصر يحمل رقم ١٨ لسنة ١٩٠٩ خامسا يحمي الأعداء في محال الأقطان، باعتبارها كانت الصناعة الأولى التي سمح بها الاستثمار، حيث كان الاستثمار محكرا داخل القطن وتسويقه، وكان هذا القانون هو أول قانون عمالي في أقطار الوطن العربي، وظل هذا القانون وحيدا لمدة ٢٥ عاما، بعدما شهد عام ١٩٣٢ صدور قانون آخر لحماية الأعداء، ولكنه تجاوز عمال حلج القطن وكبسجه ليشمل الأعداء في كل الصناعات، كما صدر في نفس العام أول قانون

عمالي لتنظيم شروط عمل النساء برقم ٨- لسنة ١٩٣٢.

ويعد ذلك سنوات صدر أول قانون لعقد العمل الفردي رقم ٤١ لسنة ١٩٤٤، ثم صدر قانونين التعويض عن إصابات العمل، ثم استمرت تشريعات العمل تتوالى، وتتطور كلما تقدمت الحركة النقابية، وزاد عدد العمال، حتى تقجر طوافان المزايا العمالية مع الثورة في مصر في عهد الزعيم جمال عبد الناصر وبوفاصة في عام ١٩٦٦، بحيث أصبحت قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية في مصر في موقع متقدم.

●●●

● والمتابع لمسيرة الحقوق العمالية ، ليس تناميا وتعاظما مع تنامي التنظيم النقابي و فاعليته ، فالحركة النقابية في مصر قد بدأت مبكرا منذ أكثر من مائة عام ولكنها كانت حركة ضعيفة نقلتها الأمية، وتكبلة الدخول المتتنية في مواجهة أصحاب أعمال عملاء للاستثمار، أغلبهم من الأجانب، وكان عسيرا على الحركة النقابية أن تلجأ إلى المفاوضة أو المساومة المصنوع على شروط عمل مجزية للعمال.

ثم تطورت المزايا العمالية عبر تاريخ طويل غني بالأسسيدات والتطورات والشخصيات، حصلت خلاله الحركة النقابية على حق المشاركة في صياغة الحياة للعاملين، بحيث أصبح العمال يملكون نواصي أمورهم، فلا توضع خطة تنمية إلا بحضورهم، ولا تصاغ لاتحة إلا بموافقتهم، والتقاويون أصبح لهم حصانته، فلا يجوز وقف أحدهم من العمل، أو فصله من الخدمة، إلا عن طريق

القضاء، ولا يجوز نقله من المكان الذي تم انتخابه فيه إلا بموافقته، ويمكن بقرار من نقابته أن يتفرغ لخدمة أخوانه، دون أن يحرم من الخصصات المالية المستحقة له في عمله.

ومن هنا، أصبح واضحا أن نمو الحقوق والمزايا العمالية، ليس مجرد نصوص ودية يأتي بها التشريع، وإنما هي ثمرة إصرار جاد على التضامن للحصول عليها ، وأداء مخلص يؤكد استحقاق العاملين لهذه الحقوق، التي يحرسها دعاء و رعاة جادين ومجدين ... أي أن التشريع وحده غير كاف مالم يواكبه حراس على سلامة تطبيقه.

فهناك -مثلا- نص تشريعي يستدري يقضى بأن يكون نصف أعضاء المجالس الشعبية -على الأقل- من العمال والفلاحين، ورغم ازدهار النص وورديته، فإنه لم يتم الاستفادة العمالية به بالقدر المطلوب، حيث قفز إلى المجالس التشريعية من يحمل صفة العامل والفلاح، بينما يمارس حياته في المجالس، منفصلا من الأجاس بمشاكل العمال، ويمشح حباة المترفين من أصحاب الثروات والقباع !!.

-رأسن التشريعي بمشاركة العمال في الإدارة منذ عام ١٩٦٦، قد جاء بتجربة جيدة في بعض المنشآت، بينما فطلت في عديد من المنشآت الأخرى، بسبب أن العمال أنفسهم لم ينتخبوا من بينهم الأجدر والأقدر على تمثيلهم في هذه المجالس، وإنما اكتفوا بانتخاب الأمسحاب والأصاار وأعضاء الشل، منساقين وراء

مشروع قانون العمل الموحد

عشرة أعوام استغرقتها الأطراف الثلاثة في الإعداد لمشروع قانون العمل الموحد بعد مناقشات مستفيضة، على كل المستويات، إلى أن خرج في صورته المعروضة حالياً على مجلس الشورى، وبرزوا الأطراف الثلاثة ومع ذلك فإن الجميع في انتظار الصيغة النهائية التي ينتهي إليها مجلس الشورى والشعب بحيث يصدر القانون معبراً بالفعل عن آراء أطراف العمل الثلاثة بجانب ما يراه ممثلو الشعب، والأراء تتفاوت بين مؤيد ومعارض للقانون أو لبعض مواد الذي يتكون من ٢٥٩ مادة، ولكن يبقى الصالح العام صاحب الأولوية الأولى، وهذا ما يجب أن يسعى إليه كل من يقول رأيه في هذا القانون الذي يمس ٥٩% من عدد المواطنين المصريين.

تحقيق: مروى بدر الدين

الفرعية وهذا أيضاً حق توازن بين قوة المال، وقوة العمال.

ومن ناحية أخرى فإن المتخصص في مشروع القانون يتكشّف أن هناك تعارضاً مع نصوص كثيرة في الدستور.

فمثلاً المادة الأولى في الدستور تنص على أن جمهورية مصر العربية دولة نظامها اشتراكي ديمقراطي.. كما أن المشروع، على حساب العمال، فالقانون ليس فيه ضمانات للعمال عند الفصل، تلزم صاحب العمل بعودة العامل.

كما أن المادة (١٤) من مشروع القانون أجازت لصاحب العمل تعيين من يشاء من غير المقيدين بوزارة القوى العاملة، وفي هذه الحالة، فإن صاحب العمل يتجاهل الجهة الإدارية وهذه مخالفة للمادة (٨) من الدستور، التي تكفل فيها الدولة القصر للصبي وكذلك المادة (٢١) .. فهي تسمي للعامل المصري، لأنها أعطت صاحب العمل الحق في العمول على عمولة ٢% من الأجر السنوي كمصاريف إدارية للعامل، وهذه شبه مخالفة للمادة (١٣) من الدستور، التي نصت على أن العمل حق وواجب للدولة، كما أن القانون يلزم الدولة بأن توفر أي فرص عمل للمواطن، وبالتالي هناك تعارض بين القانون والدستور.

والنسبة للمادة (٣٢) فإنها تتجاهل وزارة القوى العاملة،

إعداد مشروع قانون العمل الموحد، أن يتشور الإحصائيات والدراسات حتى يحصلوا على قانون عادل لكل أطراف العمل، كما أن القانون شمل جزءاً خاصاً بعمالة الطفل واعتبر الأطفال ثروة بشرية يجب عدم استغلالها في أعمار مبكرة.

التفاوض .. حق للقائبة الفرعية
ويقول محمد فريد زكريا عضو مجلس الشورى: .. ملاحظت فيه أن هذا القانون قد بذل فيه جهد كبير وهو قاصر على أن يعطي بعض الحقوق للعمال ويساعد بقدر الإمكان على حمايتهم، ولكن هناك أمراً هاماً لا يمكن إنكاره، وهو أن قوة رأس المال في مصر قد تجاوزت حدودها، وكان لذلك أثر كبير على العمال البسطاء وخاصة في الشركات التي تمت خصصتها حيث فقد الكثير من العمال وظائفهم.

وكان لذلك رد فعل سيء على أحوالهم المعيشية، وعندنا اليابان نموذج يحتذى به، فعندما زادت سلطة رأس المال فإن الحكومة أولت إعطاء الموضوع بظرفيتين، وأصبح العامل المستبعد أو المفصول يحصل على ٨٠% من آخر أجر حصل عليه لعين البحث له عن عمل.

والطريقة الثانية .. إعطاء الاستقلال الكامل ل نقابات العمال، حيث أصبحت نقابات العمال قوة قادرة على حق التفاوض الجماعي بمعرفتها أو من خلال النقابات

بداية يقول عبد العزيز مصطفى رئيس لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب: نحن نمكف الآن على عمل دراسة مقارنة لمشروع قانون العمل مع قوانين عمل الدول العربية، والأفروآسيوية حتى نصل إلى عمل علمي رصين وهذا هدف لجنة القوى العاملة بمجلس الشعب هو أن تحدث توازنًا بين أصحاب الأعمال، والعمال، بحيث تسود العلاقات الطيبة بين الطرفين. أما من حيث ما ينص عليه مشروع القانون حول المفاوضات الجماعية، فمن الضروري اختيار قيادات مثقفة وواعية لقيام بهذا الدور تكون قادرة على قراءة الأرقام وتحليل الميزانيات والتكاليف لكي ينجحوا في المفاوضات الجماعية، وعلى اتحاد نقابات عمال مصر أن يقدم دورات تدريبية في هذا المجال. وهناك نقطة مهمة في مشروع القانون، وهو إقبال أصحاب الأعمال على اختيار الذكور دون الإناث للعمل وبالطبع فإن أصحاب الأعمال لهم حق الاختيار، ومن هذا المنطلق فإنهم يستأرون الامتيازات الأقل، ومن ثم فقد شرع القانون في تقليل المزايا المتاحة للمرأة، حتى تستطيع أن تجد فرصاً للعمل مثل الرجل، ولا يحجم رجال الأعمال عن تشغيلها فليس من مصلحة المرأة أن تكون لها مزايا كثيرة في العمل.

وقد رأى المشروع الجديد تطور الأجر، ومزايا العلاج العمال، والأمن الصناعي، والبسيطة والتدريب وقد حرص القانون على

العواطف، وغير مميزين بين مهام من يمثلهم في مجلس إدارة المنشأة، وبين من يمثلهم في النقابة، فاختلطت الأوراق، وتأثت المعايير، وانطغيت مصاصيب الأمل في قيام كل منهم بالدور البناء الذي استهدفه التشريع، ورغم وجود النص التشريعي، فإن هناك فئات حرمت من المشاركة في مجلس الإدارة مثل العاملين في البنوك بحجة وأمية، وهي أن تمثيل العاملين يهدد سريّة المصرفي!!

والنص التشريعي في قانون العمل الحالي ١٢٧ لسنة ١٩٨١ قد قضى في المادة ٧٦ بإنشاء مجلس استشاري أعلى للعمل، والواقع التطبيقي أنه رغم مرور أكثر من عشرين عاماً، فإنه لم يصدر حتى الآن قرار جمهوري بتشكيله!!

والنص التشريعي قد سمح بالتفرغ النقابي، مستفيداً بدعم الدور النقابي في تدريب العمال وتنظيمهم وتعميق التضامن بين صفوفهم، ولكن الواقع التطبيقي أن استخدامه قد جرت الاساءة إليه في عديد من الحالات، بحيث أصبح هرباً من العمل وتبعاً، واستغلالاً للنشاط النقابي وميزانته!

● ومن هنا، فإن التأكيد على أنه ليس بالتشريع وحده يجب العمال، يعني أنه إذا كان التشريع وسيلة هامة وأساسية في تنظيم أمور العاملين، فإن التجارب أثبتت أن الوسيلة الأكثر أهمية هي وجود حركة عمالية قوية، تدار بقيادات واعية، تمارس دورها بنزاهة وكفاءة واقتدار، بأساليب المفاوضات، والتوفيق والتحكيم، وترحس على البعد عن التزحيز الشخصي من نشاطها، بحيث يكون شعارها في أدائها ملتزماً بالوصف التي وضعها البطل التاريخي "جيفارا" للمناضل بأنه "أخسر من ياكل .. أخسر من يتأكل .. أول من يموت!!".

د. بين مؤيد ومعارض

تضمن تقاضيين أساسيين ، وألقى حق العامل في درجتين من درجات التقاضي ، وهي محكمة الجنتع المستأنفة ومكسها نهائي ، وهذا أضر بحق العامل في التقاضي ، كما يجب أن تكون لجان تحقيق ذات أغلبية قضائية .. ونحن نطالب بعمل قانون جامع لملاقات العمل ونحن عندنا ٣ قوانين تخص هذا الموضوع : قانون العمل الموحد .. وقانون النقابات .. وقانون التماسينات ، ونحن نطمح في المستقبل القريب أن يتم إعداد تشريع جديد يجمع القوانين الثلاثة.

قانون يناسب الظروف
ومن جانبه أكد سعيد الحويل
رئيس جمعية رجال الأعمال
المصريين : أن قانون العمل الموحد يتناسب مع التغيرات التي تشهدها الأسواق الاقتصادية على مستوى العالم حاليا ، ويعمل على تحقيق التوازن بين حقوق العمال وأصحاب العمل كما يساهم في توفير بنية جيدة لإقامة المشروعات الاستثمارية ، والاتفاق مع انصرص قوانين العمل الدولية لمواكبة اتفاقية تصدير التجارة " الهات " الآن ، القانون يضمن عدم المساس بحقوق العمال المكتسبة من القوانين الحالية ، كما أنه وضع نسبة علاقة اجتماعية تبلغ ٧٪ خلال مرحلة انتقالية ، لعين تشكيل المجلس القوي للأجور الذي ينظم طرق تحديد الأجور طبقا للظروف الاقتصادية والاجتماعية السائدة بالبلاد ، وأيضا تمت الموافقة على السماح لصاحب العمل ، بفتح المنشأة كليا أو جزئيا تبعا للظروف الناشئة الاقتصادية ، مع تقرير مكافآت للعمال الذين سيتم الاستغناء عنهم طبقا لسنوات الخدمة ، بالإضافة إلى أن للمشروع يتضمن إنشاء صندوق إحصائيات دائري ، تصرف للمتعمرين من قرارات التلق والتعريض للبطالة ، كما حرص المشروع على توفير السلامة المهنية وتحسين بيئة العمل.

تسودا على حق العمال في الإضراب رغم أن هذا الحق يجب أن يكون متاحا ، ففي حالة رغبة العمال في الإضراب يجب أن يتم اللجوء إلى النقابة العامة . ويتخذ موافقة من ثلثي الأعضاء وهذا أمر مستحيل والقانون لم يحدد مدة معينة يتم خلالها الرد بالموافقة أو الرفض ، في حين أنه من المفروض أن لم يتم الرد خلال ١٥ يوما فطلي العامل أن ينفذ الإضراب .

كما أن القانون لم ينص على إقامة لجان نقابية في المدن الجديدة ، فاللجان الجديدة بها أكثر من ١٦ ألف مصنع ، ومع ذلك لا يوجد سوى ١٦ لجنة نقابية بنسبة واحد إلى الألف وهذا رقم قليل للغاية .

والقانون لم ينص على الأجر المتساوي للمرأة والرجل ، وعندما انقص القانون من إجازات المرأة السنوية والمعارضة ، فإنه انقص من حقوق المرأة .

ومن بين ميوب القانون أيضا ، موضوع الأجور ، فالقانون ينص على تشكيل مجلس قومي للأجور ، يختص باقتراح الحد الأدنى للأجور الذي يصدر قراره رئيس الوزراء ، ويعد النظر فيه كل ثلاث سنوات ، وهذا القانون يتضمن مخالفة صريحة لنص اتفاقية العمل رقم ١٣١ لسنة ١٩٧٠ الموقع عليها من الحكومة المصرية ، والتي تجعل لهذا المجلس الذي يضم طرفي علاقة العمل صلاحية تحديد الحد الأدنى للأجور ، وليس مجرد اقتراحه وفلا من ذلك فإن نص المشروع يؤدي بنا إلى تثبيت الحد الأدنى للأجور لمدة ثلاث سنوات ، مع العلم أن الأسعار قد تتماطت خلالها وهذا أمر مخيف ، والدليل على ذلك أن خلال العام الأخير انخفضت نسبة الأجور ٢٠٪ سبب التخشم ، ولذلك يجب أن يكون موضوع الأجر أكثر مرونة.

والقانون وضع لجنة خماسية

الدفاع عنها لحماية حقوق العمال ، كما أنه من الضروري أن تكون هناك مقاومة حقيقية للعمال ضد مشروع القانون الجديد ، والطبقة العاملة قادرة على حماية مصالحها ضد المشروع الذي جاء جلاء مشروع صندوق النقد والبنك الدوليين ، فهذا القانون للأفس يخدم الرأسمالية وحتى الآن لا تعرف هل تعيش في مجتمع اشتراكي أم رأسمالي ففي الدول الأوروبية هناك حق الإضراب مكفول للعمال وهنا في مصر لا تعرف بالضبط ماذا تريد فحن نتمنى من ظل بسبب زيادة الواردات وقلة الصادرات مما كان له تأثير كبير على زيادة نسبة البطالة . ومن المفروض أن يغير هذا القانون وجه السياسة الاجتماعية والسياسية في مصر ، ولكن جاء القانون للأفس متحازا ضد مصالح العمال ومصالح رجال الأعمال الذين تباركهم الحكومة وتأييدهم ، والعكس صحيح لعنما كانت الحكومة متحازة للجهامير كان العصر الذهبي للعمال ، وكان أن مكوا في المجالس الشعبية بـ ٥٠٪ عمال وفلاحين . أما الآن ، فقد بدأت الحكومة بالفلاحين ، فاعادت تقنين العلاقة بين المالك والمستاجر حيث أعادت كبار الملاك مرة ثانية للاستحواذ على الأرض والآن جاء الدور على العمال .

واعتقد أن هناك شرفاء في الحزب الوطني سوف يقفون ضد المشروع ، وحتى في الحكومة ومجلس الشعب سوف يدرك كل منهما أن هناك خلاا سيحدث إذا مرر هذا المشروع من تعديلات أساسية لأنه كارتة سترجعنا إلى الوراء خمسين سنة .

لجان نقابية بالمدن الجديدة
ويقول الدكتور رفعت السيد
عضو مجلس الشعب : إن مشروع قتاكون العمل الموحد قد انحصر لأصحاب الأعمال فالفضل أصبح أسهل ، وأصبحت الضمانات أقل للعمال ، كما أن القانون يصنع

حيث إنها أشارت إلى أن عقد العمل يكتب من ثلاث نسخ ، نسخة للعمال ، ونسخة لصاحب العمل ، ونسخة للتأمينات ، ويتجاهل تسليم نسخة للجهة الإدارية ، وهي **وزارة القوى العاملة** التي أنشئت من أجل حماية العمال .

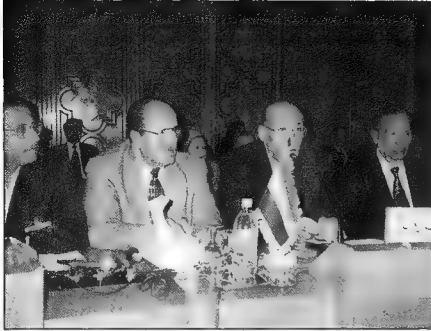
المادة (٤٤) بها شبهة عدم دستورية ، لأن الاستقطاع من مرتب العامل بالقطاع العام يجب ألا يزيد عن ٢٥ ٪ ، ولكن هذه المادة أجازت الاستقطاع في حدود ٥٠٪ من المرتب .

ويضاه المادة (٦٠) فيها شبهة عدم دستورية ، لأن الدستور ينص على توفر ضمانات التحقيق ، وضمانات التقاضي ، لكن هذه المادة تنص على أن كل منشأة لها لائحة جزاءات تأديبية وقراراتها نهائية .

وهناك أيضا ملاحظة هامة على القانون ، وهو أنه جعل حل المفاوضات للنقابة العامة وهذه مشكلة كبيرة ، ولنفرض أن أي مصنع - ولكن مصنع للابلاستيك مثلا - لم يوفر للعمال مواصفات الأمان ، ذلك في مصنع معين من ضمن ٦٠ أو ٧٠ مصنعا ولذلك فمن المفروض أن تقوم اللجنة النقابية والنقابة الفرعية بمناقشة هذه المشكلة ، وليس النقابة العامة ، حتى لاتشوه المشاكل ، وهذا بالضبط ما يحدث في أوروبا .

فاللجنة النقابية أو النقابة الفرعية هي التي يكون لها حق المفاوضات في هذه المفاوضات ، وإذا كانت المشكلة في مصنع واحد فلماذا تتم على باقي المصانع ؟ والواضح أن الحكومة أعطت حق التفاوض بيد وأخذته بيده الأخرى ، حينما جعلت المفاوضات من حق النقابة العامة .

دور العمال
وقد كان رأي الأستاذ ضياء الدين داود الأمين العام للصرب الناصري : أن تقاضيا العمال لم تخط حتى الآن بمستوى اللائق في



أضواء على الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربي

كتب - أحمد عبد الرحمن

ثم تحدث السيد مختار عبد العزيز محمد رئيس المؤتمر ووزير العمل بالصومال قائلا: أنقل إليكم تطلعات وأمال أطراف الإنتاج بالصومال ورغبتهم الأكيدة في تخطي التحديات بالغة الخطورة التي يواجهها مجتمعنا العربي وما يتطلبه ذلك من توحيد الجهد لتتمكن من مواجهة التحديات التي تتذرننا بالتفتت وتعرض كياننا للخطر مالم نفيذ خلافاتنا ونسعى إلى تضامن عربي إسلامي حقيقي، وأضاف باننا نتابع باستنكار استمرار الاعتداءات الإسرائيلية على شعبنا في فلسطين، واستمرار حالة التدهور التي لا توصف.

ولتتويج سيادته بشكر السيد الرئيس محمد حسني مبارك لاهتمامه الفاعل هذا المؤتمر وحسن الاستقبال وكرم الضيافة مع تمنيات التوفيق لمنظمة العمل العربية.

وبعد ذلك تحدث الدكتور إبراهيم فويرير المدير العام لمنظمة العمل العربية فرحب بإضفاء المؤتمر وقدم خالص الشكر للسيد الدكتور عاطف عبيد على رعايته للمؤتمر وإشادته باهتمام الرئيس محمد حسني مبارك بالعمل المشترك بصفة عامة والأنشطة منظمة العمل العربية بصفة خاصة والذي انعكس بالتالي على اهتمامات شركاء الإنتاج بصغر من حوكمة وأصحاب أعمال وعمال، وبعدمهم الدائم لمنظمة العمل العربية، كما وجه الشكر للسيد عمرو موسى الأمين العام لجامعة الدول العربية على دعمه لكل أنشطتنا مؤكداً له أن المنظمة ستبقى دائماً رافداً أساسياً من أجل رفع مستوى الأداء وتطوير العمل العربي، وبعد أن أوضع سيادته أن المنظمة تسعى بكل جدية من أجل بحث المشاريع المحققة لطموحات شركاء الإنتاج في الوطن العربي، عرض مشروع الخطة القادمة للسنوات ٢٠٠٣-٢٠٠٤ أملاً أن يحظى بالاهتمام من خلال المناقشة البناة.

ثم تحدث السيد هير إبراهيم الأمين العام للاتحاد العام لعمال فلسطين فأصاب من تعلقه الرواد الأوائل الذين ساهموا في إنشاء هذه المنظمة القومية التكوين والأهداف والتي أصبحت بيت خيرة عربي في مجال العمل والعمال، وتعميق مبدأ الثلاثية بين الشركاء الاجتماعيين في الوطن العربي كنسولب ناجح لتحقيق التنمية وسيانة الحقوق والحريات النقابية. ثم وجه سيادته تحية إكبار وتقدير للدكتور إبراهيم فويرير على إدارته الناجحة وحسن الأداء والسلوك، وتحقيق الإنجازات والتقدم في ميدان العمل العربي المشترك.

عقدت الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربي بمقر جامعة الدول العربية بالقاهرة خلال الفترة من ٢ إلى ٨ مارس ٢٠٠٢، وسط متغيرات وأحداث عربية ولوية بالغة الأهمية على المستويات السياسية والاقتصادية والاجتماعية نتيجة أحداث ١١ سبتمبر سنة ٢٠٠١ وما نتج عنها من آثار سيئة على الأسرة الدولية عامة والدول العربية خاصة، والتي ألقت بظلالها على الاقتصاديات العربية وقضايا العمل والعمال.

وقد تضمن جدول أعمال المؤتمر موضوعات هامة في مقدمتها تقرير المدير العام للمنظمة وموضوعه - نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية منذ إنشائها ومقترحات تطوير وتحديث منظومة العمل العربي المشترك في ضوء قرارات مؤتمر القمة العربية في عمان في مارس سنة ٢٠٠١ - وبالإضافة إلى هذا التقرير كانت هناك موضوعات أخرى حظيت باهتمام أعضاء المؤتمر في مقدمتها - تقرير حول تأثير أحداث ١١ سبتمبر سنة ٢٠٠١ على الاقتصاديات العربية وقضايا العمل والعمال، وتقرير حول نتائج أعمال لجنة شؤون عمل المرأة العربية ومشروع النظام الأساسي للجنة المرأة العربية، وتقرير حول المؤتمر العربي لتنمية الموارد البشرية والتدريب، ومشروع خطة وموازنة منظمة العمل العربية لعامي ٢٠٠٢ و٢٠٠٣، واتفاقيات وتوصيات منظمة العمل العربية، ومعلومات أساسية حول الدورة ٩٠ لمؤتمر العمل الدولي لعام ٢٠٠٢ والاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل والهجرة والعودة.

افتتح المؤتمر السيد أحمد أحمد العمالي وزير القوى العاملة والهجرة بصغر نيابة عن الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء رحب في كلمته بالمؤتمر وبإيمانيته بين أطراف الإنتاج في الوطن العربي، منها بأن مؤتمر هذا العام يعتقد في ظل ظروف عربية وإقليمية وبداية تنجح نحو أحداث متلاحقة وتغيرات وعلاقات دولية جديدة تفرز علينا التعامل معها بكل ما تقتضيه مصالح أممتنا العربية، وتدعونا جميعاً إلى الارتقاء إلى مستوى المسئولية والعمل على حماية المصالح والحقوق العربية.

وأضاف قائلا إن جدول أعمال مؤتمرنا متركز زاهر بالموضوعات الهامة والتي لاشك ستكون موضع اهتمامكم وعنايتكم، ثم عبر سيادته عن اعترازه بالور الذي تلعبه منظمة العمل العربية في مختلف أنحاء المنطقة العربية، وبلغته في أن نتائج أعمال المؤتمر ستكون في مستوى الغاية التي من أجلها عقد المؤتمر.

كيف نجحت مصر والسعودية في إنقاذ المؤتمر من التصدع؟

في مقال بصحيفة نيويورك تايمز الأمريكية أوائل فبراير الماضي - والتي تحدث فيه لأول مرة الصحفي الأمريكي توماس فريدمان - عن مبادرة الأمير عبد الله بن عبد العزيز ولي العهد السعودي - بشأن القضية الفلسطينية - وصف فريدمان مصر والسعودية بما يعني أنهما الأخوان الكبار "big boys" - صاحبا الكلمة المسموعة باحترام في الأسرة العربية .. مشيراً إلى أن مصر والسعودية تملكان معا أقوى عوامل التأثير في المواقف العربية .

وقد رأينا وشهدنا تأكيداً لصحة هذا الذي قاله فريدمان خلال اجتماعات الدورة ٢٩ لمؤتمر العمل العربي في الأسبوع الأول من شهر مارس بالقاهرة .. وتجلي ذلك في مواقف كل من السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة والكتكوري علي بن إبراهيم النملة وزير العمل والشؤون الاجتماعية السعودي .. إذ وضع أن كلا من الوزيرين يمثل "صمام أمان" في المواقف لما يتمتع به من رؤية موضوعية تستند إلى معطيات واقعية ، لا تعباً بالشعارات البراقة ، ولا بالظهوريات العنصرية .. بل تلزم بكلمة أمينة تقول في هدوء ، فيكون فيها فصل الخطاب .

لقد كان السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة المصري والكتكوري علي بن إبراهيم النملة وزير العمل السعودي هما قطبا الحكمة في المؤتمر .. وكان تدخل أي منهما ككفيل يحسم أية مسألة يثار حولها الجدل وتجنب أية أزمة يمكن أن تطرأ .

سؤال يقصر أزمة !

حدث هذا - مثلاً - في يوم الأحد ثاني أيام المؤتمر - حين فجر السيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر - يومعه رئيس فريق العمال قضية :هـ- وقود ٤ دول من تمثيل العمال وهي : اليمن - موريتانيا - جيبوتي - والسومال - التي يراس وزيرها المؤتمر نفسه ! فقد طرح راشد السؤال عن أسباب غياب التمثيل العمالي عن وفود الدول الأربع وذلك في بداية الجلسة العامة الصباحية أثناء إعلان رأى كل فريق حول تقرير اللجنة التنظيمية .. وتتوالى بعض ممثلي الدول المعنية الرد ببيانات غامضة - لكن راشد عاد بصرخ بصوته الجهوى قائلا : كل ذلك جيد لكن أحدا لم يجب على السؤال المطروح : لماذا غياب العمال عن تنظيمهم في وفود الدول الأربع

هذا أنتهى السيد موسى محمد أحمد سفير جيبوتي بالقاهرة الذي رأس وفد بلاده المكون من ممثلي الحكومة فقط !! ليقول إن الحكومة لا تتدخل في شؤون العمال وأن حضورهم إلى المؤتمر هو شأهم فقط - لكن راشد عاد ليقول : نحن جميعا في قارب واحد - والحكومة - أي حكومة - مهمتها رعاية جميع مواطنيها ومن ثم فهي تعرف أن الوفد الذي يمثلها في هذا المؤتمر لابد أن يتكون من ممثلي الأطراف الثلاثة ، فكيف يقال إنه ليس لها دخل في شأن - وهو حضور العمال ضمن وفدها - وأن المسألة خاصة بهم ؟ أن العمال وأصحاب الأعمال والحكومة جميعا في قارب واحد!!

وانتهى سيانته إلى القول بأن العهد أن تستمر بجهادنا حتى نحر الاحتلال وإقامة دولتنا الفلسطينية المستقلة وعاصمتها الأبدية القدس . وتلا ذلك كلمة السيد أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة عن فريق الحكومات بعد انتخابه رئيسا للفريق ثم كلمة السيد السيد راشد بعد انتخابه رئيسا لفريق العمال .

ويعد الجلسة الافتتاحية للمؤتمر والكلمات التي أُلقيت تم اجتماع الفرق الثالث "حكومات أصحاب أعمال - عمال" لتشكيل هيئة مكتب كل فريق وترشيح نائب رئيس المؤتمر عن كل فريق وتسمية مرشحي العضوية لكل من اللجنة التنظيمية ولجنة اعتماد العضوية ولجنة الصيغة واللجنة المالية ، وفي اليوم الثاني للمؤتمر بدأت اجتماعات الفرق الثلاث لمناقشة البنود المطروحة على جدول الأعمال اليومي ، كما بدأت أعمال اللجان التنظيمية واعتماد العضوية والصيغة وتطبيق الاتفاقيات والتوصيات والمالية وعلى ضوء بنود جدول أعمال المؤتمر تشكلت خلال انعقادها عدة لجان فنية هي - لجنة تنظيم سلطة صاحب الهزاتية ، واللجنة الاستراتيجية ، ولجنة العربية لتتمة القوى العاملة والتشغيل ، ولجنة المرأة والعملة ، ولجنة شؤون عمل المرأة العربية - وقد تابع المؤتمر أعماله على مدى سبعة أيام في مدة انعقاده مستهلا بعرض تقرير موجز لنشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية في إطار سعيها لتفديذ برامج عملها وخطتها عن طريق تحقيق أهدافها التي نص عليها الميثاق العربي للعمل والمستور ، وكان هذا التقرير يقدم من المدير العام للمنظمة محورا لمناقشات المشاركين في المؤتمر ومرافقا به كتيب وثائقي تفصيلي بهدف التعرف على ما تم إنجازه والوقوف على أداء أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي حتى يتسنى وضع خطة عمل توضح ملامح مسيرة المستقبل للعمل على إنجازها .

ختام أعمال المؤتمر

ويعد مناقشة تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي والاستماع إلى كلمات السادة الوزراء ورؤساء وأعضاء الوفود حوله ، وإلى مداخلات السيد المدير العام تقرير تعزيز الحوار بين أطراف الإنتاج وتكريس مبدأ الثلاثية كسلوك ومنهج عمل لمنظمة العمل العربية في كافة أنشطتها وهيئاتها الدستورية والنظامية ، والعمل على توحيد تشريعات العمل العربية ما أمكن من خلال إصدار معايير عمل عربية متطورة في مختلف مجالات العمل والعمال.

وقد قرر المؤتمر عدة قرارات هامة منها :

- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بإجراء المزيد من البحوث والدراسة المتعمقة لموضوع الهجرة والعمالة مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية وتقديم وثيقة متكاملة بعد أخذ رأى الدول العربية وعرضها في الدورة القادمة للمؤتمر.

- توجيه الشكر والتقدير للمدير العام لمكتب العمل العربي ومساعديه على الجهود التي بذلها في تنفيذ النشاطات والفعاليات التي تضمنها التقرير والتي جاءت محققة لأهداف المنظمة وتعبيراً عن الحس الوطني والمسئولية القومية لأطراف الإنتاج .

كما قرر المؤتمر دعوة مجلس الأمن الدولي لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتوفير الحماية الدولية الكاملة للشعب الفلسطيني ووقف العدوان الإسرائيلي الغاشم عليه ، وأرغام حكومة الاحتلال الإسرائيلي على الالتزام بالمواثيق والاتفاقيات والقوانين الدولية والانسحاب الفوري من كافة الأراضي الفلسطينية ، والتأكيد على أن كفاح الشعب الفلسطيني لتحرير أرضه من براثن الاحتلال هو حق مشروع تكفله المواثيق والقوانين الدولية ، ومن المقرر عقد الدورة القادمة للمؤتمر بتونس في ضوء الدعوة التي وجهتها الحكومة التونسية للمؤتمر .

حوار ساخن

هنا تحدث السيد حسن جمام الأمين العام للاتحاد الدولي لتقنيات العمال العرب ، فقال إن حكومة جيبوتي تتقبل العمال وهي مع الأسف لم تلتزم باتفاقها معي شخصيا بالنسبة للعمال والنقائين المحتقلين هناك ، وهي التي منعت ممثلي العمال من حضور هذا المؤتمر .

لكن السفير رد ، فلتكر ذلك ، وقال إن المحتقلين الذين يتحدث عنهم الأمين العام أنشأوا حزبا سياسيا مناهضا للدولة - وليس هناك علاقة بين اعتقالهم والعمال النقابى .

فعاد جمام - وقد ارتفع صوته بنبذة تحد يقول - يسأيدى لقد ذهبت أنا إلى جيبوتي وأضفيت هناك أسبوعا كاملا أتفاوض مع المسئولين فى الحكومة من أجل إيقاف حركة القمع التى يتعرض لها العمال والنقائين .. وأخذت وعدا لكننا لم نتفد .

فقال السفير إن الذى حدث هو أن اتحاد العمال فى جيبوتي تحول إلى حزب سياسى معارض وبذلك خرج عن مهمته فتدخلت الدولة .

فعاد د. حسن جمام يقول : الحقيقة أنه يوجد فى جيبوتي اتحادان للعمال تعرضا لبطش السلطة والقبض على قياداتهما .. واستطرد جمام فى ذكر تفصيلات وقائع وأحداث - يقطع سردها بقوله بين فقررة وأخرى يبدو إن معالى السفير لا يعلم ما يدور فى بلاده أو أنه ليست لديه معلومات حقيقية وأنا أقول هنا إن حكومة جيبوتي لم تلتزم بما وعدت به ، وغدا سيكون لنا قول آخر !!

العمالى ينقذ الموقف

وبات واضحا أن الموقف فى المؤتمر وصل إلى نقطة تندر بالانفجار خصوصا وأن رئيس المؤتمر الجالس على المنصة وهو الوزير الصومالى من تشلمه الملاحظة المثارة - حيث كان يراس وفدا حكوميا فقط لم يضم معه سوى السفير الصومالى بالقاهرة !

وهنا كان لابد من تدخل مائل يخرج بالمؤتمر من هذا المأزق - وتمثل ذلك فى صوت السيد أحمد العمالى الذى أثار " نقطة نظام " أخذ بعدها الكلمة ليقول إن المطروح الآن على المؤتمر هو رأى الفرق الثلاث فى تقرير اللجنة التتظيلية وعلى ذلك فإن هذا الحوار الذى جبرى ليس الآن مجالا ، وأنا أقترح أن يعود المؤتمر إلى تقرير اللجنة التنظيمية .. ويواصل النظر فى جدول أعماله وكان ذلك هو " جبل الإنتقاذ " الذى ألقى به السيد العمالى إلى المؤتمر .

مأزق خطير ومخرج !

أما ما جرى فى ثالث أيام المؤتمر فهو بحق " مأزق " كان فى غاية الخطورة لما من حساسيات سياسية وقومية ، وقد بدأ ذلك منذ الصباح الباكر فى اجتماعات الفرق الثلاث وبخاصة فريقى العمال وأصحاب الأعمال - حين فوجئوا بمشروع قرار أقره فريق الحكومات - ينص على أن " تعتبر دول فلسطين وبصورة استثنائية - عضوا بمجلس إدارة مكتب العمل العربى خلال مدة ولايته للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٤ وأن يكلف للدير العام بدعوة ممثل السلطة الفلسطينية لمضور اجتماعات مجلس الإدارة فى دورات انعقاده خلال هذه الفترة وذلك لتلبية الأفضاح الرامته وما يتعرض له الشعب الفلسطينى من إجراءات تصفية واستمرار الاحتلال !!

وضع أن هذا المشروع قدمه فريق الحكومات إلى المؤتمر باقتراح فلسطينى ، وأن المطلوب هو أن ينتخب المؤتمر ٤ أعضاء أصليين عن الحكومات لمجلس الإدارة طبقا للدستور ثم يضاف إليهم ممثل عن السلطة الفلسطينية !

اقتحام الحرج

المسألة حساسة وحرجة .. فمن الذى يجرؤ على أن يمتدح على شيء بالنسبة لفلسطين .. وهنا ساد صمت - قطعة حسن جمام الأمين العام للاتحاد الدولي لتقنيات العمال العرب يقوله إن ذلك يخالف الدستور

ورأى وافقنا على ماو بصفة استثنائية فنسنتج بذلك الباب سلسلة متتابعة من المخالفات .. وتحدث جمام بإسهاب ضاربا أمثلة لسوابق حدثت خلال الفترة الأخيرة قال إنها كانت انتهاكات صارخة لدستور المنظمة . نحن نتمسك عن ذكرها هنا - لاستبارات لا تطفى .

وقد انتهى فريق العمال إلى الاعتراض على مشروع القرار .. وكانت المفاجأة فى الجلسة العامة - حين أعلن فريق أصحاب الأعمال اعتراضا مماثلا !

العمالى - مرة أخرى

رغم حساسية الموضوع فقد احترم حوله الجدل الذى شارك فيه أصحاب الأعمال والعمال والحكومات .. وتدخل الوزير الفلسطينى د. رفيع التفتة بقدراته الخطابية الفاتنة .. لكن الأمر لم يهزم ، فالتفت السيد أحمد العمالى ليقول إن فلسطين هى فى قلوبنا وديموننا جميعا .. وكل منا يعتبر نفسه ممثلا لفلسطين لكن الوزير التفتة عاد مرة أخرى إلى خطابته الحماسية الذى ختمه بقوله إن الوفد الفلسطينى عندما طرح هذا الاقتراح إنما كان ثلثة لاتقارح د. على التلمة وزير العمل السعودى هنا تحدث الوزير السعودى فقال إن الذى جاء على لسانه أنه قال إن ما يتناه هو أن تكون فلسطين ممثلة فى مجلس الإدارة وأوضح أن ما قصده هو أن ذلك قد يتطلب أن يكون ممثل فلسطين هو أحد الأعضاء الأربعة الذين يمثلون الحكومات والذين ينتخبهم المؤتمر .

شجاعة الوزير السعودى

ومع ذلك فقد استمر الجدل وأخذت حراوته ترتفع مما دعا السيد أحمد العمالى لأن يتحدث ويؤكد مرة أخرى ما قاله من أن فلسطين هى فى قلوبنا جميعا .. وأنه لا يرى مبررا لهذا الجدل " لأن أى أحد منا سوف لا يتوانى عن تقديم أى جهد من أجل فلسطين " ومع استمرار الجدل والحوار غير المحسوم عاد الوزير السعودى يتحدث بصوت العلق وشجاعة الموقف المسئول حديثا مائلا هائلا وقورا - انتهى فيه إلى " متاشدة الأخوة الفلسطينيين سحب اقتراحهم !!

ومع استمرار الجدل والحوار وضع أن هناك إصرارا متزايد على احترام الدستور وأن ذلك لا يمكن أن يعنى مساسا بالتقدير للفلسطينيين مما أدى إلى أن يطلب الوزير الفلسطينى الكلمة ويعلم سحب الاقتراح لتنتهى أزمة استحكمت حول موضوع غاية فى الحساسية وكان يمكن أن تؤدى إلى مضاعفات فقد كانت شجاعة الوزير السعودى وعقلانيته فى صمام الأمان الذى أنقذ المؤتمر فى ثلثى موقف كاد يؤدى به إلى الانهيار .

بداية الفجر مؤثر

باستثناء هذه القضايا التى أثارت جدلا وتبانيا فى الأداء جرت أعمال

وكالعادة - كانت السيدة عائشة عبد الهادي - حفلة العمال .. هي التي تجنب الاضواء !!

وتبقى بعض الملاحظات

على أن هناك بعض الملاحظات التي تجدر الإشارة إليها :
وأولها : ما لوحظ قبيل جاسة الافتتاح من حجز صف المقاعد في القاعة الرئيسية في مواجهة المنصة وأسفل مدرج الشرفة .وبعدها نحو ٥٠ مقعدا وقد وضع على كل واحد منهم اسم من سيشغله وتضمنت أسماء جميع السادة رؤساء اتحاد الإذاعة والتلفزيون والقنوات التلفزيونية ، وشبكات الإذاعة ورؤساء تحرير جميع الصحف اليومية والحرية .. والقرصية .. واسماء بعض كبار الفنانين والفنانات !! كلهم كانوا مدعويين وتم حجز المقاعد لهم .. لكن أحدا منهم لم يحضر .. بل وحتى لم يحضر !! ولا تعليق!!

الملاحظة الثانية : هي منع طبع كلمات رؤساء الوفود وتوزيعها كما كان متبعيا ، وكذلك منع طبع مضايحات الجلسات .. وعندما طلبنا بعض هذه الوثائق للإعلام تبين أنها في حوزة موظف يتأهبها بحذر شديد رفض التفريط فيها وكأنه يحمل أسرار الملوك !!!

الملاحظة الثالثة : وقد تهاوس بها الكثيرون هي ما جرى في الجلسة العامة الصباحية ثالث أيام المؤتمر - الاثنين - عندما فوجئ الحاضرون بأن السيد المدير العام هو الذي يدير الجلسة ويعطى الكلمة لمن يطلب .. بما يعتبر مخالفة صريحة لنظام العمل في المؤتمر ..

المهم أن الدعوة القائمة للمؤتمر ستمتدل إن شاء الله في تونس ومن بين ما يتضمنه جدول أعمالها انتخاب المدير العام لمكتب العمل العربي للسنوات الأربع التالية ٢٠٠٢-٢٠٠٧

المؤتمر في هدوء ورتابة بشكل تقليدي لدرجة أنها لم تتأثر بإلغاء الجلسات المسائية ليوم الأربعاء السابق ليوم الختام فقد تجلى ذلك في اجتماعات فريق العمال على نحو خاص ، حيث خلت من التوتر الذي كانت تنسم به في الأعرام الماضية - بين العمال الأعضاء في الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، والعمال من دول الخليج التي تخلو من تنظيمات نقابية ، والذين كانوا يشعرون بأنهم معزولين أو مغلوبين عن الآخرين ، ولولا ما يتمتعون به من أدب حجم لكان الفريق قد شهد تجاوزات كبيرة كانت أو صغيرة

راشد وإعلان أمان !

لقد خلت اجتماعات الفريق هذا العام من ذلك التوتر .. وانعكس ذلك على أعمال المؤتمر .. وكانت البداية حيث أطلق السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ، ما يمكن أن نسميه " إعلان أمان " فور انتخابه رئيسا لفريق العمال في المؤتمر في أول اجتماع له .
ذلك أن راشد فور توليه رئاسة الفريق ألقى كلمة - بديرة وبدودة - أكد فيها على أهمية الحفاظ على الحقوق والديمات الثقافية موضحا أن هذا الموضوع يقف على رأس القضايا التي يعني بها الفريق ، ليكون تمثيل الدول العربية في المؤتمر تمثيلا ثلاثيا مسيحيا وقال " ومن حسن الحظ " أن الدول العربية الخليجية قد وافقت من حيث المبدأ على إقامة تشكيلات نقابية لا سيما مع نجاح تجربة التنظيم النقابي في البحرين ، والذي أقره قانون العمل الجديد الذي صدر هناك

د. جمام يطمئن الجميع

ويوضح أن رسالة السيد راشد قد وصلت وأدركها حسن جمام الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب والذي كان فارس الفضال الأول في هذه القضية طوال السنوات الماضية ، فتحدث بدوره - بصفتة مقرر الفريق .. مؤكدا على ما قاله راشد ، وأضاف أن وزير العمل في المملكة العربية السعودية أعلن في العام الماضي أن الملكة سوف تنشئ تنظيمات عمالية وأنه يجري الآن إعداد اللوائح والنظم الخاصة بذلك كما أن رئيس الوزراء في دولة الإمارات العربية المتحدة أكد أن الحكومة تسعى إلى تحقيق رغبة العمال في إقامة تنظيماتهم النقابية .. وأضاف جمام أنه بحث هذا الأمر مع كل من وزير العمل في سلطنة عمان ووزير العمل في قطر وأن الأمر يحتاج إلى مهلة من الوقت .:

وبهذه الكلمات المطمئنة من راشد وجمام في مساهل اجتماعات فريق العمال أخذ ممتلوا عمال الخليج في الفريق " ضبو الأمان " فزالت منهم مشاعر التوجس ، وملأ الاطمئنان نفوسهم خاصة مع الدعابات المرحلة التي كان راشد يطلقها .. ومنها أنه كان يقدم حسن جمام بأنه " الزعيم الركن حسن جمام !!

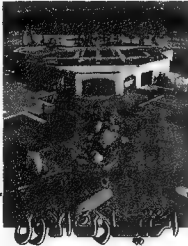
وقد انعكست مشاعر الاطمئنان وزوال التوتر - على أعمال المؤتمر سواء في أعمال اللجان .. أو الجلسات العامة .

زيادة العضوية النسائية

يبقى أن نشير إلى أن مما تميز به المؤتمر هذا العام زيادة نسبة الوجود النسائي في غالبية الوفود. حتى لقد بلغت العضوية النسائية هذا العام ٢٧ عضوة ١٦٠ منهم من الحكومات و٦ عمال وه أصحاب أعمال واختص الوفد المصري بخمسة أعضاء من النساء منهم ٣ من الحكومة واثنان من أصحاب الأعمال وواحدة عن العمال.

وقد اتسمت العضوات الثلاث الحكوميات في وفد مصر ببدء مسئول ومشرقة .. فالسيدة عزة خاطر - مدير عام العلاقات الدولية .. تمثل فيها " الصمت القوي " بينما تمثل في السيدة سميرة أبو مسلم تراكم الخبرة للعربية بمستويات العمل العربية والدولية أما السيدة سهير أحمد العريان مدير إدارة المؤتمرات فقد كانت شعلة نشاط وحركة دائمة .. ولكنها واثقة ..

ماريوت شرم الشيخ



خليج نعمة - شرم الشيخ - جنوب سيناء - مصر
٢٠٠٩/٦/٠٩ فاكس ١٨٩-٠١٨٨/٦٠٠٩/٢

■ في اجتماع اللجنة العليا للحد من عمالة الأطفال :

● العمساوى يتحدت عن الخطة القومية لمواجهة عمالة الأطفال

● رئيس نقابة الزراعة يستعرض المشروع الذى ينفذه الاتحاد للحد من عمل الأطفال

● ممثل منظمة العمل الدولية يعلن أن مصر خالية تماما من أشد الأعمال قسوة لعمل الأطفال

كتب - نزار العطيلى :

بواقع ٢٠٠ مليون دولار مختلف مجالات التنمية ويحت إمكانات وضع وتنفيذ الخطة القومية مطالبا بسرعة الانتهاء من تحديد مشروعات هذه الخطة وأفكار مختلف الجهات بصدها لدمجها فى إطار مشروع دعم التنمية المصرى الأمريكى.

وقال الوزير إن الوزارة تكثف حملاتها التفتيشية على مختلف الورش والمنشآت الصغيرة بالمحافظات التى تستخدم عمالة أطفال لتأكد من تطبيق التشريعات الخاصة بهم وتوفير نظم الحماية والرعاية التى تقدمها لهم واتخاذ الإجراءات الفورية ضد المخالف منهم حماية لهؤلاء الأطفال مشيرا لدور مفتشى العمل فى هذا الصدد وتقرير ذلك الدور من خلال التدريب المستمر وعقد الندوات وتحسين ظروف عملهم .

وأوضح الوزير العمساوى أن مصر تقوم بالفعل بتطبيق المعايير التى ذكرتها الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية حيث تطبق قانون الطفل رقم ١٢ لسنة ٩٦ منذ صدوره وحتى الآن بتوفير الحماية والرعاية المتكاملة للأطفال خاصة العاملين وراعت هذا القانون فى مشروع قانون العمل الموحد المعروض على السلطات التشريعية حاليا كما أن التصديق المصرى على الاتفاقية الدولية رقم ١٨٢ الخاص بفساد أشكال عمل الأطفال موشما أن مصر بعيدة عن هذه النوعية بحكم العادات والتقاليد لمساعدة أسرهم وفى بعض الورش والمنشآت الصغيرة لأسباب اقتصادية وعدم الانتظام فى التعليم مشددا على دور أصحاب الأعمال ومسؤوليتهم فى توفير الظروف المناسبة لهؤلاء الأطفال .

تجارب ناجحة

وقالت عزة عقيل وكيل وزارة القوى العاملة الوزارة بدأت فى تنفيذ مشروع التنمية المؤسسية وتطوير سياسات الحد من عمل الأطفال وأعدت الإجراءات الخاصة بذلك بما

طالب السيد أحمد أحمد العمساوى وزير القوى العاملة والهجرة بسرعة إعداد تقرير مجموعة العمل المشكلة من وحدة عمالة الأطفال بالوزارة ومختلف الوزارات الأخرى المعنية لمعسر المشروعات الاجتماعية والاقتصادية والصحية والتعليمية التى تنفذها هذه الوزارات فى إطار الخطة القومية للحد من عمالة الأطفال التى وضعتها الوزارة بالتعاون مع الجهات المعنية .

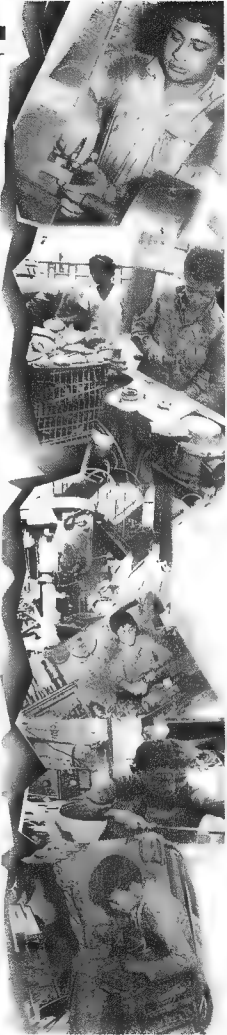
وأكد الوزير خلال رئاسته لجنة التوجيهية العليا للحد من عمالة الأطفال على ضرورة تنسيق الجهود وتكاملا بين مختلف الوزارات والجهات الحكومية والأهلية ومؤسسات المجتمع المدني لمواجهة مشكلة عمالة الأطفال خاصة وأنها تعتبر محدودة فى مصر

وقال الوزير إن حرص الرئيس مبارك على تخصيص أعوام ٩٩/٨٩ عقدا لحماية الطفل المصرى كان له أبلغ الأثر فى حشد جهود كل الجهات المعنية لرعاية الأطفال .

وأشار العمساوى إلى أن حصر المشروعات المتنوعة التى تنفذها الوزارات والمجالس والاتحادات والنقابات لمواجهة عمالة الأطفال ستساعد فى وضع استراتيجية قومية وتحديد المساهمات المالية المطلوبة لتنفيذها بالتعاون مع المنظمات الدولية المعنية التى تتعاون مع مصر فى هذا الصدد .

وطالب الوزير مختلف الجهات المشاركة فى اللجنة التوجيهية العليا للحد من عمالة الأطفال بالانتهاء من وضع رؤيتها على برنامج العمل والخطة القومية التى اقترحتها الوزارة بهذا الصدد تمهيدا لبدء فى تنفيذها .

واستعرض الوزير مع المشاركين فى اللجنة البنود الواردة لعام ٢٠٠١/٢٠٠٢ الذى يتم تنفيذه بين وزارة التعاون الدولى والوكالة الأمريكية للتنمية وتحصل مصر بمقتضاه على منحة نقدية سنوية



يساعد على مواجهة تلك الظاهرة من خلال الرعاية الصحية والثقافية للأطفال العاملين .

وأضافت عزة عقيل أن الهدف من هذه السياسة تحسين ظروف وشروط بيئة عمل الأطفال وسحب الأطفال من الأعمال الخطرة مع تزويد أسرهم بدائل وخدمات ديمية ومنع عمل الأطفال على المدى الطويل باعتبارها أساس المشكلة والتركيز على عدم تسرب الأطفال من مرحلة التعليم الأساسي حتى ١٤ عاماً لعدم توجيهم لسوق العمل، بوقت تنفيذ ذلك بالتنسيق مع الشركاء العاملين .

وأشارت وكيل أول الوزارة أن مكونات المشروع تتضمن تحليل جيد للمشكلة ووضع سياسة عمل لواجهتها وتحديد الفئات المستهدفة والمنظمات المشاركة في التوعية بترتيب أداء دور كل مشارك للوصول للنتائج المعنية بالقضاء على عمل الأطفال .

برنامج توعوي في ٤ محافظات
واستعرضت ممثلة المجلس القومي للطفولة والأمومة دور المجلس في مواجهة الظاهرة فأشارت إلى الخطة المفعلة في محافظات الفيوم وبني سويف والمنيا والشرقية وهي المحافظات التي أقيمت الدراسات التي أعدها المجلس بأنها من هذه المحافظات المحتاجة لتوعية في هذا الموضوع حيث يتم عقد ورش عمل بمشاركة الجمعيات الأهلية وقادة الرأي والأجهزة التنفيذية والشعبية للتوعية بإبعاد عمالة الأطفال وإعداد فريق عمل محلي بكل محافظة لمواجهة المشكلة بتقديم مساعدات للأسر الفقيرة والمطلوب العمل وبرامج رعاية متنوعة للأطفال والعاملين وتحويل ما يعمل منهم في أعمال خطرة إلى وحدة أقل خطورة وتوفير مشروعات صغيرة للأسر الفقيرة ومطالبت بتقرير دور مفتش العمل خاصة في الحاجر لضمان الرعاية للأطفال وتطوير برامج السلامة والصحة المهنية وتعديل دور الأجهزة التنفيذية بالمحافظات لتنفيذ الخطط الموضوعية كما استعرضت منوبة الشئون الاجتماعية المشروعات الشمانية التي تنفذها الوزارة لرعاية الطفل العامل للحد من الآثار السلبية لعمل الأطفال بالتعاون مع الجمعيات الأهلية التي توفر العيادات الطبية والرعاية التعليمية للأطفال العاملين وتيسير استفادة أسرهم من معاشات الضمان الاجتماعي والمشروعات للأسر المنتجة وتسهيل استخراج شهادات المليك سواء للأطفال أو أمهاتهم لمكينهم من الحصول على المساعدات المالية التي توفرها الوزارة و الجمعيات التابعة لها .

وقالت إنه يتم حالياً تقييم هذه المشروعات

التي بدأت منذ ٥ سنوات وعمل لقاءات مع الأطفال المستفيدين منها وأصحاب الأعمال ومتابعة الأسر للتأكد من استفادتهم من المشروعات التي خصصت لها الوزارة ٢٠ ألف جنيه سنوياً يضاف إليها ١٠ آلاف كل سنة إضافة لمشروعات آخرين

مواجهة الفقر

واستعرض المهندس محمد عبد الحليم رئيس نقابة عمال الزراعة والرعي المشروع وينفذ الاتحاد للحد من عمالة الأطفال من خلال التعاون مع منظمة العمل الدولية والذي بدأ منذ سبتمبر ٢٠٠٩ لمواجهة الفقر باعتباره أساس للمشكلة في الريف حيث يتوجه الأطفال للحقول لمساعدة ذويهم وذلك من خلال إقامة مشروعات صغيرة تعتمد على البيئة لمساعدة أسر الأطفال العاملين وإلغاء تكليف الأطفال للعمل في مكافحة الآفات وتقوم النقابة بتدريب المستفيدين من هذه المشروعات على كيفية إدارتها وتسيير مناجاتها وتيسير اللازم لها من الصندوق الاجتماعي للتنمية وقد لفت هذه المشاريع في الفيوم والشرقية نجاحا كبيرا .

طلب رئيس نقابة العاملين في الزراعة تخفيض الفائدة على القروض الممنوحة ضمن المشروعات من الصندوق الاجتماعي للتنمية إلى ٧ ٪ بدلا من ١٢ ٪ ومساهمة بنك التنمية والائتمان الزراعي في منح قروض أخرى للمستفيدين من المشروعات وبفوائد ميسرة لتعليم الاستفادة منه

وقال إن هناك تنسيقا بين اتحاد العمال ونقابة البناء لمواجهة عمالة الأطفال في مجال البناء وتوفير التدريب للأطفال العاملين والرعاية الاجتماعية والصحية كما أن هناك تعاون بين وزارتي القوى العاملة والزراعة لحماية الأطفال العاملين وطلب العماوى ضم هذه الجهود إلى المشروعات التي تنفذها اللجنة التوجيهية العليا للحد من عمل الأطفال

الدعم الدولي لجهود مصر
وأوضح الدكتور عمرو طه ممثل منظمة العمل الدولية المشروعات التي تنفذها المنظمة سواء مع الجمعيات الأهلية في منطقة المدايق وكرم غراب والمنيا بتحويل من مؤسسة أتيك التابع للمنظمة لحماية الأطفال العاملين والتوعية بمخاطر عمالة الأطفال كما أن هناك فريق عمل تموله المنظمة يعمل في القرى والمراكز لإعداد مدربين قادرين على التوعية .

وطالب بخطة قومية لمواجهة عمل الأطفال مجهزة بمشروعات وتوقيات زمنية لتسعى المنظمة لتوفير الدعم المادي والفني اللازم

للمشاركة في تنفيذها ويتقييم شامل المشروعات القائمة ومدى جودتها واستمرارها والتنسيق بينها للعمل في إطار واحد للقضاء على الظاهرة.

وقال لعل خالية تماما من أشد الأعمال قسوة لعمل الأطفال المنتشرة في بلاد أخرى بشكل ملحوظ واستعرض مندوب وزارة الصحة أمام اللجنة الدور التي تقوم به وزارته في هذا الإطار من خلال تقديم خدمات التأمين الصحي خاصة في المناطق العشوائية للأطفال العاملين وأسرههم وتنفيذ برامج صحية موجهة لأسرة الطفل العامل وأصحاب العمل والطفل نفسه بالشروط الصحية للعمل الآمن لمنع تعرض الطفل لأي أمراض والاعتماد بالطفل العامل المعاش والمخرف وإعداد الدراسات والبيانات الحديثة عن الأطفال العاملين .

وأشادت بتلك الجهود وطالبت بتطويرها والتنسيق بينها من خلال وحدة عمالة الأطفال بالوزارة وسرعة تضمينها الخطة القومية للوزارة المقترحة على جميع الجهات للتنهاء من وضع استراتيجية قومية في هذا الصدد .

وأكدت المناقشات أن مسئولية القضاء على عمل الأطفال مشتركة وتتحتاج لتضامن كل الجهود الحكومية والأهلية والشعبية والإعلامية للتصدي لها وتعاون شركاء العمل من الوزارة ومنظمات أصحاب الأعمال والصناعة والعمال وتعليم دور الآباء والأمهات مراقبة أبنائهم وعدم سرعة الغف بهم لسوق العمل ورقابة تشريعية لمواجهة الخارجين عن القانون وقبل ذلك العمل الاقتصادي والفقر باعتبارها أهم أسباب هذه الظاهرة وإن كان هذا التعاون يبدو ممكنا فإن تنسيق الجهود واستمراره يحتاج متابعة لتحقيق الهدف الاسمي بخطر عمل الأطفال وقد حددت الاستراتيجية العامة التي وضعتها الوزارة للحد من عمالة الأطفال الفئة المستهدفة ذات الأولوية بالأطفال العاملين في أكثر الظروف صعوبة والذين يعملون في أعمال خطرة وإعطاء الأولوية للأطفال الإنثاء لمنعهم من الأعمال الصعبة والظلم وتشجيعهم على الانضمام في التعليم وتزويدهم بالمهارات لتحويلهم لأعمال منتظمة وأمنة .

كما تهتم الاستراتيجية بالأطفال العاملين في الريف من خلال تكليف التعاون بين أجهزة التقنيش والوزارة واتحاد العمال ورجال التعليم والدين والقائادات المحلية وقادة الرأي وركز على دور أصحاب الأعمال لتوفير ظروف عمل مناسبة للأطفال وعدم تشغيلهم إلا في السن القانونية .

التجارة الالكترونية

عام ٢٠٠٣ سيصل حجمها إلى ٤, ٣ تريليون دولار

كم مواطن في مصر يعرف معلومات مفصلة عن التجارة الالكترونية ؟! طبيعتها .. حجمها .. خصيب مصر منها .. احتمالات تطويرها .. ازدهارها .. استعداد كافة قطاعات الاقتصاد المصري للتكيف معها .. وقبل كل ذلك ويعدده هل هناك بنية تحتية لدينا للنخول إلى هذا الميدان الجديد ؟! كل هذه الأسئلة وغيرها طرحتها على مجموعة من الخبراء والمهتمين بهذا المجال وكانت الحصيلة هذا التحقيق .

تحقيق : أحمد أبو النيل

بالحواجز الجمركية أستطيع من خلال شبكة الأنترنت بجهاز الكمبيوتر في منزلي أن أشاهد فيديو في أفخم محلات الولايات المتحدة الأمريكية فيتم الشراء والبيع من خلال الأنترنت في فترة زمنية لا تتجاوز الساعات المعدودة ما ينطبق على قميص بـ ٢٠ دولارا يمكن تطبيقه على صفقات بلايين الدولارات .

الجهاز المصري أولاً
أما الأستاذ " عصام رهنم " رئيس تحرير مجلة الامرار الاقتصادي فيرى أننا تأخرنا كثيراً في الحديث عن موضوع التجارة الالكترونية والقدرة التنافسية للاقتصاد المصري ، رغم أن العالم كله يتقدم في هذا المجال وفي تصوري أن هناك كثيراً من التحديات الأول الاتجاه لاستخدام التجارة الالكترونية في التصدير وليس في الاستيراد وهذا من شأنه أن يفتح أمامنا ملفات التصدير .. المشاكل .. والمعوقات .. والتحديات .. والواقع .. وفي تصوري أيضاً أن أهم معوق أمام الصادرات المصرية هو عدم احترام حقوق المواطن المصري في السلع المصرية فكثير من المنشئين المصريين لا يحترمون المستهلك ولا يحافظون على حقوقه في سلعة جيدة وفي مستوى جودة مستمر ومستقر وأيضاً خدمات ما بعد البيع .. فضلاً عن السعر المناسب

بمحو الأمية الطوilmاتية ليصبح الكمبيوتر جزءاً من تسييج هذا الشعب لتضاعف أهمية مثل الدكة في التعليم الأساسي ، والدلالة على هذه الأهمية أقول إننا نظل نعلم أطفالنا لمدة تزيد عن سبعة عشر عاماً ونحنما يلتصم سوق العمل يسأل هل تعرف كمبيوتر ؟! وهل تصرف لغات ؟! فتكون الإجابة بالنفي فيقال هل شكرنا إننا نبذل جهوداً جبارة في التعليم لكن يجب أن نضع نصب أعيننا مهارات السوق ومتطلباته وأمنيتي ألا يفهم من كلامي أنني أحارب الفكة على حساب الكمبيوتر ولكن كليهما مهم فالدكة هي الماضي والكمبيوتر هو المستقبل .

٣, ٤ تريليون

دكتور هشام حسبو المستشار السابق لرئيس الوزراء يؤكد أن حجم التجارة الالكترونية سوف يصل إلى ٣.٤ تريليون دولار سنة ٢٠٠٣ والتجارة الالكترونية معناها ببساطة أنها تجارة تتم عبر الأنترنت ولأن لا يعرف هناك ٦٠٠ عامل قلابيني يردون على ١٢ ألف سؤال عبر الهاتف لشركة أمريكيان لأن آيين بوميا باليوم حسابات أكبر ثلاث شركات عالمية تتم في الهند عبر ما يسمى بالتجارة الالكترونية التي اختترت المكان والزمان والحواجز والأجواء ولزبد من التيسيسط أقول إنه تطبيق في اتفاقية الجات وسقوط ما يسمى

أن نطلق عليه التكرار والتقليد وليس الابتكار فمثلاً السياحة إذا نجهت يصبح الكل سياحة .. تربية النواجن إذا نجهت يصبح الكل مستثمراً في النواجن .. والأذن تربية النعام نجهت فالكل بالتالي مستثمر في النعام ، ويرغم ذلك فلأنني أقول إن لدينا فرصاً ..الفرصة الأولى أننا مجتمع شاب بينما تشجيع المجتمعات الأخرى والتكنولوجيا بطبيعتها شابة وأشير هنا إلى شبائنا الصغير الذي يلعب على الأنترنت والكمبيوتر هو وقود بلا مثيل في المستقبل ومتوسط العمر في الولايات المتحدة مثلاً في تصام مستمر وتتوقع أن يصل خلال الضمسين سنة القادمة إلى قرابة ١٥٠ عاماً وبالتالي من المتوقع أن يكون عدد السكان في عام ٢٠٥٠ الذين هم فوق الستين عاماً يفوق عدد السكان تحت خمسة عشر عاماً لأول مرة في التاريخ .

وضيف المهندس رافت رضوان أن الفرصة متاحة الآن أمام الاقتصاد المصري لتعزيز التجارة الالكترونية على المستوى الإقليمي والعالمي وهذه التجارة فتحت باباً لكنها أغلقت في نفس الوقت أبواباً كثيرة .

والسؤال هل يمكن أن نؤشر كمبيوتر لكل طفل في " خريجتنا " وتهاzna العرب " ، وكوم الضيع " مثلاً وهذا هو التحدي لابد أن نقوم

في البداية يقول المهندس رافت رضوان مدير مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء : اعتبر نفسي من المبشرين بعالم جديد قد تلقى أو قد يفوتنا مثل غيره من العوالم التي فاتتنا فقد فاتنا عصر البخار وأيضاً عصر الكهرباء ، وأيضاً عصر الالكترونيات ونحن الآن نعيش عصر الـ E^٢ "علماً بأن مصر أقدم دولة الكترونية في العالم فمصر قديماً كانت تسمى GEPTO ويدلها القدماء المصريين إلى EGEPT لكن تقدمنا كان للطف وهو كارتة الدول التنافسية لأننا ننظر إلى أنفسنا فقط ونغيب أنفسنا مقدمين لكن معايير التقدم باستمرار هي قياس التقدم بالآخرين ، وأحسب أن هذه هي واحدة من مشاكل خداع الذات التي يجب أن نستيقظ منها ، لأن سرعة العالم أصبحت سرعة مذهلة وهناك خداع آخر اسمه خداع الأرقام فعندما نقول إن قيمة التجارة الالكترونية تزيد في مصر بنسبة ٣٠٪ / فنصبح العشرة قروش ثلاثة قروش وتزيد العشرة مليارات فتصبح ثلاثة عشر ملياراً ، وفي تصوري أن الحكومة يجب أن تكون منشطة لتكنولوجيا الطوilmات ، ذلك أن الحكومة عندما ما زالت العامل الرئيسي لنا في كل شيء ويبدو أنها لا يحصل شيء ، وللأسيد الشديد نمط تنمية القطاع الخاص عندما تغريب جداً ، فيمكن



حتى تستطيع السلع المصرية المنافسة مع السلع القادمة من الخارج سواء بشكل مشروع أو غير مشروع .

التحدي الثاني - شيف عصام رفعت - متعلق بالثقافة الإنتاجية إذا جاز هذا التعبير فالوالمطن المصري الذي هو المنتج في ذات الوقت - هذا الوالمطن أجبر منذ القطاع العام وأخشى أن أقول حتى الآن على قبول سلع معيبة ، وهذا السلوك القهري يجب أن يتبدل ويتغير إذا كنا نتحدث عن شيء اسمه التصدير، يجب أن يكون الوالمطن إيجابياً وصاحب موقف من تلك السلع المعيبة وفيما يتعلق بالتجارة الإلكترونية على المستوى الدولي فهي في انتعاش أما في مصر فهي مهددة ومقصورة حتى الآن على خدمات البيتزا والمكولات فقط .. وهذا شيء مغاير عن التجارة الإلكترونية .. هذا النشاط الاقتصادي الذي يتطلب احتياجات ومواصفات خاصة ، وفي تصوري أن مشكلة التجارة الإلكترونية في مصر هي قضية البنوك أو الجهاز المصرفي . والسؤال هنا هل الجهاز المصرفي في مصر مع احترامى له هل لديه من البنية الأساسية ما يستطيع أن يواجه التجارة الإلكترونية ؟؟ سواء من حيث البشر والتدريب البشرى ؟؟ أو من ناحية المعدات والأجهزة ؟؟ أو من ناحية الاستثمار والتعامل ؟؟ إنه عالم مختلف اسمه التجارة الإلكترونية يلعب فيه الجهاز المصرفي الدور الرئيسي ، وقد بدأت الأجهزة المصرفية في العالم كله وبخاصة المتقدم لتتواءم مع هذا النشاط فالآن لا يذهب الناس إلى البنوك وفي تصوري أن نجاح هذا النظام يحتاج إلى إطار تشريعي وإلى أجهزة رقابية دقيقة وقوية فالثغرات كثيرة ومتعددة وليس من المعقول أن يزهو هذا النظام واقتصادنا إلى الآن اقتصاد تقدي - فمن يريد أن يشتري سيارة يحمل جوالاً مملوفاً بالبنوك ويذهب

القدرة التنافسية

وبالتزامن مع الدعوة للاقتصاد الالكتروني انطلقت دعوة أخرى لتعزيز القدرة التنافسية لهذا الاقتصاد . فمما هي القدرة التنافسية ؟؟ عن هذا السؤال يجيب الدكتور محسن أحمد الخضيري مدير بحوث السوق بالبنك الأهلي المصري فيقول : مفهوم المزايا التنافسية لأي اقتصاد في العالم ينشأ من الأفراد والشركات والمؤسسات وهي عملية تبدأ من رفض الواقع المتخلف بأوضاعه وظروفه الداخلية والخارجية وقيوده ومحدوداته وأوجه القصور فيه وما يحتويه من فجوات وعوازل وعقبات تحول دون التقدم وما هو قائم فيه من قواصل عازلة أو سدود فاصلة أو مشاكل وقيود حائلة دون التقدم .

يستلزم الأمر أيضاً إيجاد واقع جديد أفضل وأرقى وأحسن وأكثر إشباعاً وأفضل من حيث إمكانيات وقدرات الإنتاج والتسويق والتحويل والكوادر البشرية ، ومن حيث التحول من الجمود إلى الحركة ومن الكسل إلى العمل ، ومن التردى والتدهور إلى التقدم والنمو .

ويستلزم الأمر خلق قدرات تنافسية لأي اقتصادي تطوير الواقع الجديد والتقدم إلى قمم النجاح والوصول به إلى قمة جديفة يتفوق عليها الآخرون يجعله نموذجاً مثالياً يحتذى به كإحدى السمات البهيمية غير القابلة



السوق العربية المشتركة .. ضرورة

مجلس الوحدة الاقتصادية .. مجلس متخصص ، يعمل في " إطار " الجامعة العربية ، ويضم في عضويته عشر دول عربية .. وهو يختلف عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي ، التابع مباشرة لجامعة الدول العربية ، ويضم الأخير جميع الدول الأعضاء في الجامعة .. مع الدكتور أحمد جويلى الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية .. كان لمجلة " العمل " هذا اللقاء .. وكان الحوار حول : السوق العربية المشتركة .

أجرى الحوار : محمد رمضان

الاقتصادى أصبح ضرورة - وكان دائما هدف القيادة العربية - من أجل بناء اقتصاد عربى قوى ، قادر على التعامل مع المستجدات والتغيرات الاقتصادية ، التى تجرى على لساحتين الإقليمية والعالمية . وبالرغم من المحاولات المستمرة لدفع مسيرة التكامل ، فإن الاقتصاد العربى ظل ضعيفا يواجه المصاعب والاستنزاف ، طوال العقود الماضية . وجاءت مرحلة التسعينيات تحمل تحديات جديدة ، تمثلت فى قيام منظمة التجارة العالمية - التى حلت محل اتفاقية " الجات " من أجل تنظيم التجارة الدولية ، وقيادة النظام الاقتصادى العالمى على أساس سياسة السوق وتحرير التجارة ، وهيمنة اقتصاد العولمة بإيجابيات وسلبيات .

وقد أظهر المؤتمر الوزارى لمنظمة التجارة العالمية الذى عقد مؤخرا فى العاصمة القطرية " الدوحة " عن وجود سلبيات تصيب الدول النامية ، ومنها الدول العربية ، وهو ما يجعلنا نرى أن " التكامل الاقتصادى العربى " أصبح ضرورة كما أن الأحداث المتلاحقة تؤكد ضرورة قيام المشروع القومى الحضارى العربى ، والمتحقق فى التكتل الاقتصادى العربى ، والمعبّر عنه فى السوق العربية المشتركة . وأضاف : جويلى هناك أيضا

ومن ثم النظرة إلى عدم اكتمال التكامل إلا إذا شملت النظرة مواطني إقليم التكامل واعتبرتهم مواطنين يحملون مواطنة مشتركة . وتهدف المواطنة إلى التقريب بين مستويات المعيشة فى المواقع المختلفة فى الوطن العربى وتحقيق التماسك الاجتماعى ، وتوحيد مستويات المؤهلات العلمية ، والعمل على تطوير الناهج وفقا لمتطلبات النهوض بالتكامل العربى . وكذلك العمل على تبادل الشباب والطلبة بين الأقطار العربية للتعرف على متطلبات التكامل الاقتصادى العربى وأوضاعه الراهن وخلق جيل يساهم فى التنمية ويؤمن بالقومية العربية . وأيضا تحرير حركة المنتجات وحملها لشهادة منشأ مشترك وحماية حقوق الأيدي العاملة العربية

سأجيزها المساهمة فى التنمية العربية المشتركة . لدعم المجالات الهندسية ، والمعلوماتية والاتصالات ، والكيمائية ، والمعدنية ، والبيوتكنولوجية وذلك بالتنسيق مع المنظمة العربية للتنمية الصناعية والمنظمة العربية للتنمية الإدارية للمساهمة فى جذب رؤوس الأموال لتمويل المشروعات المختلفة فى الوطن العربى .

التكامل الاقتصادى

وما هى أبعاد التكامل الاقتصادى بين الدول العربية ؟ فقال الدكتور جويلى : إن التكامل

مجموعة من الأنشطة والبرامج هدفها الوصول إلى التكامل الاقتصادى العربى وفى مقدمة هذه الأنشطة استكمال مراحل السوق العربية المشتركة القائمة فى نطاق اتفاقية الوحدة الاقتصادية العربية وإقامة اتحاد جمركى عربى حيث يتولى المجلس توحيد التشريعات والأنظمة الجمركية بين الدول المنظمة المنضمة للسوق ، وإقامة منطقة استثمارية وتكنولوجية عربية لأجل المنطقة العربية جانباً للاستثمار العربى والأجنبى ، والنهوض بمستوى المعرفة التكنولوجية للوطن العربى ، لكي يتمكن من الأخذ والعطاء بدلا من الوقوف موقف المتلقى وربط الأقطار العربية بشبكات تكنولوجية تساهم فى التطوير والبعث لإقامة التكنولوجيا العربية .

-إقامة منطقة مواطنة عربية كقاعدة لبناء مجتمع عربى متكامل ولا يخفى على أحد أن تحقيق انتقالية عنصر العمل من أركان السوق المشتركة إلى جانب رأس المال والمعرفة وذلك نظرا لاتساع النظرة فى مجالى التنمية والتكامل إلى أبعد من الإطار الاقتصادى ليشمل بناء تنظيم مجتمعى عربى يواكب التنمية ودعا إلى التكامل لذا كانت الحاجة إلى خلق مجتمعات متعاطفة ومتكافلة تحافظ على الهوية العربية إزاء الانفتاح على الخارج .

بداية تحدث الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية عن الوضع الاقتصادى الراهن فى الوطن العربى فى ظل التجارة الحرة قال الدكتور أحمد جويلى إن العمل المشترك يتعرض فى وقتنا الراهن للعديد من التحديات - وعلى وجه الخصوص - فى المجال الاقتصادى لذا يجب علينا أن نبذل أقصى الجهد ، لتحقيق المزيد من التقارب والتنسيق بين الأقطار العربية . وكذلك ضرورة وجود تكتل اقتصادى عربى ، يوفر لنا القدرة على التفاوض والتعامل ، مع التكتلات الاقتصادية الكبرى ، التى أصبحت تغطى معظم أنحاء العالم ، وتمتلك قدرة هائلة وملاحيات واسعة .

إن العالم من حولنا ، أصبح يتسم بتسارع التحولات ، بسبب الزوال التدريجى للحواسز ، وقيام التكتلات الاقتصادية الكبرى ، وتطور اليات التبادل التجارى وصالحا ، وفى الوقت نفسه لا بد أن نضع فى الحسبان تأثير التجارة العالمية على الاقتصاد العربى ، إذا لم تستطع الأقطار العربية إيجاد وسيلة لخلق اندماج تجارى فيما بينها ، لتطوير طاقاتها الإنتاجية ورفع قدراتها التنافسية . وفيما يخص الأهداف الأساسية لمجلس الوحدة من إقامة " السوق العربية " فقد أوضح الأمين العام أن المجلس يسعى إلى تحقيق



● تشجيع وحماية الاستثمارات .. وانتقال رؤوس الأموال بين الدول العربية

● التعاون في تحصيل الضرائب والرسوم ، بين دول مجلس الوحدة الاقتصادية العربية

● تجنب الازدواج الضريبي .. ومنع التهرب من الضرائب المفروضة على الدخل ، ورأس المال

واحدة مساهمة عربية .
وأيضاً .. دخل حيز التنفيذ إنشاء " الشركة العربية للتجارة الالكترونية " بمساهمة الحكومات والمؤسسات والمستثمرين العرب ، والأخذ بالأساليب الحديثة في الإدارة والتكنولوجيا ، بالإضافة إلى تأسيس أول بنك عربي بالمعلومات ومقره " القاهرة - دبي " لإعداد دليل تجارى يغطى التجارة العربية والعالمية على الانترنت ، وقوانين الاستثمار والجمارك والموانئ والمناطق الحرة بالوطن العربى .
وأخيراً : تم إنشاء أول خريطة اقتصادية تضم المشروعات الاستثمار المتاحة لرجال الأعمال ، وذلك في إطار الاستراتيجية الاقتصادية العربية ، التي تضم " التجارة - الاستثمار - التنمية والتكنولوجيا " .
بالإضافة إلى مقترحات المجلس بإنشاء مشروعات في مجالات الصيد والصلب وإعداد دراسة الجدوى لإنشاء شركة عربية قابضة لتسويق السلع الزراعية والغذائية بالوطن العربى .

وأيضاً مشاركة المجلس مع الاتحاد العام للأسمدة لسد الفجوة الغذائية للوطن العربى ، والتي بلغت ١٢.٤ مليار دولار عام ٩٨ ، وبلغ إنتاج الوطن العربى للأسمدة ٢٤ مليون طن عام ٩٩ ، يصدر منها للخارج ١٣.٣ مليون طن سنوياً .
ويجري التنسيق بين الدول المنتجة والمستهلكة لسد حاجاتها من الغذاء ، وقد ساهم المجلس في اتفاقية تجنب الازدواج الضريبي ومنع التهرب من الضرائب المفروضة على الدخل وقد دخلت هذه الاتفاقية حيز التنفيذ " بين مصر وسوريا - العراق - الأردن " .
كذلك تم إنشاء أول شركة عربية للتعليب والتغليب برأسمال يتراوح بين ٢٠٠-٥٠٠ مليون دولار ، مما يساعد على تأسيس اتحاد عربى لهذا المجال ، للانضمام للاتحادات النوعية البالغة ٢٨ اتحاداً تعمل تحت مظلة المجلس .
وأوضح د. جويلى أن المجلس يبذل الجهود لمج شركات التأمين البالغ عددها ٤٠٠ شركة على المستوى العربى برأسمال ستة مليارات دولار ، وذلك في شركة

العربية المشتركة ، بين الدول الملتمة ، ليمثل أساساً قوياً نحو بنائها وتحقيقها ، وفتح المجال أمام الدول العربية الأخرى للانضمام للسوق ، أسوة بما حدث بعد بداية السوق الأوروبية المشتركة وكذلك بذل المجلس جهوداً لإنشاء شركات عربية ، لتكون نواة للسوق المشتركة ، وتعييمها ، وأقرت هذه الجهود عن إنشاء أربع شركات مساهمة عربية مشتركة برأسمال مدفوع قدره ١٥٠٠ مليون دولار وهي :
- الشركة العربية لتنمية الثروة الحيوانية ، ومقرها دمشق
- الشركة العربية للتعبدين ، ومقرها عمان
- الشركة العربية للأدوية والمستلزمات الطبية ، ومقرها كل من القاهرة - عمان
- الشركة العربية للاستثمارات الصناعية ومقرها بغداد
ووافق المجلس على عقود تأسيس شركات عربية ، ذات بعد قومى ، وتمثل في :
الشركة العربية للتسويق والتجارة
- الشركة العربية للتجارة الالكترونية

ضرورة تبني أفكار عملية للتكامل من خلال طرح إنشاء السوق العربية المشتركة ، وإنجاح منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى القائمة في إطار المجلس الاقتصادى والاجتماعى ، كمركز أساسى لتحقيق التحرير الكامل للتبادل التجارى ، بين الدول العربية ، والانتقال إلى إقامة الاتحاد الجمركى للدول الاعضاء ، فى مجلس الوحدة ، وعددهم عشر دول فقط من بين اثنتى وعشرين دولة عربية أعضاء الجامعة العربية .
مشروع بروتوكول تنفيذى
رساداً عن الخطوات الإيجابية لتحويل السوق العربية إلى واقع ملموس ؟
قال الأمين العام لمجلس الوحدة الاقتصادية : فى إطار جهود المجلس نحو تحقيق السوق العربية المشتركة ظهرت عدة ثمار عام ٢٠٠١ كبادرة إعلان تنفيذ مراحل تطبيق السوق العربية المشتركة بين كل من " مصر - سوريا - العراق - ليبيا - " وكلف المجلس من قبلهم بمباشرة التنفيذ وعرض النتائج، وكذلك الأعداد لمشروع بروتوكول تنفيذى ، لإعلان بدء التنفيذ لمرحلة تطبيق السوق

المرأة في مجال البحث العلمي

عقدت لجنة التطعيم والتدريب والبحث العلمي بالمجلس القومي للمرأة ندوة عن دور المرأة في البحث العلمي والتكنولوجيا من أجل التنمية اقتصادياً، بحضور الدكتور فرخندة حسن الأمين العام للمجلس القومي للمرأة وشهدتها لفيف كبير من رجال الفكر والثقافة والبحث العلمي والتعليم وقيادات البحث العلمي في الجامعات والمعاهد والاتصالات والزراعة والإسكان والصناعة والمجالات الإنتاجية والطاقة الذرية والموارد المائية. وقد عقدت الندوة ثلاث جلسات اختصت الجلسة الأولى بمناقشة دور المرأة والبحث العلمي في الجامعات وبعض المؤسسات العلمية، والجلسة الثانية تناوأت دور المرأة والبحث العلمي في المجالات الإنتاجية، ثم حلقة مناقشات عامة تلتها جلسة ختامية أملت فيها التوصيات التي توصلت إليها الندوة في مجالات البحوث والدراسات التي تناولتها. وعن أعمال الندوة وروحيتها ومناقشاتها وبراساتها والكلمات التي أليتها فيها نستعرض ما أهم ما جاء فيها والتوصيات التي صدرت عنها.

مقابلة : أمل الجبرسي

قد لاقى نجاحاً وتشجيعاً من الدولة لما أقيمت من جدارة في هذا المجال كتابية ويبحث واستأثرت، وقد نمت أعداد الطالبات المقيّدات بالجامعات المصرية نمواً مطرداً حيث كانت في سنة ١٩٣٠ - ٤١ ٪، يحدّد ١٧ طالبة زادت في عام ٢٠٠١ إلى ٤٨ ٪ بعدد ٧٧٧، ٢٢٧ ألف طالبة. ثم ناقشت الندوة دور المرأة في منظومة البحث العلمي في مصر التي تشتمل على مؤسسات فكر وروية وتوجيه وهي المجالس القومية المتخصصة واللجان الفنية بمجالس الشعب والشورى وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا، والوزارات ووزارة الدولة للبحث العلمي ومؤسسات تنفيذية يبلغ عددها ٣١٨ في شكل أقسام أو معامل أو مراكز متعددة التخصصات، ومن بينها ١٢ جامعة حكومية وجامعات خاصة من بينها الجامعة الأمريكية وأكاديمية علمية وتكنولوجية تابعة لوزارة البحث العلمي ومركزاً ومعهداً بحثياً تابعاً لوزارة الزراعة إلى جانب مراكز بحثية عديدة تابعة لوزارة الصحة والأشغال والصناعة والثروة المعدنية والكهرباء والطاقة والتلّص. أما على مستوى القطاع الخاص فهناك بعض الوحدات الناشئة وخاصة في الزراعة وبعض الشركات الصناعية.

للحوار الأول : يقدم على تبني ومتابعة السياسات التي تساند اشتراك المرأة في أنشطة البحث العلمي والتنمية التكنولوجية.

والتوصل من خلال الصور إلى توصيات جادة تكون موضع الاهتمام والدراسة والاستفادة .

المرأة المصرية في التعليم الجامعي

ناقشت الندوة دور المرأة المصرية في التعليم الجامعي منذ عام ١٩٣٢ حيث التحقت للدراسة بالجامعة المصرية لأول مرة ١٧ طالبة بكتابات الآداب والعقود والعلوم والطب ثم كلية طب الأسنان وكلية التجارة وكلية الصيدلة عام ١٩٣٦ والتحق بباقي الكليات اعتباراً من سنة ١٩٤٥ ، ويلاحظ من عدد الطالبات المقيّدات بالجامعات من عام ١٩٩٩ حتى ٢٠٠١ التوسع الكبير الذي حدث في تعليم المرأة بالنسبة للتعليم الجامعي حيث وصلت النسبة الآن إلى ٤٨ ٪ من جملة المقيّدات بالتعليم الجامعي قياساً بنسبة ٤١ ٪ - ٤٨ ٪ عام ١٩٣٠/٢٩ وقد احتلت جامعة عين شمس الترتيب الأول بنسبة ٥٥ ٪، وجامعة الإسكندرية الترتيب الثاني بنسبة ٥٠ ٪، وجامعة أسيوط الترتيب الأخير بنسبة ٢٧ ٪. وقد تطورت أعداد الخريجات من الجامعات المصرية منذ أن تخرجت الفتاة المصرية من الجامعة بلوغ عدد عام ١٩٣٢/١٩٣٢، حيث بلغ عددها في ذلك الوقت ٢٠٠٩/٢٠٠٩ نحو ١٠٦ آلاف خريجة تمثل ٥٠ ٪ من إجمالي الخريجين .

وانتهت للمناقشة بأن المرأة في مجال التعليم الجامعي قد التحقت بجميع التخصصات ولها إنجازات متفاوتة وفقاً لجهودها الخاصة، وأنها

المرأة أن تحدث هذه الفلّة الكبيرة خلال تلك الفترة الوجيزة "من المرأة الحبيصة في ظل نظام الحريم، إلى المرأة التي تشارك في مؤتمرات عالمية".

واستطردت سيادته قائلاً: بأنه خلال النصف الأخير من القرن العشرين كسرت المرأة المصرية حواجز فكرية كثيرة وناقشت قضايا لم يكن من الممكن الحديث بشأنها في بداية القرن ، حيث ربطت البحوث والكتابات المصرية بين العلوم الإنسانية والعلوم الطبيعية وأزلت العواجز بين علم السياسة وعلم الاجتماع والفلسفة والدين والطب والأدب والتاريخ.

وانتهى إلى القول بأن الأوامر القليلة الماضية تميزت بالنسبة للمرأة بالجهود التي بذلتها والمزيد من اكتساب المواقف في أماكن ذلك وفقاً على الرجال، وفي نفس الوقت استطاعت أن تتبرز على الصعيد الخارجي والعالمي ، وخير نموذج لذلك هي السيدة الفاضلة سوزان مبارك التي يتوالى تكريمها من الجهات العالمية المستولة من الأمية والظفوة، تقديرًا لجهودها الواضحة والمتواصلة من أجل الأم والطفل ، هذا إلى جانب الكشريات اللاتي تولين أرفع المناصب في مجالات العلم والبحث العلمي مما يؤكد انكماش الفجوة بين الجنسين وزيادة قدرة المجتمع لتحقيق النهضة العلمية المنشودة، ثم تمنى سيادته للندوة التوفيق في عملها

افتتحت الدكتور فرخندة حسن أعمال الندوة بكلمة رحبت فيها بالدكتور مفيد شهاب وزير التعليم العالي والبحث العلمي في هذا الصدد، الذي يلقى الضوء على دور المرأة في مجال البحث العلمي والتكنولوجيا ، وهو المجال الذي يعد أحد أهم مقومات التنمية التي تشهدها القيادة السياسية في مصر ، وقالت إن الهدف من لقائنا اليوم هو التعرف على بعض قصص النجاح التي نغفر ونفخر بها لبني المجتمع ماقدّمته المرأة للبحث العلمي والتكنولوجيا ، ولنتشاور معها ونحن نصنع رؤية مستقبلية.

وتحدث الدكتور مفيد شهاب وزير التعليم العالي والبحث العلمي، مبيناً سماته لمشاركتها في هذه الندوة الهامة التي ينظمها المجلس القومي للمرأة والتي تتيح عرض تطور مشاركة المرأة في حجاب البحث العلمي والجامعات عبر تاريخ طويل، ثم بدأ سيادته يسرد تاريخ تطور المرأة المصرية منذ عام ١٨٧٧ حيث نجحت زوجة الخديوي إسماعيل "حُصمت هانم أفندي" في إنشاء أول مدرسة للبنات في مصر وهي مدرسة السيوفية، وبعد خمسين عاماً أي في سنة ١٩٣٢ اشتركت ثلاث من قيادات العمل النسائي "عدي شعراوي، وسيمون نبروي، ونجوى موسى" في المؤتمر النسائي الدولي الذي انعقد ببروفا وكان فوق تصور أكثر المحمسين لقضية تحرير

رؤية



محاسب واثق أحمد علام
مدير مكتب عمل أول المنصورة
الأمين المساعد وأمين التنظيم
الحزب الوطني (أمانة غرب المنصورة)

جمال مبارك (زهرة شباب مصر) عضو الأمانة العامة للأداء اليومي بنفسه لأعمال الدورة عظيم الأثر في هذا النجاح للدورة، وقد بذلت قيادات الحزب الوطني بالأمانة العامة أقصى مايمكن بداية من الإعداد للدورة وبدايتها واختتامها بامتياز وأنتهز هذه الفرصة وأتوجه بعظيم الشكر للرئيس مبارك على رعايته لبرنامج تطوير وتحديث الحزب بهذا الأسلوب العلمي الحديث وإلى معالي الأمين العام الدكتور/يوسف وإلى معالي الأمين العام المساعد وأمين التنظيم الوزير/جمال الشاذلي والأساتذ/ جمال مبارك و د. زكريا عزمي ود. علي الدين هلال على رعايتهن لنا على مدى أيام الدورة وتوفير جميع سبل الراحة وتوفير مستلزمات وإعاشة على أعلى مستوى مما عمق روح الانتماء للحزب الوطني وأكد تقدير الحزب لجميع قياداته .. وهنا أقدم بالشكر للمحاسب محمد محمود عبد الرحمن الأمين العام للحزب الوطني بالدقهلية على تشريفه بتشريحه لي للمشاركة في هذه الدورة وتهانينا للدكتور أحمد سعيد صوان محافظ الدقهلية وشعبها بمقاسية الأعباء القومية للمحافظة

في إطار مبادرة الحزب الوطني الديمقراطي بتلبية دعوة الرئيس مبارك لضرورة تفعيل دور الحزب في الحياة السياسية وخدمة المجتمع وتحقيق المشاركة الحقيقية من خلال قيادات وكوادر وأعدة فقد قامت الأمانة العامة للحزب الوطني بإعداد الدورة التدريبية التثقيفية الأولى لقيادات الحزب الوطني بجميع محافظات مصر وذلك بمقر الأمانة العامة للحزب بالقاهرة في الفترة من ٩-١٨/٢٠٠٧/٢٠ كبادرة التطوير للحزب الوطني الذي يقوم على أسس علمية وواقع مصري مع الاستفادة من تجارب الآخرين بما يثري أركان الديمقراطية وتفعيل المشاركة في العمل السياسي بجانب المشاركة في صنع القرار بفهم ووعي وإدراك ، وقد كانت برفقة الرئيس مبارك لنا ندوة مقديري الحزب الوطني على بداية أعمال الدورة جافراً على النجاح غير المسبوق للدورة ودافعاً لنا على اتمام التدريب بجديّة والتزام فكما أشار الرئيس مبارك في برقيته لنا أن هدفنا الأساسي من الإعداد والتدريب هو الإسهام في تقديم قيادة للمستقبل ، فالأحزاب هي المدرسة السياسية الحقيقية التي يجب أن نهتم بها، وقد كانت برامج التدريب خلال الدورة على أعلى مستوى سواء من حيث المحتوى العلمي أو المحربين الذين تم انتقاؤهم بعناية فائقة، فقد كانت الدورة ببرنامجه ومحاضراتها ترجمة حقيقية صادقة للديمقراطية فقد أتيت الفرصة كاملة للجميع للتعبير عن آرائهم وقد كان هناك محاسب قومي للعمل على حجر على رأى أو مقاصده لفكر طموح يهدف لصالح القومى ، فالبرامج الهادفة التي تم شرحها على مدى أيام الدورة تميزت بالشراء وشكلت نواحي كثيرة لاكتساب مهارات القيادة وامتلاك فنون التعامل مع الجماهير ، وقد كانت متابعة السيد



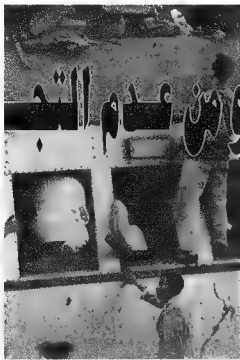
فرخة حسن

في مجالات البحث العلمي ومشاركة المرأة في ذلك .
-إيجاد قنوات اتصال بين العاملين في مجالات البحث العلمي.
-عدم التمييز بين العناصر القيادية في مراكز البحث.
-ضرورة التخطيط بالمشاركة إعطاء المرأة دوراً أكبر في مجالات معينة مثل الاتصالات والمعلومات والهندسة الوراثية.
-الاهتمام بالتوعية الإعلامية المرتكزة على العلوم البحثية.
-الاهتمام بعلوم الحرارة مثل الهندسة الوراثية والاتصالات.
-أن تأخذ المرأة دوراً هاماً وجوهرياً في نشر الوعي العلمي والتكنولوجي.
-ضرورة زيادة الدعم المادى في مجالات البحث العلمي.
-تشجيع الفتيات على الالتحاق بال تخصصات العلمية والرياضية.
-ضرورة زيادة عدد الدراسات في كليات العلوم التطبيقية على أن تحتوى المناهج الدراسية على ما يشجعهن على الالتحاق بتلك المجالات .
وأخيراً .. عمل قاعدة بيانات عن التعاملات في مجال البحث العلمي وتنتهى التوصيات بتوجيه خاصة بإرسال برقية شكر للسيدة الفاضلة **سوزان مبرك** من قبل اللجنة الدائمة للتعليم والتدريب والبحث العلمي بالجلس القومى للمرأة والسادة الحضور على عقد هذه الندوة التى أثرت في مجال البحث العلمي بعرض عدة حقائق تخص المرأة في مجال البحث العلمي ، وانتهت بمجموعة توصيات في غاية الأهمية لتعليم دور المرأة في مجال البحث العلمي والتكنولوجيا من أجل التنمية.



د. مفيد شهاب

المحور الثاني: يهتم بتأكيد دور المرأة في إرساء التميز العلمى العالمى في مصر وإبراز دورها في مجالات التكنولوجيا الجديدة والمستحدثة وعلوم المصادرة مضمنة الهندسة الوراثية والمواد الجديدة والالكترونيات الدقيقة والطاقات الجديدة والمتجددة والكيمويات الدقيقة واللواء .. إلخ.
المحور الثالث: ويبنى بالاهتمام بدور المرأة في تنمية القدرة التكنولوجية لمصر ولعالمها، الضوء على دورها في عمليات تقييم واختيار التكنولوجيات والمفاهيم عليها ونقلها واستيعابها وتطويرها وتوطينها .
المحور الرابع: ويرمى إلى تحويل المرأة إلى قفل مشغل للإنتاج والتنمية بزيادة الخبرة العلمية والممارسات العملية لها وتأييد ودعم دورها في الاضطلاع بالتطبيقات التكنولوجية التى تعمل على تمجيد في المجتمع.
المحور الخامس: ويدعو إلى تشجيع المرأة على الانضباط في الشفاعة العلمية والتكنولوجية والوسمى والإدراك العلمى والتكنولوجى حتى تتمكن من ترسيخ التفكير والنهج العلمى من كيانها ووجدانها لتتخطى بهم لواجهة أضيال المجتمع.
أضياء التوصيات
وتنتهى أعمال الندوة ومناقشاتها لتصل في النهاية إلى الاتفاق على عدة توصيات هامة لتفعيل دور المرأة المصرية في مجالات البحث العلمى والتكنولوجيا من أجل التنمية . ومن هذه التوصيات :
-إزالة العقبات التى تواجه المرأة في مجالات البحث العلمى -التأكيد على المناهج الأخلاقية



قطارات السكة الحديد تشكو من عدم التجهيز

مازال الناس يتمشون من حادث قطار الصعيد ، الذى احترق بركابه قبل خمسين يوما ، على وجه التحديد ، كذا على أبواب عيد الأضحى المبارك .. والمائتين إلى ذويهم - أبناء الصعيد - تعمرهم فرحة العودة ، لقضاء عطلة العيد ، فى وسط الأهل ، والأصدقاء .. والأحبة .. لكن القدر .. كان أسبق إليهم ، من موعد الوصول إلى الأهل .. واشتعلت النيران فى قطار الصعيد .. ووقع الحادث الأليم ، التى راح ضحيتها بضعة مئات من المواطنين .. ونحن هنا ، لن نجتر تقاصيل المأساة .. ولأن تصدى إلى عرضها من جديد !.. إننا نهم حول الموضوع ، ولكن من زوايا حماية المواطنين ، من عدم تكرار الحادث المروع ، وبالتحديد : ما الذى ينبغي أن تكون عليه القطارات .. بعد الذى جرى؟

تحقيق : نجوى لطفي

وبالطبع هذا لايعقل خاصة وأن ثمن تعريفة اليكربياص من رمسيس إلى مدينة نصر -جنيه-.

فهل يعقل أن يكون اشتراك الموظفين والطلبة عشرين جنيهها سنويا مابين القاهرة والإسكندرية أى مايزاى ١٠٠ قروش.

بالطبع هذه الأرقام كلها على مسؤولية رئيس النقابة العامة للسكك الحديدية .. لأن هناك من يقول غيّر ذلك.

بالطبع هذا الصديق أتوجه به إلى رئيس مجلس الوزراء ، وأقول إذا أرادت الحكومة أن تظل أسعار التذاكر على ماهى عليه ، وذلك من منطلق عدم إضافة أعباء جديدة على المواطنين برفع سعر تذاكر السفر ، عليه أن تدعم الهيئة بـ ٦٠ مليون جنيه سنويا ، وذلك لتغطية العجز فى الإيرادات ، -فالإيرادات السكك الحديدية لتساوى ٢٠٪ من مصروفات الهيئة.

يسأل .. أنت تحدثت عن الأسعار المخفضة الدرجة الثالثة .. لكنه لم يتعرض للارتفاع المستمر فى أسعار الدرجة الأولى والثانية وخاصة المكيف؟ وهل لاتطلى هاتين الدرجتين النقص فى إيراد الدرجة الثالثة؟

وأعود لأكرر بأن الهيئة ليس لها ذنب فى ذلك خاصة وأن العمال يتحملون العبء الأكبر فى صيانة وتجهيز هذه العربات .. ماذا نفعل وهذه العربات قد مضى عليها المدة الافتراضية «الصالحية» الخاصة بها التى المفروض أن لاتتجاوز ١٠ سنوات كاملة ، والهيئة بإمكانياتها المتواضعة لاتتق مع دخلها .

نحن فى حاجة إلى قطع غيار حيث إنها من المستلزمات الهامة للإنتاج ، وفى حاجة إلى عربات جديدة ، حتى لاتتكرر مثل هذه الكوارث.

فى البداية يذكّر فاروق نصار رئيس النقابة العامة للعاملين بالهيئة العامة لسكك حديد مصر ومترو الأنفاق ، على أن النقابة تعمل بكل طاقتها لرفع مستوى الأداء المهنى للعمال ، والمحافظة على مستوى الكفاءة ورفع ، لأن العمال الفنية فى هيئة السكك الحديدية تعتبر عمالة نادرة .

ومستوى العمال عندنا مستوى جيد فى عمومهم إنهم يستوعبون كل التطورات والتدريب على العربات المستوردة من الخارج ، وأعتقد أن رفع مستوى عمال الهيئة ، هو من أولى ضمانات الأمان لأداء السكة الحديد . ونحن نقابة عامة أنشئت منذ عام ١٩٦٤ وهدد العاملين بهى حوالى ٩٠ ألف عامل فى جميع أنحاء الجمهورية ، ولدينا ٢٤ لجنة فرعية ، كل لجنة تمثل مالا يقل عن ١٣ ألف عامل ، من بينهم عمال مترو الأنفاق وبورنا نقابة يمثل -كما ذكرت من قبل- فى رفع مستوى العمال المهنى ، والثقافى ، والمعيشى.

وهيئة السكك الحديدية تقوم بدور كبير ، وتحقق إنجازات فى هذا المجال بالتعاون مع وكنا نقابة للعمال .

ولكننا نسأل : كيف نتحلى مصلحت؟ إن حادث ليس ذنب عمال الهيئة ، ولكن ظروف السكة الحديد هى السبب .

ويتنقل رئيس النقابة قائلا : إننى أتوجه إلى الحكومة ابتداء ، بأداء بأنه لايعقل ونحن فى الألفية الثالثة أن يكون ثمن تذكرة الدرجة الثالثة من القاهرة إلى الإسكندرية ٢٥٠ قروشا ولايعقل أن تكون التذكرة من القاهرة إلى أسسوط ٦٠ جنيهات ، ولا أن تكون التذكرة من القاهرة إلى الأقصر ٦٥ جنيهات ، ولا أن تكون من القاهرة إلى أسسوط ١٠٠ ألف كيلو متر -٨٠ جنيهات- على حد قول نقيب العمال

وفى حاجة إلى تدعيم من الحكومة.

صندوق مخاطر المهنة

وعن مشاكل السائقين ومساعديهم باعتبارهم من العمال الفنية التى تحتاج إلى رفع كفاءتها لتفادى أى حوادث مستقبل .. قال رئيس النقابة العامة للعاملين بالهيئة العامة لسكك حديد مصر ، إن العمال يعملون بكل جهد ، رغم حالة العربات السيئة ، وأعتقد أن الأجور والحوافز وغيرها من البدلات كافية لمعيشة كريمة .

هناك من هذا يخالف رأى السائقين وغيرهم .. وقد أنشأت الهيئة «صندوق مخاطر المهنة» وذلك بناء على طلب النقابة ، هذا الصندوق بصرف ١٧ ألف جنيه لأسرة المتوفى ، و٢٠ ألف جنيه للإصابة هذا بالإضافة إلى أن النقابة ذاتها تصرف لأسرة المتوفى ٤٠٠ جنيه (٢٠ مئة جنيه) فى حالة الوفاة ، وقد أنشأت فى عام ٩٢ «صندوق مكافأة نهاية الخدمة» ويصرف حاليا ٦٠ شهرا سواء كان الصنف بسبب نهاية الخدمة ، أو الوفاة .. وأعتقد أنه لاشكال تواجه عمال الهيئة بهذا الخصوص.

مخصصات الهيئة ٥٠٠ مليون جنيه وعلى عكس كلام فاروق نصار يلك الدكتور عثمان محمد عثمان وزير التخطيط الجديد فى اللقاء الذى نظمته مركز القاهرة للمعلومات الاقتصادية أن هيئة السكك الحديدية قد رصد لها فى ميزانية ١٧ ألف خمسةمئة مليون جنيه فى العام المالى الصالى لم تصب منه إلا حوالى ٨٠ مليون جنيه حتى شهر يناير ٢٠٠٢ ، ولم تصب باقى المبلغ وقدره ٢١١ مليون جنيه ، من خطة العام الصالى إلا بعد حادث القطار وأضاف الوزير أنه قد أمر بصرف هذا المبلغ فورا من مخصصات الهيئة للعام الحالى.

وقال الوزير .. كان الأجدى بالهيئة أن

.. والسائقون يطالبون برفع رواتبهم!



للتصوير بيني و١٢كم للاكسمبريس ، و٩كم للصواحي ، وتستهدف الهيئة زيادة السرعة لتقليل زمن الرحلة.

ومن ناحية أخرى أكد رئيس الهيئة أن خطة التطوير تتضمن تأمين القطارات، وعربات السكك الحديدية، وتدخل المحطات ببوابات حديثة التحكم في دخول الركاب إلى الأرصعة، ومنع دخول المواد الخطرة.

انتهينا من سماع المسنولين ، وشكاوى السائقين .. وأخذنا طريقنا إلى داخل محطة السكة الحديد ، في جولة استطلاعية حول عربات الدرجة الثالثة .. العربات التي يتكدس بداخلها فقراء المسافرين، نظرا لرخس قيمة التذكرة، وهم يمثلون غالبية الركاب ، إذ قيسوا مركاب المرتجتين الأولى والثانية.

إنهم جماهير غفيرة .. تمثلون بهم الأرصعة .. ويتم ملاصقهم عن خطوط الفقر، التي يحجون تحت سقفها بوجود كابينة، وأجساد مكبوة.

فهل ياترى .. يمكن لهؤلاء المواطنين ، أن يتحملوا عبئا جديدا، يرفع من سعر تذكرة السفر، في الدرجة الثالثة؟

يقول سعيد أبو طويلة فلاح من محافظة البحيرة إنه يأتي من قرنته في البحيرة يوميا إلى القاهرة ، ببضاعته من الجبن القريش، والبيض، لبيعها في العاصمة، أملا في ربح أعلى، يكفيه شر الحاجة اليومية من أجل الحياة، وإن سعر التذكرة من دمهور إلى القاهرة - يادوب- على قدر الحال ، وأي زيادة جديدة -ولو ربح جنبه- سوف يكون لها تأثير كبير على ظروفه المالية.

وتحس نقول للمسؤولين .. ارفعوا ثمن تذكرة الدرجة الأولى والثانية .. إذا رأيت ذلك ، أما تذاكر الدرجة الثالثة .. فلا تقربوها ، رحمة ب هؤلاء المواطنين الكامحين!.

٢٥٠ جنبها راتب شهري ثم نطالبه بأن يتفرغ تماما لعمله، فكيف ومن أين يطعم أولاده ويصلحهم، ونحن نعمل ١٢ ساعة متواصلة، ورواتبنا قليلة، فهل ينظر المسؤولون إلى حالنا هذه بين الاعتبار؟

خطة للتطوير

ويؤكد المهندس عيد عيد القادر رئيس هيئة السكك الحديدية ، والذي كان يتولى منصب نائب رئيس الهيئة لشؤون الفنية أثناء حادث القطار!

أنه لا يستطيع الكلام عن حادث قطار الصعيد إلا بعد الانتهاء الكامل من التحقيقات، وإعلان النتيجة ولكن هناك بالفعل خطة لتطوير أداء الهيئة، تتضمن حاجة الهيئة إلى نحو مليار ومائتي مليون جنيه خلال عام ٢٠٠٠-٢٠٠٢.

لتطوير عربات الخطوط الطوالى الإسكندرية-القاهرة-أسوان بأجزاء، مصنعة من الفيرجلاس، وهو مادة ضد الحريق، وأن هناك ٨٢٢ مليون جنيه متبقية من اعتمادات خطة العام الماضي لهيئة السكك الحديدية لم تصل إلى الهيئة حتى الآن، والخطة المالية تتضمن تصنيع ٢٠٠ عربة في ورش الهيئة، بكم أبو راضى ، بتكلفة تبلغ ٥٢ مليون جنيه، انتهى منها ٤٢ عربة وتم تشغيلها على الخطوط، وعلى أن يتم دخول ٢٠٠ عربة جديدة كل عام على الخطوط، بتكلفة ٢٥ مليون جنيه، ويشمل التطوير استيراد قطع الغيار، وتطوير الإشارات، والعمل بالكابلات الأرضية، بدلا من الهوائية، لتحقيق سرعة اتصال أعلى ، بالإضافة إلى عدم تعرضها للتلوث، وأكد أنه سيتم تصنيع عربات ركاب السكك الحديد بالتعاون مع بيت خبرة أجني.

وأكد رئيس الهيئة أن قطارات السكة الحديد تنقل ٢٠٢ مليون راكب في اليوم يستقلون ١٢٦٦ قطارا بخلاف قطارات البضاعة ويسرعات تتراوح بين ١٤٠ كيلو متر في الساعة

تستفيد بالمبلغ كله على العام المالي الحالي - في عمليات التطوير والتحديث في هيئة كيراماج زيني، ضمن خطة متكاملة في هذا الشأن، وأكد الوزير أيضا أن هيئة السكة الحديد ، لم تأخذ من مستحقاتها قبل حادث القطار إلا ٢٨٠ مليون جنيه ولو كانت في حاجة إلى باقي المبلغ لأخذته على الفور ، ولكنها لم تطلبه.

مطلوب رفع الرواتب

وعن مشاكل سائقي القطارات أكد محمد على ناظر محطة العباسية أن مشاكل السائقين تنحصر في أن هناك عداء من جانب المواطنين للعاملين بالهيئة ، ودائما يعدون على السائقين بالضرب وبالسجارة أثناء وقوف القطار في المحطات وأن لديه في محطة العباسية أربعة سائقين تعرضوا للذلف بالجارحة، مما أسفر عن إصابة اثنين منهم بعاهة مستديمة، أحدهما أصيب بالصمم، والأخر فقد أسنانه، وللأسف نجد كمحطة لنقل البضائع، فإن كراهية الأهلى لا قد تتسبب في حرائق أو كارتة تهددنا ونحن نطالب بحمايتنا، وذلك بتوعية الأهالى بدورنا الهام في المجتمع، وأن ترفع الهيئة رواتبنا ، ففي ظل الظروف الاقتصادية الصعبة التي نعيشها نعتقد علينا أن نعمل في أكثر من عمل ، وبالطبع فإن ذلك يضر جداً بالسائقين إذ لابد له أن يكون يقظا ومتنبها كل الانتباه، وهذا يستلزم أن يتوافره الوقت الملائم للراحة والنوم.

ويالتالي لابد للهيئة أن تقوم بدورها في رفع رواتبنا، حتى لا نتجبد من عمل إضافي، يجهنم هذامن ناحية ومن ناحية أخرى يجب توفير الأمن لنا على طول الطرق حتى لا نتعرض للاعتداءات من الأهالى.

ويشاركه في الرأي محسن مرفه قائلا إنه لايعقل أن يتقاضى خفير المزلقان

ضحايا قطار السكة الحديد وضحايا المواصلات العامة



يقم :
عبد الحليم القاضي

—العمال الموسمين

—عمال الشحن والتفريغ

**التأمين الاجتماعي علي أصحاب
الأعمال ومن في حكمهم**

بدا انتفاع أصحاب الأعمال بالتأمين الاجتماعي اعتباراً من أول نوفمبر ١٩٧٣ بالقانون رقم ٦١ لسنة ١٩٧٣ وحل محل هذا القانون قانون آخر وهو القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ في شأن التأمين الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم.

ويسرى هذا النظام على المنتفعين به إلزامياً وذلك لمن بلغ سن السابعة والعشرين على ألا يجاوز سن المنتفع الستين عاماً.

ويشمل هذا النظام التأميني فروع التأمين الآتية:

١- تأمين الشيفوخة والعجز والوفاة

٢- العجز والوفاة نتيجة إصابات عمل

الفئات المنفصلة بهذا النظام

يسرى هذا القانون أساساً على أصحاب الأعمال والمقصود بصاحب العمل هنا هو الشخص الطبيعي الذي يستخدم عاملاً أو أكثر يعمل لديه وتحت إشرافه عامل أو أكثر ، وقد حدد القانون الفئات الأخرى التي يسرى عليها القانون وهي :

١- الأفراد الذين يزاوون لحساب أنفسهم نشاطاً تجارياً أو صناعياً أو زراعياً والحرفيين وغيرهم ممن يؤدون خدمات لحساب أنفسهم.

٢- الشركاء المتضامنون في شركات الأشخاص.

٣- المشتغلون بالهنر الحرة، ويحدد تاريخ بدء انتفاع كل مهنة من هذه المهن بهذا التأمين بقرار من وزير التأمينات والشؤون الاجتماعية وقد صدرت عدة قرارات بفسري هذا التأمين اعتباراً من أول أكتوبر ١٩٧٦ على :

—أعضاء نقابة التجاريين —القرار الوزاري

١- يسرى هذا التأمين على العاملين لدى أصحاب الأعمال الذين يصدر بتحديدهم قرار من وزير الصحة، وقد صدرت عدة قرارات بفسري التأمين الصحي (تأمين المرض) على العاملين بمنشآت القطاعين العام والخاص التي يعمل بها عامل فأكثر بجميع محافظات الجمهورية وأخيراً القرار رقم ٨٥٨ لسنة ١٩٨١ والقرار رقم ٥٥٣ لسنة ١٩٨٢.

٢- تسرى أحكام العلاج والرعاية الطبية على أصحاب المعاشات إذا طُلبوا الانتفاع بها في تاريخ تقديم طلب صرف المعاش وكذلك أزمنة المؤمن عليه أو صاحب المعاش ، كما تسرى على أسر المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات بحفاظة الإسكندرية.

٣- يسرى على المرأة العاملة في حالتها الحمل والوضع

رأبها: التأمين ضد البطالة

يسرى هذا التأمين على المؤمن عليهم الخاضعين لقانون التأمين ، اجتماعي ولايسرى على المجموعتين الآتيتين:

الأولى مستثناة بصفة مؤقتة، وتضم هذه المجموعة الفئات الآتية:—

١- أفراد أسرة صاحب العمل في المنشآت الفردية حتى الدرجة الثانية
٢- الشركاء الذين يعملون بآخر في شركاتهم.
٣- العاملون بالجهاز الإداري للدولة والعاملون بالهيئات العامة.
٤- العاملون الذين يبلغون سن الستين.

ويجوز بقرار من رئيس الجمهورية تنظيم شروط وأوضاع انتفاع الفئات المشار إليها بمزايا هذا التأمين على أن يبين في هذا القرار طريقة حساب الأجور.

الثانية: مستثناة بصفة مطلقة وتضم العاملين الذين يستعملون في أعمال عرضية أو مؤقتة وعلى الأخص:—

—عمال المقاولات

—عمال التراحيل

أصبحت نظم التأمينات الاجتماعية تسرى على كل من يعمل بأجر في القطاع المكيبي والقطاع العام والقطاع الخاص وكذلك أصحاب الأعمال والمشتغلين لحسابهم ومن في حكمهم ، والعاملين في الخارج وعمال الزراعة المؤقتين وعمال التراحيل وغيرهم طبقاً للتفصيل الآتي:—
الفئات التي تسرى عليها فروع التأمين الاجتماعي بموجب القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥

أولاً: تأمين الشيفوخة والعجز والوفاة:

١- العاملون المنوبون بالجهاز الإداري للدولة، والهيئات العامة والمؤسسات العامة، والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات، وغيرها من الوحدات الاقتصادية بالقطاع العام.

٢- كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه بحيث لا تقل سن المؤمن عليه عن ١٨ سنة.

٣- عمال المقاولات وعمال الشحن والتفريغ
٤- الأجانب الخاضعون لقانون العمل والاصلون على ترخيص من وزارة القوى العاملة والهجرة ، وأن يكون مسموحاً لهم بالإقامة وأن توجد اتفاقية بين مصر ودولة الأجنبي للمعاملة بالمثل.

٥- المشتغلون بالأعمال المنفصلة بخدمة المنازل فيما عدا من يعمل منهم داخل المنازل الخاصة.

ثانياً: تأمين إصابات العمل:

١- العاملون الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة
٢- المدرجون الذين تقل أعمارهم عن ١٨ سنة

٣- الطلاب المشتغلون في مشروعات التشغيل الصيفي.

٤- المكلفون بالخدمة العامة وفقاً للقانون رقم ٧٦ لسنة ١٩٧٣ في شأن الخدمة العامة للشباب الذي أنهى المراحل التعليمية.

٥- من تجاوز سن التقاعد، أي أصحاب المعاشات الذين يزاوون عملاً بأجر.

ثالثاً: التأمين الصحي (تأمين المرض)

رقم ٦٢٨ لسنة ١٩٧٦

أعضاء نقابات المهن الطبية وهم الأطباء البشريين والصيادلة وأطباء الأسنان والأطباء البيطريين - القرار الوزاري رقم ٢٧٠ لسنة ١٩٧٦.

١١- أعضاء نقابة المهندسين - القرار الوزاري رقم ٢٧٢ لسنة ١٩٧٦.

١٢- الأعضاء المتجوزين في الجمعيات التعاونية الإنتاجية الذين يشتغلون لمسابهم.

١٣- مالكو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها عشرة أفدنة.

١٤- حيازو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها عشرة أفدنة فائتة سواء كانوا ملكا أو مستأجرين بالأجرة أو بالزراعة أو بهما معا.

التأمين الاجتماعي الشامل

ينظم هذا التأمين القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ الذي حل محل القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٧٥ ويحدد هذا القانون الحاصل المتضمنين بأحكامه ومصادر تمويل هذا النظام والمزايا التي يقرها وشروط استحقاقها.

مجال سريان هذا القانون

ويسرى إلزاميا على الفئات الآتية:

١- العاملون المؤقتون في الزراعة سواء في الحقول والحدائق والبساتين أو في مشروعات تربية الماشية أو الحيوانات الصغيرة أو الدواجن أو في المناهل أو في أراضي الاستصلاح والاستزراع.

ويقتصد بالعاملين المؤقتين من تقل مدة عملاتهم لدى صاحب العمل عن ستة أشهر متصلة أو كان العمل الذي يزاولونه لا يدخل طبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط.

٢- ملاك الأراضي الزراعية غير الحائزين لها من تقل ملكيتهم عن عشرة أفدنة.

٣- حيازو الأراضي الزراعية الذين تقل مساحة حيازتهم عن عشرة أفدنة سواء كانوا ملاكا أو مستأجرين بالأجرة أو المزارعة.

٤- ملاك الباني الذين يقل نصيب كل مالك في روعها عن مائتين وخمسين جنيها سنويا.

٥- العاملون في الصيد لدى أصحاب الأعمال في القطاع الخاص.

٦- عمال التراحيل.

٧- صغار المشتغلين لحساب أنفسهم ككالبعة الجاليتين ، ومنداي السيارات ، وموزعي الصحف وماسحي الأحذية المتجولين وغيرهم من الفئات المماثلة.

٨- خدم المنازل ومن في حكمهم ممن يعملون داخل المنازل سواء كانوا يحصلون على أجورهم بالشهر أو اليومية.

٩- أصحاب المراكب الشراعية في قطاعات الصيد ، والنقل النهري والبحري وأصحاب وسائل النقل البسيطة، ويشترط في هؤلاء جميعا ألا يستخدما عمالا.

١٠- المتدربين بمراكز التدريب المهني ارضي الجدام.

١١- المرتولون والقيمة وغيرهم من خدام الكنيسة غير الضامعين لقانون التأمين الاجتماعي على أصحاب الأعمال.

١٢- الناقهون من مرضى الذين للمحقون بمراكز التدريب التابعة للجمعيات المختلفة لمكافحة الدرن ويرجع إلى بطاقة الصالة المدنية الشخصية أو العائلية لتحديد مهنة المؤمن عليه.

التأمين على العاملين في الخارج

صدر أول نظام للتأمين على العاملين في الخارج بالقانون رقم ٧٤ لسنة ١٩٧٢ الذي حل

محل قانون التأمين الاجتماعي للعاملين المصريين بالخارج الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ .

ويسرى هذا القانون على العاملين المصريين في الخارج غير الضامعين لقانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وقانون التأمين الاجتماعي على أصحاب

الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠ لسنة ١٩٧٦ وهم:

١- العاملون المرتبطين بعقود عمل شخصية

٢- العاملون لحساب أنفسهم

٣- العاملون بوحدة المنظمات الدولية والإقليمية داخل جمهورية مصر العربية

المرتبطين معها بعقود عمل شخصية

٤- المهاجرين المشار إليهم بالبنود السابقة

ماذا يعني هذا ؟

إن كل من يعمل في مصر خاضع لنظام أو لآخر من نظم التأمينات الاجتماعية السابق ذكرها.

وتطالعنا الصحف اليومية بضحايا حوادث الطرق والذين يبلغ عددهم العشرات كل يوم ، ثم

فجعت البلاد بحادث قطار الصعيد الذي بلغ عدد ضحاياه المئات ، وانقطع الشعب في جمع التبرعات لأسر الضحايا ، وتجاوزت التبرعات عشرة ملايين من الجنيهات وتتسابق النوادي والجمعيات الأهلية وأهل الخير في جمع التبرعات.

لكن أسر الضحايا يطالبون، كما نشرت بعض الصحف، بدخل شهري ثابت، وفي رأينا أن الفخل الشهري الثابت يتمثل في مصرف معاشات لأسر المتوفين وإن تخلف لديهم عجز مستديم.

ولو طالعنا نظم التأمينات الاجتماعية السابق الإنشاء إليها نجد أنها تقر معاشات في حالات العجز المستديم والوفاة بالشروط الواردة في تلك النظم

ولكن أين وزارة التأمينات ؟

إن الوزارة بالنسبة لضحايا هذه الحوادث في نوم عميق، وكان ينبغي أن تنقل خدمتها إلى هؤلاء الضحايا، وذلك بالحصول على محاضرات التحقيق ومعرفة أسماء الضحايا والجهات التي يعملون بها وتطبيق نظام التأمينات الواجب الأخذ به، ومساعدة أسر الضحايا والذين تخلف لديهم عجز مستديم في تقديم طلبات صرف المعاش ، وصرف مستحقات المؤمن عليهم أو أسرهم فوراً ، ليعلم الجميع أن وزارة التأمينات لها دور في صرف حقوق ثابتة وبورية لأسر المتوفين وإن تخلف لديه عجز مستديم ، ولا يعتمدون فقط على الصدقات والهبات والتبرعات.

إن ما تقررته قوانين التأمينات الاجتماعية حقوقاً ثابتة بحكم الدستور، ويجب على وزارة التأمينات أن تتحرك وتسعى إلى تقديم الضمانات التأمينية لمستحقين وأسرمهم، خصوصاً أن هناك جبالاً .. وذلك بسبب غيبة التوعية التأمينية .. في معرفة الحقوق المقررة للمؤمن عليهم وأسرمهم وإجراءات الحصول عليها.

الشرق للشرق للتأمين



خدمة تأمينية متميزة

تقديم الأسرة المصرية منذ عام ١٩٨٥

وثيقة الشرق الثلاثية مع الاشتراك في الأرباح

برنامج تأميني استثماري متطور يوفر لك

الطمأنينة والاستثمار لمواجهة التزامات المستقبل

سؤال يبحث عن إجابة:

إعداد: برين عبدالرحمن

ماهى الحقوق التأمينية لأسرة الشخص المفقود فى حادث قطار الصعيد؟



توافرت فيه شروط الخسوع للقانون، وهذا النظام لايشتمل إلا على نوع واحد فقط من التأمينات الاجتماعية وهو تأمين الشيوخفة والعجز والوفاة ليكفل المعاش للمؤمن عليه ولأسرته من بعده عند تحقق أحد المخاطر المذكورة.

٤- نظام التأمين الشامل المطبق بالقانون رقم ١٢ لسنة ١٩٨٠ على باقى العلات المتجة الغير منتظمة بالنظم السابقة كالعالة الغير منتظمة بالقطاع الخاص والتي لايسرى فى شتاتها نظام التأمين الاجتماعى المطبق بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥، كما يسرى على صفار المشتكلىن لىساب أنفسهم و صفار الحرفيين، و صفار للمك الذين لايسرى فى شتاتهم نظام التأمين الاجتماعى المطبق على أصحاب الأعمال ومن فى حكمهم بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.

وهذا النظام مثله مثل النظامين المطبقين بالقانونين رقمى ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ و ٥٠ لسنة ١٩٧٨ لايشتمل إلا على نوع واحد فقط من التأمينات الاجتماعية وهو تأمين الشيوخفة والعجز والوفاة حيث يقرر المعاش للمؤمن عليه ولأسرته من بعده عند تحقق أحد هذه المخاطر.

ويستفاد من العرض المتقدم أن كل مواطن قادر على الكسب

نظام التأمين على أصحاب الأعمال لا يكفل الرعاية لأسرة المفقود ٢- نظام التأمين الاجتماعى المطبق بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ على أصحاب الأعمال ومن فى حكمهم:

ويسرى على كل من يزاول نشاطا لحساب نفسه فى مجال التجارة أو الصناعة أو الزراعة أو الخدمات، وأصحاب المهن الحرة، والصرفيين، وكبار ملاك وحائزى الأراضي الزراعية، وبعض ملاك العقارات الاستغلاية، ومالكى الوسائل الحديثة فى مجال النقل البرى والبحرى والنهرى، وبعض الفئات الأخرى.

وهذا النظام لايشتمل إلا على نوع واحد فقط من التأمينات الاجتماعية وهو تأمين الشيوخفة والعجز والوفاة حيث يكفل المعاش للمؤمن عليه أو المستحقين عنه عند تحقق أحد هذه المخاطر.

٣- نظام التأمين الاجتماعى المطبق بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

ويسرى على العاملين المصريين بالخارج، ويتميز هذا النظام بأنه يطبق اختياريًا على رغبة المواطن خلافا لنظم التأمين الاجتماعى الأخرى التى يفرض لها كل مواطن الزاميا طالما

الصعيا و تبرعات أمل الخير، فإننا نتساءل:

• كيف تعيش أسرة العائل الذى فقد فى الحادث المضموم وتقدر التعرف على جثته؟

ويتميز نظام التأمين الاجتماعى المطبق بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ عن النظم الأخرى فى أنه يقرر صرف إعانة لأسرة الشخص المفقود، وهو الشخص الغائب الذى انقطعت أخباره، ولا تدرى حياته أو موته، ويطلب على غيابه الوفاة .

ويستمر صرف الإعانة للأسرة إلى أن يستدل على المؤمن عليه أو يصدر حكم بوفاته.

وعلى ذلك فإن كل من يحتسب مفقودا فى حادث قطار الصعيد

ممن تسرى فى شتاه أحكام قانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ يكون لأسرته الحق فى صرف إعانة الفقر حتى يصدر حكم بوفاته وذلك بعد مضي مدة أربع سنوات من تاريخ الفقد حيث يستبدل بعد ذلك معاش الةاة بإعانة الفقد.

أما المفقودون الغير متفعين بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ فلا تنتفع أسرهم بإعانة الفقد لخلو النظم المطبقة عليهم من ميزة إعانة الفقد، ونأمل أن يتغلب المشرع هذا القصور، وذلك للتسوية بين المؤمن عليهم وأسرهم فى القوانين المختلفة.

ان الحادث الذى وقع للقطار رقم ٨٢٢ الذى كان متوجها من القاهرة إلى أسوان قبل يومين من عيد الأضفى المبارك ذهب بفرحة العيد وترك آثارا مؤلة على أقارب الصعيا وأورث الحيرة لأهالى المواطنين الذين شوهت جثثهم أو تقصمت أو تحولت إلى أشلاء أو رساد وتعذر التصرف عليها وأصبوا بذلك فى عداد المفقودين لاتعرف ما إذا كانوا أحياء أم أمواتا.

ولما كانت أحكام الشريعة العامة المنصوص عليها بقوانين الأحوال الشخصية والميراث تقضى باعتبار الشخص المفقود حيا حتى تثبت وفاته حقيقة أو يصدر بها حكم من المحكمة بعد البحث والتحرى مدة لاتقل عن أربع سنوات، ناهيك عن صعوبة إثبات وجود الشخص المفقود الذى تعذر التعرف على جثته ضمن ركاب القطار الذى وقع له الحادث المضموم لىتمكنوا من الحصول على التعويض المناسب الذى تلتزم الهيئة القومية لسكك حديد مصر بإدائه للورثة عما أصابهم من أضرار مالية وألبية أو معنوية تلبيسا على إخلال الهيئة المذكورة بالتزام عقدي وهو ضمان سلامة المسافرين، ويصرف النظر من التعويضات التى التزمت الدولة بصرفها لأهالى

يخضع لنظام التأمين الاجتماعي الذي يناسبه وفقاً للشروط المنصوص عليها بالقانون، فإذا أصابه عجز أو عامة تحول بينه وبين العمل أو النشاط الذي يزاوله كان له الحق في صرف المعاش بصرف النظر عن سبب حدوث العجز أو العامة، وفي حالة وفاة المؤمن عليه يكون الحق لأقربائه أسرته الذين كان يتكفل بأعالتهم والإنفاق عليهم شرعاً في صرف المعاش المستحق عنه وذلك بصرف النظر عن سبب الوفاة.

وعلى ذلك فإن كل منافع أحد نظم التأمين الاجتماعي أصابه عجز أو عامة أقضته عن العمل بسبب حادث القطار المشؤم يكون له الحق في صرف معاش العجز وفقاً لأحكام القانون المعمول به وكل من توفي من الفئات المنتفعة بأحد نظم التأمين الاجتماعي بسبب الحادث المشؤم يكون للمستحقين عنه الحق في صرف معاش الوفاة وفقاً لأحكام التأمين الاجتماعي الذي كان عالمهم خاضعاً له وذلك بشرط أن تثبت الوفاة حقيقة أو حكماً.

ويلاحظ أن نظم التأمين الاجتماعي المختلفة يختلف في تحديد دائرة المستحقين في المعاش وشروط الاستحقاق وفقاً للآتي:

اختلاف أفراد الأسرة المستحقين في المعاش باختلاف قانون المنفعة

١- المستحقين في المعاش وفقاً لقانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

يحدد هذا القانون المستحقين في المعاش في الفئات الآتية:

— الزوجة التي تزوج المؤمن عليه أو صاحب المعاش بها بعقد موثق وقبل بلوغه سن الستين.

— الزوجة التي تزوج المؤمن عليه أو صاحب المعاش بها بعقد موثق ويعد بلوغه سن الستين إذا لم يكن له زوجة أخرى أو مطلقة مستحقة في المعاش مازالت على قيد الحياة وقت وفاته.

— حافلة المؤمن عليه أو صاحب المعاش التي تزوجها بعقد موثق

واستمر زواجه بها مدة لا تقل عن عشرين سنة ولم تتزوج بغيره بعد وفاته وليس لها دخل يجاوز حدود الجمع بين: الدخل والمعاش وذلك بشرط ألا يكون الطلاق بناء على رغبتها.

— الزوج العاجز عن الكسب الذي تزوج المؤمن عليها قبل بلوغها سن الستين ويعقد موثق.

— البنات الغير متزوجات وقت الوفاة وكل من تطلق أو تترمل من البنات بعد الوفاة.

— الإبناء القصر

الأبناء البالغون من الفئات الآتية:

١- العاجزون عن الكسب لمرض أو عامة

ب- المتفرغون للدراسة حتى المرحلة الجامعية بشرط عدم تجاوز سن ٢٦ سنة

ج- الذين أنهوا دراساتهم ولم ينجحوا عملاً أو مهنة وذلك حتى بلوغ سن ٢٦ سنة للحصول على مؤهلات جامعية، و٢٤ سنة للحصول على مؤهلات أقل من المؤهلات الجامعية.

— الوالدين

— الأشقاء والأخوات الذين كان يعولهم المؤمن عليهم أو صاحب المعاش إذا توافرت لهم شروط استحقاق الأولاد في المعاش.

المطلقة لاستحقاق في المعاش

معاش صاحب العمل

٢- المستحقون في المعاش وفقاً للقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ والقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٨٧:

تتطابق شروط استحقاق المعاش بالنسبة للمستحقين في القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥، والقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦، والقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٨٧، أما بالنسبة لدائرة المستحقين فيلحظ أن المطلقة تدخل ضمن المستحقين في المعاش وفقاً للقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ولاتدخل ضمن المستحقين في القوانين الآخرين.

لايجوز صرف معاش للأبوين والأخوة في نظام التأمين الشامل

٣- المستحقون في المعاش وفقاً

لقانون التأمين الشامل رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠:

ضيق نظام التأمين الشامل دائرة المستحقين في المعاش

وبعداً في الزواج والأولاد فقط وفقاً للآتي:

— الزوجة دون اشتراط أن يكون الزواج موثقاً أو تم قبل بلوغ المؤمن عليه سن الستين.

— الزوج العاجز عن الكسب.

— البنات غير المتزوجات وقت الوفاة

— الإبناء القصر

— الإبناء البالغون من الفئات الآتية:

أ- العاجزين عن الكسب

ب- المتفرغون للدراسة حتى المرحلة الجامعية بشرط عدم تجاوز سن ٢٦ سنة

ويشترط لاستحقاق المعاش لأي من الفئات المذكورة ألا يكون للمستحق دخل من عمل أو مهنة، بمعنى أنه لايجوز الجمع بين الدخل من العمل أو المهنة وبين المعاش ولايدخل الأبوين والأخوة والأوصاف ضمن المستحقين في المعاش وفقاً لأحكام القانون سالف الذكر.

ونرى ضرورة إعادة النظر في تحديد دائرة المستحقين في المعاش والشروط الواجب توافرها في المستحق في القوانين المختلفة وتوحيد المعاملة لتتلاقى مايرتبط على ذلك من آثار نتيجة التنقل من قانون لآخر.

إعانة أسرة المفقود

بعد كارتة قطار الصيدى وتقدم بعض الجثث وصعوبة التعرف عليها ويؤثر التسمال من حقوق الورثة ويضع الزوجات في مثل هذه الحالات؟

وحين أن الشخص المفقود هو الذي يفقد في ظروف يغلب عليها الهلاك كما هو الحال بالنسبة لمن تعذر التعرف على جثثهم في الحادث المشؤم رغم وجود الدلائل على ركوبهم القطار قبل غيابهم، فإن علاج أوضاعهم وفقاً للقانون رقم ٢٥ لسنة ١٩٦٩ وتصديلاته وقانون الجراث يقوم على اعتبار أن

المفقود يفترض حياته إلى أن يصدر حكم أو قرار بوفاته، وهنا يفوض أمر تقدير المدة للحكمة إلا أن هذه المدة انتقل عن أربع سنوات ولايحكم القضاة بموت المفقود إلا بعد التحري عنه بجميع الطرق الممكنة الموصلة إلى معرفة إن كان المفقود حياً أو ميتاً، ويستثنى من ذلك حيايا الطائرات أو السفن حيث يصدر قرار من رئيس الوزراء باعتبار المفقود ميتاً بعد مضي سنة من تاريخ الفقد.

والنفسية لمركز المفقود قبل صدور الحكم أو القرار باعتبارهم ميتاً فإنه وفقاً للشريعة العامة المشار إليها يفترض حياته يتبقى زوجته على ذمته كما يدخل المفقود ضمن ورثة مورثه لبقاء شخصيته قائمة طيلة فترة الفقد، ولايجوز توزيع أموال المفقود لأنه يفترض حياته ويعين له وكيل لإدارة أمواله أثناء فترة غيابه.

مركز المفقود في نظام التأمين الاجتماعي

خرج نظام التأمين الاجتماعي الحقيق على العمال بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ من الشريعة العامة في معالجة مركز المفقود فاعتبر المفقود ميتاً ليكون ذلك سندا لتقرير حق الأسرة بصرف معاش الوفاة تحت اسم إعانة فقد حتى تتمكن من مواجهة مطالب الحياة أثناء غياب المعاش، وفي ذلك تقبّل المادة ١٢٤ من هذا القانون في حالة فقد المؤمن عليه أو صاحب المعاش يصرف للمستحقين عنه المنصوص عليهم في المادة ١٠٤ إعانة شهرية تعادل مايستحقونه عنه من معاش بافتراض وفاته وذلك اعتباراً من أول الشهر الذي فقد فيه إلى أن يظهر أو تثبت وفاته حقيقة أو حكماً.

وإذا كان فقد المؤمن عليه أثناء تأدية عمله فتقدر الاعانة بما يعادل المعاش المقرر في تأمين إصابته العمل والمعاش المقرر في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة وذلك في الحصول المنصوص عليها بالمادة ٧٦.

مصنع مستر جنيدى للملابس الجاهزة والتركيب

يتقدم بأخلص آيات التهنية إلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظه والى

السيد المستشار

محمود أبو الليل

محافظ الجيزة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

مع تهنيت

الأستاذ محمد حسين جنيدى

العنوان : المنطقة الصناعية الأولى قطعة رقم ٣٦
مدينة ٦ أكتوبر

اللجنة النقابية للعاملين بقطاع استصلاح الأراضي



تتقدم بأخلص آيات التهنية إلى السيد

يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة

المستشار محمد أبو الليل محافظ الجيزة

الهندس مصطفى سكين رئيس قطاع استصلاح الأراضي

والمشرف العام على مشروع مبارك القومى للشباب

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية

بمناسبة العيد القومى للمحافظة

نائب الرئيس

السيد أحمد حسين

أمين الصندوق

على عبد اللطيف مرسى

م. أمين الصندوق

محمد حسين عبد القادر

رئيس اللجنة

محمد مصطفى عاشور

الأمين العام

كريم على عطية

الأمين المساعد

رجب عبد الله خليفة

الأعضاء : علاء الدين حسن العسال - ماهر نيروز عبد السيد

صابر صبحى شلى - محمود أحمد السيد - مصطفى كمال محمد

بالنسبة للعاملين بالحكومة والقطاع العام.

فقد المؤمن عليه أثناء

أداء مأمورية

● ما هو الوضع إذا كان المفقد

قد ركب القطار الذى وقع له

الحادث المشتمل بغرض الذهاب

لأداء مهمة كلف بها من جهة

العمل؟

● فى هذه الحالة يرفق بنموذج

طلب الصرف ضمن المستندات

المشار إليها خطاب معتمد من

صاحب العمل يوضح نوع عمل

المؤمن عليه والمأمورية التى كلف

بها لأن إعانة الفقد فى هذه الحالة

تقدم بما يوزن يوازى المعاش المنصوص

عليه فى تأمين إصابات العمل

والمعاش الآخر المحسوب عن مدة

الاشتراك فى تأمين الشيوخوة

والمعجز والوفاة ويجمع المستحقون

بين المعاشين فى الحدود المنصوص

عليها بالمادة ٧٦ من القانون

المشار إليه.

● هل تستحق إعانة الفقد

المنصوص عليها بنظام التأمين

الاجتماعى المطبق على العمال

بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥

أسس المتضمن بقانون التأمين على

أصحاب الأعمال أو قانون التأمين

على العاملين بالفراخ أو قانون

التأمين الشامل؟

● إعانة الفقد لا يستفيد بها

سوى أسر العامل بقانون التأمين

على العمال رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥

حيث إن أحكام نظم التأمين

الاجتماعى الأخرى خلت من النص

على هذه الاعانة، وعلى ذلك فلا

يجوز لأسر المفقودين العاملين

بنظم التأمين الاجتماعى المشار

إليها صرف الاستحقاق التأمينية

قبل ثبوت وفاة العائل حقيقة أو

صدور حكم بوفاته بعد مضي المدة

المقرر شرعا وهى ٤ سنوات من

تاريخ الفقد.

وتأمل أن يعاد النظر فى هذه

المدة مثل ماتم بالنسبة لحوادث

الطائرات والسفن حيث خفضت

المدة إلى سنة يصدر فيها قرار من

رئيس مجلس الوزراء بتقرير

الوفاة.

ويحدد وزير التأمينات بقرار منه
الإجراءات الواجب اتخاذها لإثبات
حالة الفقد

● فمماهى الإجراءات الواجب

اتخاذها لإثبات حالة الفقد؟

● تقول المادة ٣٦ من قرار

وزير التأمينات رقم ٢١٤ لسنة

١٩٧٧ "فى تطبيق أحكام هذا

القرار تثبت حالة فقد المؤمن عليه

أو صاحب المعاش بإبلاغ

المستحقين قسم الشرطة المختص،

على أن يثبت بالمحضر تاريخ الفقد

وظروفه بالتفصيل وتحدد

المستندات المطلوبة لصرف إعانة

الفقد وفقا للآتي:

١- المستندات المطلوبة لصرف

معاش الوفاة والمشار إليها فى

المادة ٢٨ فيما عدا شهادة الوفاة.

٢- صورة رسمية من محضر

الشرطة المحرر عن الفقد.

٣- شهادة إدارية على أن تعتمد

من قسم الشرطة المختص بأن

المفقد لم يعثر عليه خلال ثلاثة

أشهر من تاريخ الفقد.

٤- شهادة معتمدة من جهة

العمل التابع لها المؤمن عليه توضح

تفصيلا نوع العمل الذى كان يؤديه

وفقد أثناءه ، وذلك إذا كان الفقد

أثناء تأدية العمل.

وعلى ذلك فإن كل من كان له

قريب أو زوج بين ركاب القطار فى

الحادث المشتمل وتعتبر معرفة جثته

عليه أن يتوجه لقسم الشرطة

المختص وهو القسم الذى وقع

الحادث فى دائرته لاختصاصه

لتحرير محضر إثبات حالة الفقد،

ويعد مضي ثلاثة أشهر على تاريخ

الفقد ويقوم صاحب الشأن بإعداد

شهادة إدارية تعتمد من قسم

الشرطة المختص بتحديد عدم العثور

على المفقود خلال ثلاثة أشهر من

تاريخ فقد.

وترفق صورة محضر الشرطة

المحرر عن الفقد والشهادة الإدارية

سابقة الذكر بطلب صرف الإعانة

وهو ذات النموذج رقم ١١٩أ.

المخصص لصرف معاش الوفاة

ويقدم هذا النموذج بعد استيفائه

واعتماده إداريا لمكتب التأمينات

الاجتماعية المختص أو لجهة العمل

اللجنة النقابية للعاملين بشركة الهندس للتأمين

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة لشعب محافظة الجيزة وإلى السيد المستشار

محمود أبو الليل

محافظ الجيزة

والسيد الأستاذ المحاسب

سمير مصطفى متولى

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

عبد الرؤوف أحمد قطب

نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

والقيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

رئيس اللجنة

على محمد غباشى

أمين الصندوق

إبراهيم دسوقي بدوى

الأمين العام

سيد زكى السعدنى

نائب أول الرئيس

محمد ربيع السعداوى

نائب الرئيس

ناصر أحمد محبوب

أمين عام مساعد

حسن عبد الفتى محمد

أمين صندوق مساعد

مجدى عبد النبى عوف

الأعضاء: **أحمد أبو بكر السيد - أميمة عبد الحافظ عبد الرحيم**

جمال على شيبه احمد - عبد المنعم محمد جبر الحامى



سمير مصطفى متولى



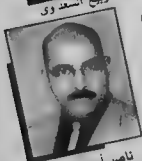
عبد الرؤوف أحمد قطب



سيد زكى السعدنى



محمد ربيع السعداوى



ناصر أحمد محبوب



حسن عبد الفتى محمد



مجدى عبد النبى عوف



جمال على شيبه احمد



أميمة عبد الحافظ عبد الرحيم



عبد السلام محمد جبر الحامى



على محمد غباشى



إبراهيم دسوقي بدوى

اللجنة النقابية للعاملين بالتأمين الصحي بالجيزة



د. محمد علي يوسف

تتقدم اللجنة بأسمى
آيات التهاني إلى شعب
الجيزة الكريم وإلى
السيد المستشار

محمود أبو الليل
محافظ الجيزة



د. محمد علي يوسف



محمد علاء الدين خلك

و.د. محمد علي يوسف غانم
وكيل الوزارة - مدير فرع الجيزة
وشمال الصعيد للتأمين الصحي
وإلى جميع القيادات الشعبية
والتنفيذية والسياسية
بمناسبة



عزالدين عبد الرحمن إبراهيم

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة
أحمد أحمد العماد



محمد علي يوسف

وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد
رئيس الاتحاد العام
عبد الحميد إسماعيل
رئيس النقابة العامة



صبيح أمين



ملك كامل عبد الملك



ناهد عطا الله هريز

رئيس اللجنة
أ. مرفت بسطاوي موسى
أمين الصندوق
عادل عبد الرحمن إبراهيم

نائب الرئيس
أ. محمد علاء الدين خلف - أ. سامية سليمان

الأمين العام
صبيح أمين إسماعيل
الأمين العام
بلوي عبد الفتاح نازيل

م. أمين الصندوق
حسن كمال حسن على
أمين عبد الغفور
الأعضاء : ملاك كامل عبد الملك - ثريا عبد النعم إبراهيم
محمد حسن بلر - حسين سيد محمد - ناهد عطا الله هريز

اللجنة النقابية للعاملين بالشؤون الصحية بالجيزة



شاكرك الحسني



محمود أبو الليل

تتقدم اللجنة بأسمى آيات
التهاني إلى شعب الجيزة الكريم
وإلى السيد المستشار

محمود أبو الليل
محافظ الجيزة



عزالدين عبد الصب

و.د. أحمد عادل عبد العزيز
وكيل وزارة الصحة بالجيزة

وإلى جميع القيادات الشعبية
والتنفيذية والسياسية
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماد
وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد
رئيس الاتحاد العام
عبد الحميد إسماعيل
رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة
شاكرك الحسني أحمد
نائب الرئيس
مصطفى ناجي مصطفى
أمين العام
أمين الصندوق
عصام الدين محمد عبد الحبيب
م. أمين الصندوق
م. أحمد شوقي محمود
م. الأمين العام
محمد نجيب شحاتة
زكريا علي عبد الله

الأعضاء : عطا عبد العزيز الورداني - أحمد إبراهيم سلامة
عادل إبراهيم مرسى - د. محمود حمدي هريز
حسن رفاعي - إسماعيل عبد الرحمن
حمدي الغرياي - أحمد ناصر - محمد الكبير

اللجنة النقابية للعاملين بجامعة المنيا



جمال يوسف



لواء حسن حميدة



ماهر مصطفى



ربيع عبد الجليل



عمر طه على



جمال الدين سعد زغلول



فتحى محمد صلاح



حمدي عبد الكافي سيد



سعد جابر مرجان

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى السيد

اللواء حسن حميدة محافظ المنيا

وإلى شعب المنيا العظيم وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية
والسياسية كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد

الدكتور ماهر مصطفى كامل

رئيس الجامعة

على حسن تعامله ومعاونته ومساندته للجنة النقابية بدورها الهام
والفعال داخل الجامعة كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

محمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتعاهد الله على بذل الجهد والعرق فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة

فتحى محمد صلاح - ربيع عبد الجليل عبد الهادى

جمال يوسف اسماعيل

م. أمين الصندوق

سعد جابر مرجان

م. الأمين العام

محمد نجيب السيد

أمين الصندوق

حمدي عبد الكافي سيد

الأمين العام

عمر طه على يوسف

الأعضاء : جمال الدين سعد زغلول - عصا إبراهيم عبد الوهاب - حسنين أحمد محمد - محمد سيد مسعود



كامل السيد المهدي



لواء حسن حمدة



حسنى زهران

اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة بريد المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية
بالتهنئة لشعب المنيا العريق والسيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والسيد كامل السيد المهدي

المدير العام بمنطقة بريد المنيا

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة

العيد القومي للمحافظة بمناسبة

كما يتقدمون بالتهنئة للسادة

أحمد العملاوي وزير القوى العاملة والهجرة

د. أحمد نظيف وزير الاتصالات

حسن زهران رئيس النقابة العامة للبريد



خليفة عبد الرزاق



يوسف زكريا



كمال خضر



محمد علي عبد الحق



حنى زكريا

الأمين العام
يوسف زكريا أحمد

نائب الرئيس
محمد علي عبد الحق

رئيس اللجنة
خليفة عبد الرزاق جلي

م. أمين الصندوق
شعبان عرفه عبد الحميد

مساعد الأمين العام
مصطفى زكي محمد

أمين الصندوق
كمال خضر علي

الأعضاء، عنتر عبده مينا - صفا عبده بولس - أنور راضي خضر - مجدي كرم - حننى ذكرى بقطر



مصطفى زكى



شعبان عرفه



عنتر مينا



صفا عبده بولس

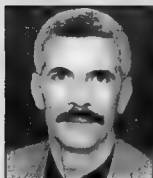


أنور راضى خضر



مجدى كرم

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى مفاغة والعدوة



صبرى الجريدى



لواء حسن حميدة



أحمد الماوى



كمال أحمد حمودة

تتقدم بخالص التهنة الى السيد اللواء حسن حميدة محافظ المنيا
والى جميع القيادات الشعبية والتفيعية

بمناسبة العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنة إلى السادة



رمضان محمد على

أحمد الماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة للنقل البرى

وتهنة خاصة لتولىه منصب النقابة العامة .

كما تتقدم اللجنة بتهنة السيد المهندس رئيس مجلس مدينة مفاغة

وتهنة خاصة للسيد المقدم كمال جودة رئيس وحدة مرور مفاغة

لما قام به من أعمال ومساهمة مع أسرة النقل البرى فى حل جميع مشاكل الأسرة

نائب الرئيس
أحمد كمال أحمد

الأمين العام
محروس أبو سريع محمود

أمين الصندوق
كمال أحمد حمودة

رئيس اللجنة
رمضان محمد على

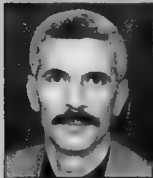
مساعد أمين الصندوق
محمد حسن على عليوه

مساعد الأمين العام
صلاح الدين عبد الوهاب

الأعضاء،
محمد كامل محمود
رضا سعد أحمد



اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بسما لوط المنيا



صبري الجريدي



لواء حسن حميدة



أحمد العماوي

تتقدم اللجنة بواقر التهنية للسيد اللواء **حسن حميدة** محافظ المنيا

والسيد اللواء **ضياء المصري** رئيس مركز مدينة سما لوط والسيد العميد مفتش الداخلية بمديرية أمن المنيا والسيد رئيس مباحث مرور المنيا وجميع السادة ضباط المرور بمحافظة المنيا وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة

بمناسبة العيد القومي للمحافظة

كما يسعد اللجنة أن تتوجه بالتهنئة والتقدير لكل من السادة

أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

صبري الجريدي رئيس النقابة العامة للنقل البري

السيد رئيس وحدة مرور سما لوط وجميع السادة الضباط القانونيين بالعمل في خدمة سائقي سما لوط وجميع الساعدين ورجال المرور وأفراد ومساعدين ومباحث النقل وكذلك تقدم التهنئة

للسيد الأستاذ **سليم** مدير مكتب عمل سما لوط والسيد الأستاذ **محمد** مفتش عام النقابات بمكتب سما لوط وجميع الأساتذة بالمكتب.. وتعاهد الله على بذل المزيد من الجهد في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسني مبارك

مع تعيات

نائب الرئيس

حسين محمد حسن

الحاج / **محمد علي خلف** الأستاذ **أحمد عبد اللطيف مرسى**



محمد علي خلف



أحمد عبد اللطيف مرسى



حسين محمد حسن



محمود ناصح



فوزي شعبان



عصام عبد النعم



سعد محمد علي

أمين عام

محمود ناصح عبد العظيم

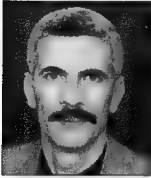
الأعضاء

فوزي شعبان علي

عصام عبد النعم العسال

سعد محمد علي

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بملوى- المنيا



صبرى الجريدي



لواء حسن حميدة



أحمد العماوى



عاطف رسلان

يسعد اللجنة ان تتوجه باسم جميع العاملين بالنقل البرى بملوى
باسمى آيات التهانى لسيد اللواء **حسن حميدة** محافظ المنيا
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة



ممدوح صبرة



عماد صادق

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة
السيد **راشد** رئيس الاتحاد العام للعمال



محمد ممدوح

صبرى الجريدي رئيس النقابة العامة للنقل البرى
وتهنئة خاصة لسيادته لتوحيه منصب رئيس النقابة العامة
وذلك لإخلاصه الشديد وحرصه التام
لجميع أعضاء النقابة العامة وأعضاء اللجان النقابية للنقل البرى على مستوى الجمهورية ..
كما تتقدم بالشكر إلى جميع السادة ضباط المرور لحرصهم تعاملهم مع اللجنة
وتعاقد الله على بذل المزيد من الجهد فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس



رزق عبد النور بطرس

محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة

رزق عبد النور بطرس

عاطف عبد الله رسلان



على عثمان



إسماعيل عبدالقادر

أمين الصندوق

الأمين العام

نائب ثان

محمد ممدوح عثمان

ممدوح صبرة على

عماد صادق إبراهيم

سكرتير التنظيم

م. أمين الصندوق

م. الأمين العام

حسن سيد عبد العزيز

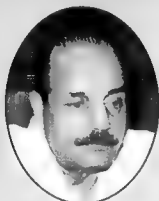
إسماعيل عبد القادر

على محمود عثمان



حسن سيد

اللجنة النقابية للعاملين بمدي



السيد راشد



أحمد الماوى



لواء حسن حميدة

تتقدم اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الصحة بأسمى آيات التهاني إلى شعب المنيا العظيم

والى السيد اللواء حسن حميدة محافظ المنيا

متمنين لسيادته التوفيق والسداد وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

الشباب يقود اللجنة النقابية للعاملين بالصحة ..

وشعاره قليل من الخبرة .. كثير من الإنجازات

إنجازات اللجنة

- قامت اللجنة بصرف جميع الاعانات المتأخرة اعتبارا من يناير ٢٠٠١ حتى تاريخه وبلغت جملتها ١١٥٠٠٠ جنيه
- قامت بسداد جميع المستحقات المتأخرة عليها
- تقوم فى الوقت الحالى بإعداد العدة للمصايف والرحلات أسوة بجميع اللجان النقابية على مستوى الجمهورية
- عمل دورات تثقيفية عن طريق الثقافة العمالية بمديرية صحة المنيا
- إعداد فريق رياضى بمديرية الصحة وتدعيمه من اللجنة النقابية



حسين سيد معوض



أسامة مسعد



حسين إمامى



عاطف حبيب



رؤف عبدالمولى

سرية الصحة-المنيا



مفتار شورجى



على محمد شحاتة



عبد الحميد إسماعيل

كما نتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة
السيّد راشد السيد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر
عبد الحميد إسماعيل رئيس النقابة العامة
د. محمد السيد إسماعيل وكيل وزارة الصحة بمحافظة المنيا

وياسم رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والعمالون بقطاع الصحة بالمنيا تزيّد وتبارك خطوات السيد رئيس النقابة العامة متمنين لسيادته التوفيق والسداد لتحقيق مسيرتها فى ظل القيادة الرشيد للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة
على محمد شحاته

أمين الصندوق
رعوف عبد المولى

الأمين العام
مفتار شورجى

نائب الرئيس
حسين إمامى

م.الأمين العام
عاطف عبد الرشيد

نائب الرئيس
حسين سيد معوض

نائب الرئيس بحرى
اسامة مسعد

نائب الرئيس قبل
عاطف حبيب جرجس

مساعد مالى وإدارى
عبد الحكم سيد

أمين عام صندوق الزمالة
ياسر أحمد مصطفى

مراقب مالى
لؤي فهمى ناشد

م.أمين الصندوق
حمدي عبد الباقي

الأعضاء، مصطفى عبد القادر- جمال عبد الكريم- عاصم محمد عبد العال



عاصم محمد عبدالعال



مصطفى عبدالقادر



عبد الحكم سيد



حمدي عبدالباقي



ياسر احمد



لؤي فهمى ناشد

10. 10.10.2019



تتقدم بأسمى آيات التهاني إلى شعب المنيا العظيم وإلى السيد اللواء

١٠٠٠

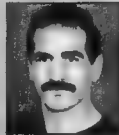
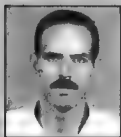
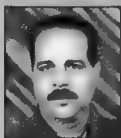
محافظ المنيا

والى شعب المنيا الكريم وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 26

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر
محمد نجيب مهنى رئيس نقابة العامة للصناعات الغذائية
 ونعاهد الله على بذل المزيد من الجهد والعرق
 في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس



نائب الرئيس

مجلسه ۱۳۴۳

رئيس اللجنة

1944, Sept 3, Bristol

أمين الصندوق

منه

الأمين العام

[illegible]

م. أمين الصندوق

4412 4409411 2001 1314

م. الأمين العام

المؤمنين الذين آمنوا بالله ورسوله

عضوا اللجنة، السيد وليد خبطة مصطفي



بواب العادلي محمد



نواء عادل لبيب



أحمد الفرغلي سيد

اللجنة النقابية للعاملين بالمنطقة الأزهرية

محافظه قنا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية
بأسمى آيات التهنئة إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

على ما يبذل له من جهد في تجميل مدينة قنا

والى الدكتور **محمود إمبابي أمين**

وكيل الوزارة

وفضيلة الشيخ **محمد طايح كمال**

مدير عام منطقة قنا الأزهرية

والنقابي **محمد وطني عوض**

رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمي

والى جميع العاملين وشعب قنا

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

نائب الرئيس

بواب العادلي محمد

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة

أحمد الفرغلي سيد

م. أمين الصندوق

شوقي بغدادى بهلول محمد

الأمين العام المساعد

أحمد إبراهيم على الخطيب

أمين الصندوق

عمر محمد سليمان

الأمين العام

دشناوى توفيق مهران

الأعضاء: - مصطفى عبد الوهاب- سيد علي مصطفى - سيد عطا الله أحمد- سيد عبد الجابر- صلاح محمد خليل حسين

اللجنة النقابية للعاملين بالخـ

تمت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية
للدورة الجديدة ٢٠٠٦-٢٠٠١ فى جو من الحرية والديمقراطية
والنزاهة والحيدة الكاملة والإشراف القضائى فى مصر التى تعيش

أزهى عصور الحرية والديمقراطية
بقيادة ابن مصر البار الرئيس المحبوب

محمد حسنى مبارك

وتشكر اللجنة أبناء الحركة النقابية

السيد أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

ووكيل مجلس الشعب ورائد الحركة النقابية

ومحمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى

فى إنجاح الدورة النقابية العمالية ٢٠٠٦-٢٠٠١ فى عصر الحرية والديمقراطية

نواب الرئيس

أبو الحسن محمد محمود - عبد الرحيم على محمد - عز الدين زكى محمد

رئيس اللجنة

محمد فؤاد سيد

أمين الصندوق المساعد

الأمين العام المساعد

أمين الصندوق

الأمين العام

عيسى عبد الفيث حسين على محمد محمود على عبد العزيز عبد الهادى محمد حريى طه محمد على

خدمات التعليمية بقنا



محمد فؤاد سيد



اللواء عادل لبيب



على محمد محمود على



عيسى عبد المغيث

نتقدم بأسمى آيات التهاني

إلى شعب قنا العظيم وإلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

ولجميع العاملين بالتربية والتعليم

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

وحرصا من اللجنة على خدمة الأعضاء قامت بشراء عمارة من مجلس مدينة قنا وتجهيزها بالأثاث والأجهزة لاستقبال أبناء العاملين من المراكز المختلفة الملتحقين بجامعة جنوب الوادي بقنا .. كما قامت اللجنة بشراء سيارة أتوبيس بمبلغ إجمالي قدره ٢٧٥ ألف جنيه .. كما أقامت اللجنة دار حضانة يلحق بها أطفال العاملين الرضع وتحت سن القبول بالمدارس .. هذا فضلا عما تقوم به اللجنة في المساهمة في تشغيل شباب الخريجين في مشروعاتها المختلفة

الأعضاء: سليمان عبد النعيم ربيع إبراهيم- سيد الدمراني علي محمود- عبد الحميد حاكم حسن حاكم عبد العاطي محمد أحمد شحاته- عبد الطاب عبد الفتاح أبو هريرة- عبده حكيم عبد خليل فتحي عبد الهادي مبارك- محمد توفيق تمام- محمد حفتي محمد زيدان- محمد محمد محمد إسماعيل محمد محمود حسن أحمد- محمد مصطفى طه محمد- هنري موسى سلامة

اللجنة النقابية المهنية لعام

تمت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية
للدورة الجديدة ٢٠٠٦-٢٠٠١ في جو من الحرية والديمقراطية
وتشكر اللجنة أبناء الحركة النقابية

السيد أحمد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد محمد راشد

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

ووكيل مجلس الشعب

وصبرى الجريدى

رئيس النقابة العامة للعاملين بالنقل البرى

فى انجاح الدورة النقابية العمالية ٢٠٠٦-٢٠٠١

فى عصر الحرية والديمقراطية التى أرسى قواعدها

رئيسنا المحبوب

محمد حسنى مبارك



اللواء عادل لبيب



أحمد على عسران



أحمد عباس

الأمين العام

محمد عبد الفتاح محمد عبد البارى

نائب الرئيس

عياد محروس شنودة سوريال

رئيس اللجنة

أحمد على عسران

مساعد أمين الصندوق

علاء أحمد على عسران

مساعد الأمين العام

أحمد محمد أحمد عاشور

أمين الصندوق

أحمد عباس عبد العزيز أحمد

سال النقل البرى بقتنا

وتتقدم بالتهنئة الى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

والى السيد اللواء مدير أمن قنا

والسيد اللواء نائب مدير الأمن

والسيد اللواء مدير مرور قنا

وجميع العاملين بأقسام مرور قنا ونجع حمادى والأقصر وجميع

السادة رجال الشرطة بمحافظة قنا لتعاونهم المثمر والمستمر مع

اللجنة فى تذليل كل العقبات

وتتقدم اللجنة بالتهنئة إلى جميع العاملين بالجهاز المركزى

للمحاسبات ومديرية القوى العاملة والهجرة على حسن تعاونهم

لدعم مسيرة الحركة العمالية

والسيد المهندس محمود حسن النجار عضو مجلس الشعب

والسيد الأستاذ رفاعى عبد الوهاب عمر عضو مجلس الشعب

والى السيد رئيس مجلس مدينة قنا

لتعاونهم المثمر فى تحسين مواقف السيارات

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

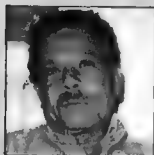
الأعضاء: ماهر قزمان غطاس سوريال - عبدالرحمن عباس عبدالعزيز

فاروق سليم موسى محمود - جمال أحمد حفتى محمد

رمضان حسن على هريدى - محب عياد محروس شنودة



صبرى الجردى



محمد عبد الناصر



عياد محروس



أحمد محمد عاشور



سعد مختار حمزة



عبدالله سوند



إبراهيم محمد عبد الرحمن



فضيلة الشيخ أحمد علي

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية أوقاف قنا

تم بحمد الله وتوفيقه تشكيل مجلس إدارة اللجنة النقابية للدورة
النقابية ٢٠٠١-٢٠٠٦ وذلك بثقة جموع العاملين
وبمناسبة

العيد القومي للمحافظة

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية للعاملين

بمديرية أوقاف قنا

باسمى آيات التهنئة للسيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

وإلى جميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

وإلى جميع العاملين بمديرية الأوقاف بقنا

كما تهنئ السادة

الدكتور أحمد عبد الظاهر رئيس النقابة العامة للخدمات الإدارية

وفضيلة الشيخ أحمد علي أحمد الأمير وكيل وزارة الأوقاف بقنا

الأمين العام

سعد مختار حمزة أيوزيل

نائب الرئيس

التجار محمود شحات

رئيس اللجنة

إبراهيم محمد عبد الرحمن

أمين الصندوق المساعد

مصطفى محمد حسين

الأمين العام المساعد

بركات مصطفى محمد

أمين الصندوق

عبد الله سوند عبد الله

الأعضاء: إبراهيم علي إبراهيم - محمد مشير جاد الرب - محمد صالح علي - تاج الدين محمد حسن - عبد القادر أحمد عبد القادر - صفية طه محمد

مسرحية حلاق بغداد تحقق المعادلة الصعبة في الفن

جمال عمر

أن يقال كل منهما طرفا صعبة قد تؤثر على استمرار هذا الحب ، وعندما تتأزم الأمور وتتفاقم العقدة الدرامية يهبط الخليفة المثل شعيان حسين ومعه وزيره رضا حسين وأيضا القاضي جلال رحيم يمتلئ كل واحد منهم حصانه الذي أوحى بذني فترة الطفولة عندما كنا نصنع لعبة الحصان من الورق ونمتطيها لاهن بألعابنا الطفولية الساذجة ، كما فعل الخليفة وموكبه، ولكن اختلفت المادة فهذه المرة من الكرتون المقوى ليعطينا شكلا كاريكاتوريا موجيا باللمعة المسرحية التي نعيشها ليتضافر الجزء الثاني من المسرحية بشكل مفاهيم مع الجزء الأول لم يشعروا الملقى تجاه الأحداث بنفور رغم اختلاف القصتين وإن لم هذا فإنما يدل على تفسير المخرج للنص تفسيرا جديدا مبهرا ، فتلطت زينة النساء الممثلة وأنيا فريد شوقي التي تعيش وحدها تصاحبها الجارية مها أحمد التي استمرت خلال أحداث القصتين هي وشخصية أبو الفضل الممثل الكوميدي محمود الجندي الذي ظل يصاحب المتفرج إلى نهاية العرض المسرحي يزيد من رفعة الكوميديا داخل سياق العمل المسرحي ، تخشي زينة النساء أمين سر المحكمة الممثل أشرف طلبة الذي يريد أن يتزوج منها على كره لتتأيز بعض المواقف المضحكة عندما وضع في اللُحْج الذي يمتلكه أبو الفضل وهو يخشى بطش الخليفة عندما يذلف شهيد التاجر خشبة المسرح الممثل مجدي فكرى بحركات الكوميديا وصوته الجميل عندما يتغنى بكلمات موجية ومعبرة، كنت أتمنى أن لا يكرر مجدي فكرى نفسه مرة ثانية إلا أنه ظل سجيناً في نمط هذه الشخصية العبيطة التي تأتي بحركات أو إيماءات مضحكة تقديري للمخرج الكبير دهناء عبد الفتاح الذي امتتنا برأئته كاتباً الكبير "الفريد فرج" حلاق بغداد.

مكوى" معبرا وموقفاً في تصميم الديكور ، مما ساعد المشاهد على معرفة العصر الذي تدور فيه الأحداث ، وخاصة إذا كان الجو الفني بهذا العبق الجليل تصاحبه رؤية موسيقية لاقتصر عيد الفتاح" التي كانت منسابة من الأحداث منبهجة من جوانب المسرح وخاصة استخدام التخت الشرقي والموسيقى الحية، فنقتسم خشبة المسرح إلى عدة مستويات على الجانب الأيمن يوجد التخت الشرقي، وعلى الجانب الأيسر بعض العازفين، أما مقدمة المسرح فنجد المنظر ليهو دار عربية متوسطة نجد الباب مزدان بالسناور الجميلة بجانبه شباناً بقمصينين ملطقين، على الجانب الأيسر من المسرح تزيئة صغيرة عليها أبريق ووراءها صندوق لإخفاء أبو الفضل بداخله بعد ذلك إنشاء أحداث المسرحية ، وقبل بداية العرض المسرحي يقدم لنا المخرج "غناء عبد الفتاح" لسة وفاء للفنان الراحل الكبير "عبد المنعم إبراهيم" الذي قام بدور أبو الفضل عندما قدمت الفرقة القومية في ١٦ يناير عام ١٩٦٤ من إخراج فاروق الصرديش وأوجد حواراً بين شخصية أبو الفضل ٢٠٠٢ الممثل محمود الجندي وأبو الفضل ١٩٦٤ عبد المنعم إبراهيم ليستأنه في عرض هذا العمل المسرحي يلعب شخصية يوسف العاشق الموصل الممثل الراحل "أحمد الفهشلي" دوراً بارزاً في أحداث الجزء الأول عندما رأى ياسمين بنت قاضي بغداد الممثلة سامية عاطف حينما تولد بينهما حبا امتلك مشاعرهما واستمر فترة كبيرة يتبادلان رسائل العشق والغرام من خلال شقيقة جارية ياسمين الممثلة مها أحمد بخفة ظلها وشرافتها رغم كونها سميئة ، فاضلقت بحركتها السريعة جوا مبهرا وحيويا للشخصية التي تحاول إكفاء العاطفة للماضين والخوف عليها بعد أن اقتضت سرهما ويات على وشك

اعتمد الكاتب المسرحي "الفريد فرج" في كتابة مسرحية حلاق بغداد" كما يقول : إلى مصنفين من مصادر الألب الشعبي الذي يزرخ بالعكايب الجميلة التي تلهب الخيال لدى المبدعين، فالمحكمة الأولى "يوسف وياسمين" مستوحاة من ألف ليلة وليلة والثانية "زينة النساء" مستوحاة من كتاب الجاحظ "المحاسن والأضداد" والقصتان تعتمدان على الخيال فن الفانتازي مع صياغة الأحداث بشكل جميل من خلال حوار يجعل المتفرج يتشبع مع الأحداث والتباين في المواقف والمكة الدرامية وخاصة عندما يتسج لنا هذا الثوب الغني كاتب كبير يمتلك ناصية الكلمة والحوار ورؤية خيالية بارعة، وهنا ينتهي دور المؤلف بعدما يضع أفكاره على الورق التي تتمثل في كتاب مطبوع أو خلاف ذلك ، ليعتني دور المخرج لتفسير هذه الرؤية وتجسيدها على خشبة المسرح مستخدماً كافة عناصر العرض المسرحي من إظهار لاختلاف ذهن الملقى والسيطرة على مشاعره وأحاسيسه حتى آخر مشهد من العرض المسرحي ، وعندما نشعر أن الذي يقف على أرضية هذا النص العميق دهناء عبد الفتاح رئيس قسم التمثيل والإخراج في المعهد العالي للفنون المسرحية وتاريخه الطويل في تجاربه المتعددة والتميزة في الإخراج وأذكر منها "سألهي" على المسرح القومي وغيرها الكثير، نشر بأعمى التفسير الفني لما يتضمنه النص المكتوب، عندما يحاول أن يسره علما /فنيا من حركة "ميزانسنه على خشبة المسرح وديكور معبر تعبيراً دلاليًا ومواليا للأحداث التي تراها مجسدة من خلال الممثلين، وخاصة أن الديكور معبر عن المكان والملابس كانت معبرة بشكل جيد عن الشخصيات التاريخية والزمن الذي يدور فيه الحدث المسرحي، كما أشار المؤلف إلى القرن الخامس أو السادس الهجري ، فكان "محمد

كسب ثقة المواطنين يتحقق بالإنجاز وتيسير

علي مدي أكثر من ثلاث ساعات متواصلة تحدث رئيس صندوق التأمين الاجتماعي الجديد للعاملين بقطاع الأعمال العام والخاص وحيد محمود حماد حديثاً صريحاً وهاماً، تناول خلاله كافة المشكلات التي يعاني منها المتعاملون مع التأمينات سواء كانوا أصحاب معاشات أو مؤمن عليهم أو أصحاب أعمال .. لم يكن حديث إنجازات أو ندائية كما يحدث في مثل هذه اللقاءات .. لكنه كان حديث الصراحة الذي يضع اليد علي مواطن القصور والمشكلات التي يواجهها الصندوق وتؤدي إلي كثرة شكاوي المواطنين وضعف الثقة بين المتعاملين وبعض موظفي التأمينات .. لم ينكر وجود سلبيات .. وقال إنه ليس عيباً اكتشاف الأخطاء ، ولكن العيب هو إخفاء هذه الأخطاء حتي تتضخم ويصعب حلها .. وأكد رئيس الصندوق الجديد علي أهمية تفعيل دور الإدارة بكافة مستوياتها والاضطلاع بمسئولياتها إيجابية وعدم التراخي والتهاون مع المروسين لتحقيق الانضباط وحسم مشكلات المواطنين.

مجازاته من التصدير في العمل .. ونادى تردد في معاقبة الموظف الذي يتراخي أو يسيء إلي المواطنين وقد يمتد العقاب نقله إلي وظيفة أخرى أو إلحاقه بعمل آخر بعيداً عن التعامل مع الجمهور، وقد طالبت من جميع القيادات تقييم المروسين تقييماً صحيحاً وعدم التهاون في ذلك.

● وماذا بعد التقارير؟

● **التقارير الشهرية هي أولي مراحل متابعة العمل بالإضافة إلي إصدار توجيهات بضرورة تواجد رؤساء المناطق في مواقع العمل بصفة دائمة والتواجد في منافذ صرف المعاشات في مواعيد صرف المعاشات للوقوف علي السلبيات وحل المشكلات فوراً ، كما ستقوم بالمرور علي المناطق والمكاتب للتعرف علي حسن سير العمل وتقديم التوجيهات والتأكد من حسن تنفيذ التعليمات، هذا بالإضافة للعمل الذي تقوم به الإدارة العامة للمتابعة.**

تتضمن خطة التطوير أيضاً عقد اجتماعات دورية لجميع مستويات العاملين بالصندوق فهناك اجتماع أسبوعي مع كل منطقة يحضره مدير المنطقة ومديري الإدارات وهناك اجتماع مدير المنطقة مع مديري مكاتبه كما أصدرت توجيهات إلي السادة مديري المناطق بالاجتماع

بما تم تنفيذه في هذه الخطة، ومالم يتم إنجازه وأسباب عدم الإنجاز ويقوم مدير المكتب بإرسال التقرير لمدير المنطقة المختصة الذي يقوم بالإطلاع والمراجعة والتوجيه، ثم ترسل التقارير النهائية لرئاسة الصندوق، وقد طالبت الجميع بالالتزام باللفة في البيانات والمعلومات وعرض السلبيات حتي يمكن علاجها وحزن من توقيع الجزاء إذا اكتشفت وجود أى سلبيات تمت التسوية عليها.

● الشكوي من سوء معاملة بعض موظفي المكاتب للمواطنين هل ستختفي؟

● **أعلم أن هناك قلة من الموظفين يسيئون لجهود زملائهم من العاملين الشرفاء من خلال سلوكياتهم غير المسؤولة متغلبين بحجم العمل أو صعوبته لعدم تناسب المكان ومن خلال تحديد حجم العمل لكل موظف وإعداد الهيكل التنظيمي للمكتب إضافة لأنه يتم الآن اختيار مقار جديدة متسعة ومريحة لمكاتب التأمينات القديمة والنهالة لتوفير الراحة لكل من الموظف والمتعاملين معه .. يأتي بعد كل هذا دور متابعة أعمال الموظفين وتسجيل إنجازاته في التقارير الشهرية وتقييم أعماله بأسلوب علمي للوقوف علي أسلوب تعامله مع زملائه ومع الجمهور ويتم علي أسسها تقارير الحوافز المناسب لها أو**

● مساهمي أولويات العمل بعد تولي هذه المسئولية؟

● **كانت تكليفات الأستاذة المكتورة أمينة الجدي وزيرة التأمينات والشؤون الاجتماعية تيسير أداء الضمة التأمينية وحسن معاملة الجمهور واتمام التغطية التأمينية لجميع المواطنين وتحسين وضع مكاتب التأمينات لتكون واجهة حضارية والقضاء علي السلبيات التي تواجه المتعاملين مع الصندوق، ولهذا كانت بداية العمل محسر جميع السلبيات ولم أجد صعوبة في هذا لأنني لم أكن بعيداً عن الصندوق فقد تدرجت في جميع الوظائف بدءاً من مفتش تأمينات وحتى أصبحت رئيساً للصندوق ولهذا فأبني علي دراية بجميع المشكلات وحالياً يتم وضع الحلول العلمية لهذه المشكلات وفي مقدمة التوجيهات التي طالبت القيادات بتنفيذها ضرورة إعداد الهيكل التنظيمي لكل مكتب تأمينات، وعلي أن يتم ذلك خلال شهر واحد بهدف تحديد معدلات الأداء للعاملين بالمكتب تحديداً دقيقاً وتوزيع الأعباء عليهم بصورة متوازنة حتي يمكن محاسبتهم علي أعمالهم وإضافة لإعداد الهيكل التنظيمي لكل مكتب تأمينات فهناك خطة لكل مكتب محدد بها حجم العمل ومعدلات الأداء ويتم إعداد تقرير شهري**

مرآة الأداء الخدمية

● زيارات ميدانية لتقييم الأداء وحل المشكلات والمقومات

● تطبيق سياسة الشواهد والمقاب والمواضع على قدر الأداء

● مكتبي مفتوح للجميع وخط تليفون ساخن لتلقى شكاوى المواطنين

أجرى الحديث: عبده مصطفى



لأصحاب المعاشات لنقل الخدمة التأمينية لموقع سكن صاحب المعاش والتوسع في أجهزة الصرف الآلي للمعاشات A.T.N وإنشاء جهاز برئاسة الصندوق للبحث الفوري لمشكلات وتساؤلات واستفسارات المواطنين والرد عليهم كما أن مكتبي مفتوح للجمهور وللعاملين بالصندوق وقد تم تخصيص خط تليفوني للجمهور لمساعدته في الرد على استفساراته تليفونيا دون أن يضطر للحضور إلي المركز الرئيسي في القاهرة.

انتهى كلام وحيد محمود حماد رئيس صندوق التأمين الاجتماعي علي العاملين بقطاع الأعمال العام والفاسم والذي تسلم مهام عمله منذ أقل من شهر

ولعل مايميز كلامه الوقوف علي السلبيات، ومحاولة علاجها وهذا في حد ذاته مؤشر إيجابي وبارقة أمل جديدة تثلل له التوفيق في تحقيقها وتحقيق لموحياته في رفعة شأن التأمينات الاجتماعية وتطويرها وتأمل أن يلمس المواطنون هذا التحديث والتطوير من خلال تيسير الفعنة التأمينية وتبسيط الإجراءات بما يجعل التأمينات الاجتماعية عنصر جذب وليس عنصر طرد.

التغطية الشاملة لكل العاملين في القطاع الخاص.

● مليوناً نظام الرقم التأميني

● يشكو بعض المواطنين من صعوبة حصولهم علي الرقم التأميني فكيف يتسني للمواطن الحصول علي هذا الرقم؟

● الرقم التأميني هو وسيلة التعارف بين المواطن وأجهزة التأمين الاجتماعي علي مستوي الدولة. وقد تم حتي الآن تسجيل أكثر من ٥٥ مليون مواطن بنظام الرقم التأميني فكل مواطن له رقم تأميني أما من لم يتم تسجيله من المواطنين فعليه التقدم بصورة شهادة الميلاد إلي مكتب التأمينات التابع له محل سكنه وطلب تسجيل الرقم التأميني وقد تم التنبيه علي جميع مكاتب التأمينات بتيسير تسجيل الرقم التأميني للمواطن حتي لا يتكبد مشقة الحضور إلي المركز الرئيسي.

● هل هناك إجراءات أخرى تتضمن خطة التطوير؟

● إضافة إلي ما سبق من معالم وتحديث وتطوير العمل بمكاتب التأمينات يتم الآن تطوير برامج الحاسبات الآلية، حتي تنتهي من ميكنة جميع العمليات التأمينية تيسيراً للعاملين والمعاملين واستحداث منافذ صرف جديدة

الدوري وإعداد تقارير بنتائج هذه الاجتماعات وعلي مستوي مكتب التأمينات ، يلتزم مدير المكتب بعد اجتماع يوم الخميس من كل أسبوع مع رؤساء الأقسام لبحث المشكلات ومناقشة أسلوب ونظام العمل بالمكتب.

● كانت تجهيزات الرئيس حسني مبارك للحكومة بضرورة التأمين الاجتماعي علي جميع العاملين بالقطاع الخاص فقاموا بدور الصندوق في تنفيذ هذه التكاليف؟

● يتم حالياً تنفيذ خطة حصر جميع المنشآت وأصحاب الأعمال بواسطة جميع العاملين الميدانيين من حصر وتفتيش في كل شارع وحارة وممر وتسجيلها في سجل الحصر الجغرافي في كل مكتب تأمينات لتحديد المنشآت وأصحاب الأعمال المهترئين من الاشتراك عن عمالهم ووضع خطة تتضمن توزيع أعباء التفتيش الدوري بكل مكتب وإعداد جداول التفتيش الدوري لحصر المنشآت المهترئة من الاشتراك والتنبيه علي أجهزة التفتيش بالانترام الكامل بتنفيذ القانون والتعليمات فيما يتعلق بالمصر وتحصيل الاشتراكات .

كما يتم متابعة أعمال المفتشين وإنجازاتهم والمحصلين وتسجيلها آلياً علي الحاسب كل ذلك بهدف القضاء علي التهرب من التأمين وتحقيق

هل الحكومة .. وراء ضعف القوة الشرائية للمواطنين؟

تعاثى السوق المصرية - في الآونة الأخيرة - ركوباً ملحوظاً ، وانخفاضاً شديداً ، في حركة البيع والشراء ، ويظهر ذلك بوضوح ، وأثناء إقامة المعارض ، والمهرجانات ، حيث يفاجأ المستولون والتجار ، بأن "الأوكازيون" أو "المعرض" .. لا يلقى أى منهما النجاح المتوقع له ، ومن الطبيعي أن تكون هناك تساؤلات عن الأسباب وتتمحرف الأسباب عن اتهامات .. فالمستهلكون يقولون إن التجار هم السبب .. إنهم يستغلون "الأوكازيون" في رفع الأسعار ، وليس تخفيضها ، وهم أيضاً .. يعرضون للبيع كل ما هو رديء ، ومغشوش .. والتجار يقولون إن الغالي منه فيه ، والسعلة الجيدة نسبة التخفيض فيها قليلة .. والسوق نائمة!! .. وأما المستولون فلهيهم أسباب أخرى ..

لقد انتهى موسم الأوكازيون الشتوي لعام ٢٠٠٢ منذ أيام ، وبالرغم من الزحام الشديد أمام المحلات التجارية .. إلا أن جميع التجار أكدوا أن "الأوكازيون" لم يلقى الإقبال المتوقع له ، حيث بدت حركة البيع ضعيفة ، قبل أيام عيد الأضحى المبارك ، ثم انخفضت كثيراً في وقت قصير ، وقبل عيد الأم بدأت الحركة تنشط قليلاً .. خاصة في محلات الذهب والملايس الجاهزة ، والجلود ، وبعض الأدوات المنزلية ، حول أزمة سوق البيع والشراء في مواسم التخفيض يدور هذا التحليل .

تحقيق : انتصار ليغان

يفقده الزبون ، هذا في المنتجات ذات السعر الزهيد ، فما بالك بالمنتجات الغالية الثمن ، والسلع المعمرة ، هذه المنتجات تكاد حركة البيع فيها تكون قليلة أو معدومة ، في بعض المناطق .

وحسب اعتقادى .. كان الناس قديماً يحرصون على شراء احتياجاتهم في الأوكازيون ولكن هذه العادة بدأت تتفرض ، حيث يتحكم دخل الموظف في أولويات احتياجاته ، فيشتري ما يحتاجه عند توافر المال وليس في قدرته الأوكازيون .

القعود .. لضمان الجودة

لقد حرص المشرع المصري على وضع قيود لصالات التصفية الموسمية ، وذلك لضمان جديتها ، فأوجب أن تتم خلال أسبوعين على الأكثر ، ولا يجوز إجراؤها إلا مرتين في السنة ، وألزم المحال بالإعلان عن تصفية البضائع المعروضة ببيان الثمن الفعلي الذي كانت معروضة به قبل الأوكازيون ويعدده ، لمنع التسهيل ، الذي تقوم به بعض المحال ، حيث تعرض البضائع بثمن أعلى من ثمنها قبل التصفية .

والقانون يعاقب من يخالف ذلك بالعسب سدة لا تزيد على ثلاثة

والشراء ضعيفة جداً ، وليس هذا مرتبطاً بالأوكازيون الشتوي فحسب ، وإنما أيضاً بالأوكازيونات السابقة وذلك راجع إلى أسباب كثيرة ، منها حالة السوق نفسه ، وأزمة السيولة المؤثرة على الجميع فرغم أن الأوكازيون هذا العام جاء في مناسبة العيد الكبير ، إلا أن عدداً كبيراً من المصيرين لا يحرصون على شراء الملابس الجاهزة ، بقدر حرصهم على شراء الخراف أو اللحم ، كما أننا مازلنا في الدراسة وأقرب الامتحانات وهذا يأخذ كثيراً من مصروف البيت في الدروس الخصوصية ، فلا يبقى شيء للتسوق .

عادة بدأت تتفرض

ويقول على جلال محمود بانح : الملاحظ أن السوق المصرية تعاني من ركود شديد في كل البضائع المعروضة ، المصري منها ، والأجنبي والمستهلك لا يتم جنسية البضاعة بقدر ما يهتم بسعرها وجودتها ، حتى في أصغر الأشياء إنما نجد على الأرصفة حيث يقف البائع بمنتجات كثيرة ، ومختلفة ، وضرورية ، ولا يتعدى ثمنها الجنيهين وعليها زحام شديد لمشاهدة فقط ، وليس للشراء وكان ، الجنيهين مبلغ كبير ، لا ينبغي أن

ويرضون منتجات الفرز الثاني على أنها فرز أول ، أو يرفضون سمرقطة الملايس بائكر من ثمنها قبل الأوكازيون وهكذا ، نجد قيصلاً لا يساوي أكثر من ٢٥ جنيهاً ، معروض بسعر ٣٠ جنيهاً ، بعد أن كان قبل الأوكازيون يباع به ٨٥ جنيهاً ! وإذا اشتريته ، فكثيراً ما أجد به عيباً حيث يكون القماش متكللاً .

وكذلك الوضع في كل المنتجات وليس الملايس الجاهزة فقط ، لذا اعتقد أن الزبون العاقل هو الذي ينتظر فترة التصفية ويشتري ما يحتاجه بعدها ، لتكون أمامه فرص الاختيار .

ويرى إيهاب المرسى ضرورة تشييد دور الرقابة على المحلات التي تقوم بهذا الفش ، ومنعها من الاشتراك في الأوكازيونات المغيلة ، فنحن في وقت نتاج فيه إلى تجويد منتجاتنا لتنافس السلع الأجنبية الواردة إلينا من الخارج ، والتي تلقى إقبالا من البعض .

أولويات أهم من التسوق

يقول صلاح محمد الرشدي : صاحب محل ملايس جاهزة : من الملاحظ أن فكرة الأوكازيون لم تعد تلقى قبولا لدى الكثيرين فرغم توافر السلع ويسعار تناسب جميع المستويات ، إلا أن نسبة الإقبال

يقول طارق السيد محمود - موظف بوزارة الزراعة : - شاعت الأوكازيون الشتوي ولاحظت انخفاض الأسعار ، وتوافر كل البضائع في السوق ، سواء المصرية أو الأجنبية وخاصة الصينية .

ولكن المشكلة أنني موظف ورأيتي محدودة ومعروف توزيعه ما بين إيجار الشقة ، والمكمل ، والدروس الخصوصية ، والمواصلات ، وإذا تبقى شيء في حالة عدم حدوث إصابة أحد أفراد أسرتي بأى وبعة صحية ، يكون الباقي لشراء قطعة ملابس لي ، أو لأحد أفراد الأسرة ولكنني ألاحظ دائماً أن الملايس التي تكون أسعارها زهيدة تكون دائماً رديئة الصنع أو موضعتها انتهت ، أما الملايس الجيدة سواء الحريري أو الرجالي ، فإن القطعة منها تتجاوز ٨٠ جنيهاً وبالتالي إذا خرجت من "الأوكازيون" بقميص بهذا الثمن فإنني اعتبر نفسي محظوظاً .

أين الرقابة التصفية ؟

يقول إيهاب المرسى محمد : الموظف بجماعة عين شمس بعض المحلات أسست إلى سمعة الأوكازيون بمسلمات الفش والاحتيا ، التي يتكررها كل عام ، حيث يخطون الجيد بالرديء ،

شركة إخوان الرشدي للتجارة والتنمية مصنع الأعلاف

دواجن - رومي - نعام - سمان - أرانب
أسماك - مواشي - أغنام - خيول



تهنئ شعب الدقهلية الكريمة

والسيد الدكتور أحمد سعيد صوان حافظ الدقهلية

بمناسبة العيد القومي للمحافظة

الإدارة والمصانع ، ميت غمر - أول طريق الزقازيق
٥٠٩٠١٨٨٢-٩٠١٨٨٢-٩٠٣٣٣٢-٩٠٣٧١٢
فاكس ٩٠٣٧١٢ - ص ب ٢٥٠

أولاد مصطفى عبد الرحمن تشغيل معادن

ميت غمر - الدقهلية
رئيس مجلس الإدارة والعاملون بالمصنع يهنئون شعب
الدقهلية والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان محافظ الدقهلية

وشعب ميت غمر الكريمة
والسيد اللواء مهندس

محمد فتحي الشهاوي

رئيس مجلس ومدينة ميت غمر
والسيد مدير الأمن لمحافظة الدقهلية

والسيد رأفت طنطاوي

وكيل وزارة القوى العاملة

والسيد /محمد متولي

مدير عام منطقة قوى عاملة ميت غمر

بمناسبة العيد القومي للمحافظة

الإدارة ، شارع ٢٦ يونيو - الرياح التوفيقي - ميت غمر



م. أحمد حمدي

المصري سواء للسلعة الأجنبية أو المصرية وهذا نتيجته لدخله الضعيف ، فرغم أن دخل المواطن المصري تضاعف في الفترة السابقة ، فاصبح ١٤٠٠ دولار سنويا ، بعد أن كان ٧٠٠ دولار ، إلا أن هذا لا يكفي بالمقارنة لدخل أي مواطن آخر فمثلا المواطن القيرصي يحصل بدله إلى ١٤ ألف دولار سنويا ، مما يمكنه من شراء السلع وزيادة حركة السوق القيرصية .

ويشير محمود العربي إلى أن عجلات السوق مرتبطة ببعضها وتوقف إحداها يؤثر على الآخر ، فالانتعاش التجاري يعني انتعاشا صناعيا ، وبالتالي تزداد فرص التصدير والاستثمار ، أي رواج السوق المحلية والدولية ، وهو ما نسعى إليه جميعا بكل جهودنا ، ولا يأتي ذلك إلا من خلال زيادة المرتبات ، والمعاشات ، وارتفاع الأجور حتى تنتهي حالة الركود التي تعانيها السوق المصرية منذ فترة طويلة ، فالمسوق ملئ بالمنتجات من كل جنس ، ولكن الدخل الضعيف للمواطن يجعله ينفق هذا الدخل في الاحتياجات الأساسية . ولا يلجأ للشراء إلا عند الضرورة .. ويبحث عن المنتج الأرخص سعرا ، والأطول عمرا ، وقد لجأت الحكومة إلى حل قد يتسبب في انفراج هذه الأزمة حيث بدأت بضغط مليار ٧٠٠ مليون جنيه لتسهيل بيع المنتجات المصرية بالتقسيط للمواطنين .. ونقل أن يكتمل الحل بزيادة رواتب الموظفين حتى تنتعش الحالة الاقتصادية للسوق المصرية .



محمود العربي

أشهر وبغرامة لا تتجاوز ١٠٠ جنيه أو بإحدى هاتين العقوبتين .

ضعف القوة الشرائية

يقول مهندس أحمد حمدي حبيب وكيل أول وزارة التموين والتجارة الداخلية ومدير مديرية التموين بالقاهرة : إن نقص السيولة المالية للمواطنين هو السبب الرئيسي لضعف القوة الشرائية ، وانخفاض حركة البيع والشراء بالأسواق .. كما أن بعض المحلات استغلت الظروف ورفعت الأسعار بدون وجه حق .. وتقوم أجهزتنا المتفرقة على مستوى المحافظة ، من خلال ٢٠ إدارة في ٣٠ حيا بالإضافة إلى ديوان عام المديرية - بمراقبة الأسعار والتأكد من مدى الالتزام بالقوانين ، وقد اشترك في " الأوكازيون " هذا العام في القاهرة وحدها ١٥١٧ محلا بين قطاع عام ، وخاص ، وقطاع استثماري ، وتصاوني ، وقد تم تحرير ١٤٧ مخالفة لمحلات لم تدون سعر السلعة قبل بيع الأوكازيون .

ومن انخفاض أسعار السلع في الأوكازيون ، يقول م. أحمد حمدي إن السبب الأساسي هو رغبة التاجر في تصفية الموسم ، وتوفير سيولة مادية للموسم الجديد ، وفي الملابس الجاهزة تتحكم المؤسسة والألون والمقاسمات في الأسعار دائما ، مما جعل التاجر يخفص من ثمنها ، حتى لا تبقى للعام التالي ، فلا نجد من يشتريها .

حل مؤقت

ويقول محمود العربي رئيس الغرفة التجارية بالقاهرة : لا ننكر ضعف القدرة الشرائية للمواطن

غروب .. وشروق

لم يكتب من قال "السياحة تمرض ولا تموت" فرغم الضربات للتالية داخليا وخارجيا خلال السنوات الأخيرة ، ظلت السياحة المصرية مرفوعة القائمة .. متماسكة أمام كافة التحديات والطلمات .. تضبو تارة وتظهر تارة أخرى ، وإذا كانت منطقة البحر الأحمر وتحديدا جنوب سيناء وأكثر تحديدا شرم الشيخ على اعتبار أنها تمثل مركز الثقل السياحى لهذه المنطقة قد تعرضت فى الآونة الأخيرة لركود واضح نتيجة أحداث ١١ سبتمبر الدامى بالولايات المتحدة وأثاره المنعكسة على الحالة الاقتصادية فى العالم كله .. وهنا فى مصر .. إلا أن هذه الأشهر الستة الماضية شهدت جهدا كبيرا من جانب المسؤولين والقائمين على إنعاش حركة السياحة فى استعادة ازدهارها بدأت معها الطائرات تهبط فى مطار شرم الشيخ حاملة معها أفواجا من السائحين الروس والإيطاليين والفرنسيين وغيرهم .. "العمل" كانت هناك .. ورصدت بعض المؤشرات حول أوضاع العاملين فى قطاع السياحة .. ومعدل التنمية والإشغال السياحى .. واستمعت إلى آراء مجموعة من مديري الموارد البشرية بهذه الفنادق والقرى السياحية .

تحقيق : مجيب رشدى

أما الأستاذ أشرف قطب ، فه رأى يقول فيه: الظروف تحسنت ولكن لا أستطيع أن أقول إنها عادت لعدلاتها الطبيعية ، وبالنسبة للعمالة التى تم الاستغناء عنها فى أعقاب الظروف المعروفة ، تم تسكينها فى وظائف باماكن أخرى تابعة لنفس الشركة الفندقية التى تعمل بها فهذه الشركة مثلا تملك بواشر نيابية فى منطقة الأقصر وأسوان من إرسال هؤلاء إليها للعمل كاتتباب لعين تحسن الظروف .

ومن مشكلة ارتفاع أسعار الإقامة بالنسبة للمصريين مقارنة بالأجانب يقول أشرف : الأسعار انخفضت ولكن المشكلة هنا فى استقرارها على هذا المعدل وهو أن "السوق" وحده المتحكم الأول والأخير فيه

فقط .. فى الأجانب

أما أ. هائل إبراهيم ، فيضيف : حصول شرم الشيخ مؤخرا على جائزة السلام الأولى كأفضل مدينة فى هذا الصدد على مستوى العالم سيضاف لانتعاش السياحة بها وسيجلب إليها سياحات أخرى جديدة مما يعنى زيادة ستكون ملحوظة بلاشك خلال الأشهر المقبلة . أما عن تأثير الأحداث الماضية على حركة العمالة لدينا ، فقد استفدنا من الحق الذى منحنا إياه القانون فى العمالة التى تضمنى فترة الاختيار أما العمالة المثبتة لم يكن لها معنا أية مساس أو مشاكل .. وقد تجاوزت الأزمة وأذكر أن الحالات التى تم الاستغناء عنها على مستوى ١٠٠ فندق بـ شرم الشيخ تتعدى ٣٠٪ .

ويضيف هائل إبراهيم : بالنسبة لتفاوت أسعار الإقامة بالنسبة للمصريين عن الأجانب

الدخل السياحى لمنطقة جنوب سيناء ، وشرم الشيخ وبالتحديد فى أوقات الركود الناجم عن ظروف سياسية واقتصادية .. وأنا أتصور أنه حق لكل مصرى فى بلده ونريد هنا أن تصحح الصورة التى ارتسمت فى أذهان أصحاب الفنادق والقرى السياحية من تجنبهم لاستضافة المصريين وتفصيلهم للأجانب مللين ذلك بأن المصريين أكثر جلبا للمشاكل وهذا غير صحيح .. ففى أحيان كثيرة يكون السائح الأجنبى سببا فى إثارة مشاكل عديدة وليس المصرى كما يزعم البعض .

مطلوب نقابة

ومن المستقبل يقول البشرى : لزلنا نفتقد ضوابط عديدة لتصدى لشاكل الركود السياحى .. فنحن فى أمس الحاجة لإنشاء لجان نقابية فى كل قرية وفندق وشركة سياحية فى شرم الشيخ تدافع عن حقوقهم وتمنعهم الأمان .. وتسهم فى حل مشاكلهم .

واستكمالا لهذا رأى .. يقول ياسر عيد الهوب بعض المنشآت السياحية التى تستعين بالعمالة الأجنبية قامت هى الأخرى بالاستغناء عن جزء من هذه العمالة لأنها مكلفة جدا .. وليس كما تصور البعض بأنه تم تسريح للعمالة المصرية فقط .. وتم فقط إبقاء بعض هذه العمالة الأجنبية صاحبة الدور الترفيهى ببعض الفنادق والقرى بـ شرم الشيخ .. ولابد أن نتخلى عن عقدة الفجاءة التى لازالت تسيطر علينا من الاستعانة فى كل صغيرة وكبيرة بالعمالة الأجنبية وأن نتخلى فقط بالاستعانة بها فى وظائف معينة .. أو للضرورة القصوى .

الأستاذ صبرى البشرى يقول " الأحداث الأخيرة التى ترتب عليها الركود فى مجال السياحة بجنوب سيناء تذكرنى بأحداث الأقصر وما ترتب عليها وقد عاصرت كلا المدينتين .. بعض الفنادق واجهت المشكلة بعسر أخرى ولم تستغن عن العمالة الموجودة لديها ، ولكن فنادق أخرى واجهت صعوبات كبيرة فى الاحتفاظ بهذا الكم من العمالة فى ظل نسبة إشغال فندقى ضعيفة .. وبالتالي قامت هذه الفنادق بالاستغناء عن العمالة التى لم تستمر عهدها لأكثر من ثلاثة أشهر ، فى الوقت الذى لم يتم فيه التجديد لأولئك الذين لم يمشوا أكثر من عام فى وظائفهم ، وذلك على أن يكون لكل هؤلاء الأولوية فى الرجوع لوظائفهم مرة أخرى فى حال تحسن الظروف وبعض العاملين فى هذه المنشآت السياحية طلبوا إجازات شهرين أو ثلاثة بدون مرتب لاستثمار هذا الوقت فى مشاريع خاصة بهم ، ثم عادت تدريجيا إلى مواقعهم فى العمل.

وهل تمسست الأوضاع الآن عما كانت عليه منذ ستة أشهر انخفضت بنسبة ٤٠٪ / ويضيف : وفى الوقت الذى حدث فيه هبوط كبير فى معدل السياحة الأجنبية لم تنجح كثيرا السياحة الداخلية من المصريين والعرب فى سد هذا العجز وذلك نتيجة إلى أنه حتى الآن لازالت الأسعار بالنسبة للمصريين أكبر من الأسعار التى تمنح للأجانب فى حين أنه لابد أن يحدث العكس .. والحل فى يد الجهات المعنية بوزارة وقطاع السياحة فى وضع لائحة أسعار مخفضة وخاصة بالمصريين فقط لتشجيع السياح إلى هذه المنطقة ولتكوين البديل الأمثل لتعويض



صبري البشري



أشرف قطب



عادل إبراهيم



محمود عبد الرحمن



محمد عبد اللطيف

● مطلوب لجان نقابية للعاملين بالسياحة والفنادق لحل مشاكلهم

● هناك طرق كثيرة لتخفيض النفقات دون الاستغناء عن العمالة

● ضرورة اتفاق على الفنادق على تخفيض أسعارها في أحوال الأزمات

المديرين والمهندسين ثم تدريب العمالة العادية ويكون هذا التدريب بأجور رمزية دون البحث عن التدريب مقابل الاستثمار بمبالغ كبيرة .. ولابد كذلك من توفير الرعاية المناسبة لهذه العمالة من مسكن صحي .. وإشراف طبي .. حتى أمور الترفيه التي تشمل ممارسة الرياضات المختلفة وإنشاء نواد ثقافية واجتماعية للعاملين لقضاء أوقات فراغهم .

الأمر الثاني الهام هو دراسة الأفكار دراسة واعية قبل تنفيذها .. فمثلا غير مستحب التوسع المفرط في إنشاء فنادق وقرى سياحية دون أن يواكفها توازن في إيرادات السائحين المقيدين على هذه المنشآت وإلا فكلنا نلقى بالفشل في الأرض .

كذلك لابد أن يكون هناك توجه لإنشاء خدمات أخرى جديدة مصاحبة لهذه الانشاءات السياحية كالمطاعم والمحلات التجارية والكافيتريات وغيرها بما يضمن لجذب السائح لهذه الأماكن .. لأن الأجنبي لا يأتي لشراء الشاي للبحر والفندق فقط فلابد من تغيير هذا الفكر .

ولإضافة لهذه الآراء يقول الأستاذ محمد عبد الطيف : لم نستغن عن أي من العمالة التي لدينا نظرا لأن حجم هذه العمالة في فنادقنا يذهب ليست بالعمالة الكبيرة بالإضافة إلى أننا كشركة فندقية كبيرة نمتلك ١٥ فندقا على مستوى مصر كلها يسمح بنقل هذه العمالة بسهولة في هذه الفروع دون أن يكون هناك أية مشاكل أو ضغوط .

ويؤكد محمد عبد الطيف على أن أغلب العاملين في فنادق دهب في حاجة إلى مزيد من الاهتمام بالناوحي الاجتماعية والثقافية والترفيهية .. وهو الأمر الذي بدأ يلتفت إليه أغلب القائمين على إدارة هذه الفنادق والمستولين عنها .

ويعد ...

كثرت أرتقي شروق الشمس من بطن البحر في هذا الصباح الباكر التضر ثم أرتقي غروبها في حوض الجبل وأتسائل : هل من الممكن أن تغيب الشمس نهائيا .. وعادل السؤال ليتبلور بصورة أخرى : هل يمكن أن تتوقف السياحة تماما وينتهي دورها .. وتقف عائلتها ؟!

إن السياحة في أزمعها وأزورها أشبه بهذه الشمس في شروقها وغروبها وهو أمر طبيعي معها في ذلك مثل أي نشاط اقتصادي آخر غروب .. وشروق .. أزمعها .. وركوبه .. ولكن في النهاية لابد أن تسطع الشمس وتتمر أشعتها كل الوجود .

فهذا يرجع إلى تكس أو تراكم السياحة الداخلية المصرية إلى شرم الشيخ في الأجازات فقط وبالتالي تخضع المسألة لمعادلة العرض والطلب مما يدفع بالأسعار إلى مراحل جنوبية وذلك للحد من هذه الأعداد الكبيرة .

ونفي عادل إبراهيم أن يكون هناك أية أضرار تلحقها السياحة الداخلية المصرية بالمنتشآت أو بالمظهر والسلوك الاجتماعي لهذه السياحة مؤكداً على المستوى الطيفي للمتردين من المصريين على شرم الشيخ هو مستوى مرتفع .. ومشرف .

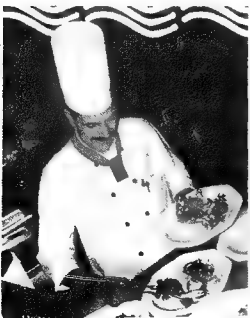
اتفاق واحد

وعلى جانب آخر .. يقول الأستاذ محمود عبد الرحمن : بعد أحداث ١١ سبتمبر .. لم ننتظ إلا بالعمالة الماهرة لدينا فقط وتم الاستغناء عن العمالة النصف مدربة وبعض هذه العمالة الماهرة لم يعرض على عملهم سوى ثلاثة أشهر فقط واستمر عملهم معنا لأشهر .. وإنما لكفائهم .. بعد ذلك فحسنا الباب لمن يرغب في الحصول على أجازة بدون مرتب دون أن نرفع أحداً على ذلك وكانت نسبتها ٢٠٪ أو ٣٠٪ يطلب العامل أو الموظف نفسه .

هناك ظروف تكون قاسية جدا وتفرض قرارات حاسمة وهذا ما حدث بعد أحداث ١١ سبتمبر لأنك قد تجد في مثل هذه الظروف بعض الفنادق يصيبها الشلل التام ولكن هناك فنادق أخرى تسعى إلى خلق موازنة دائمة بين العمالة المنتظمة لديها وبين نسبة الإشغال بحيث في حالة حدوث أي طارئ يتم الاستغناء فقط من العمالة الغير مؤهلة وهذا ما حدث لنا حيث لم نستغن سوى عن ٧٪ أو ٢٠٪ منهم كانوا قد تقدموا بطلب الاستقالة بأنفسهم وإلى ٥٪ كانت عمالة غير مدربة وأحب أن الأوك على أنه هناك طرق أخرى لتخفيض النفقات أن أن أستغنى عن العمال .

ويستدعي عبد الرحمن : بالنسبة للأسعار في مواجهة الأزمة قامت الكثير من الفنادق والمنشآت السياحية بتخفيض أسعارها بشكل كبير وأنا ضد ذلك لأنه يشوه صورة شرم الشيخ وبالتالي لابد أن يكون هناك اتفاق في هذا الصدد وتوحد هذه الفنادق مع بعضها البعض في تخفيض أسعارها .

ومن المستقبل : يضيف : هناك مستقبل لهذا المكان بشرط تكاتف جميع أجهزة الدولة فيجب تحقيق التنسيق الكامل بين وزارة السياحة والحكم المحلي ومجلس مدينة شرم الشيخ في عدة أمور أولها أن ينشأ معهم لتدريب العمالة يكون تحت إشراف وزارة التربية والتعليم والسياحة والمحافظة والتدريب يشمل





من التقاعد .. وازدواجية المعايير !!

سن التقاعد .. أو من المعاش يعتبر من الموضوعات الحساسة التي أثير الجدل حولها كثيرا .. والتي طالما تناولها الكتاب والمطلعون بالعديد من الآراء والاجتهادات .

ولعل ما حدث في مصر مؤخرا من رفع سن التقاعد لرجال القضاء مرتين .. مرة إلى سن الرابعة والستين .. ومرة أخرى إلى سن السادسة والستين يؤكد ما نراه من أنه لا يزال في الجمعية المزيد من التلميذات للمزيد من الفئات التي ترى في نفسها أو التي يراها المسؤولون من التخصصات النادرة التي يصعب إيجاد البديل لها خلال السنوات المحددة قانونا للوصول إلى سن التقاعد .. أو التي لا يوجد من يحل محلها من الصوف التي تلبس .

ومن المؤكد أن هناك العديد من المهن أو التخصصات لا يمكن أن ينطبق عليها - قانون الستين - نظرا لأن طاعنا لا يرتبط بسن صاحبها وإنما بقدرة على العطاء .. وعلى نوعية هذا العطاء .. وعلى سبيل المثال .. فلنأخذ لا يمكن أن تحكم بتوقف النشاط الفكري أو الفني لأي كاتب أو فنان أو مبدع مجرد أنه وصل إلى السن التي تحددها القوانين للتقاعد ولا يمكن أن يتوقف نشاط الطبيب أو الشاعرة أو الأديب أو المفكر أو العالم بسبب القوانين التي تحكم تلك الارتباطات بين العمل في الحكومة أو المؤسسات العامة إذا وصل الإنسان إلى سن معينة .

إن عمر الإنسان يرتبط ارتباطا مباشرا بإعمال فكره .. وليس بأيام حياته المحدودة .. مهما طالت .. فلماذا لها من نهاية .. فما فالعبرة ليست في شيخوخة العمر .. وإنما في شيخوخة الفكر .. فما دام الفكر متحركا لا يقبل الجمود بآلة صورية من صوره القانونية وغيرها .. فإن قانون المعاشات أو التأمينات الاجتماعية عليه أن يأخذ في الاعتبار أن الأصابع قد تتقاعد مبكرا أو متاخرا .. أما الأفكار فإن التقاعد لا يطالها مهما بلغت بصاحبها الأعمار .. فهل ياترى من الممكن أن نعيد النظر في موازين التقاعد ؟



الولايات المتحدة تدعى أنها تعارب الإرهاب ونسيت أنه

هذا السفاح الذي لم يتورع عن نهب الأطفال والنساء والشيوخ وهدم المنازل قتل أصحابها من الفلسطينيين العزل .. مستخدما أحدث ما في الترسانة الأمريكية من أسلحة وديابات وطائرات برا وبحرا وجوا بلا أي وازع من أخلاق أو ضمير .. ولم .. وهو على رأس دولة من العصابات مازالت أيديها ملطخة بدماء أطفالنا في مدرسة بحر البقر الابتدائية ودماء أسرانا الذين داسوا فوقهم بالديابات بعد أسرهم في حرب عام ١٩٦٧ . وبالإضافة إلى ذلك فإن الولايات المتحدة حرصت على أن يكون قرار إقامة دولة فلسطينية عاشما غير محدد الأبعاد .. أي بلا أنياب تكون قادرة على وضعه موضع التنفيذ .. تماما كما هو الحال للقرار رقم ٢٤٢ والقرار ٣٣٨ وهما

الاتحادية بعد انهيار الاتحاد السوفيتي السابق . إن التاريخ لا ينسى .. ونحن أيضا لا ننسى .. ولكننا نتسائل .. ما الذي حرك الولايات المتحدة وهي الحليف الاستراتيجي للكيان اليهودي الذي اغتصب أرض فلسطين حتى جعلها تتخذ هذا الموقف الذي يبدو إيجابيا وهو في الحقيقة غير ذلك .. وقد يتسائل البعض .. وكيف .. وهنا يمكننا أن نقول إن الولايات المتحدة تقدمت بمشروعها الأخير الذي يدعو إلى قيام دولة فلسطينية إلى جوار الدولة اليهودية لأسباب عديدة لعل أهمها محاولة إقناع مستقبل الدولة اليهودية من غد غامض وأسود خالصا بعد ظهور المقاومة الفلسطينية بهذا المستوى الفصالي المتطور الذي

من المؤكد أن القرار الأخير الذي وافق عليه مجلس الأمن الدولي والذي ينص في أحد بنوده على ضرورة قيام دولة فلسطينية إلى جانب الدولة اليهودية .. يعتبر نقلة نوعية في نظرة المجتمع الدولي إلى مستقبل الصراع الفلسطيني الإسرائيلي .. وخطوة إيجابية من جانب الولايات المتحدة وهي الدولة التي قدمت للمجلس مشروع القرار .. خاصة وأن الإدارة الأمريكية بقيادة جوردج بوش الابن حرصت منذ بداية توليها الحكم في الولايات المتحدة .. على أن تظل بعيدة عن التدخل في ذلك الصراع .. على الرغم من كون الولايات المتحدة الراعي الأبعد لعملية السلام في الشرق وخاصة بعد استبعاد الراعي الثاني وهو روسيا

إذاعة الشرق الأوسط تطفئ..

٣٨ شهعة!!



فاروق خورشيد



أمال فهمي

اتصحب .. لماذا الإصرار على جعل عيد ميلاد إذاعة الشرق الأوسط يوم ٣١ مايو بدلا من ١٤ إبريل؟ ولماذا إسقاط اسم أول مدير لها عند الحديث عن إنشائها حيث يتكون دائما اسم أمال فهمي رغم أنها عينت مديرة للشرق الأوسط بعدد بهي الدين نصر و فاروق خورشيد؟

ولماذا تدعى سناء منصور أنها هي التي قامت بافتتاح الإذاعة لحظة مولدها مع أنها كانت لاتزال تحت التدريب ولم يسمع لصوتها بالظهور على الهواء إلا بعد ثلاثة أشهر من بداية إذاعة الشرق الأوسط.. إن وثائق الإذاعة المصرية تقول أن إذاعة الشرق الأوسط ولدت في الساعة الرابعة من الشهر الرابع من عام ١٩٦٤ وأن أول مدير لها هو بهي الدين نصر وأن أول كبير للمذيعين بها ومن قام بافتتاحها على الهواء لحظة مولدها هو -العبد لله- وهذا ثابت في سجلات الإذاعة .. فهل مازالت العادة المصرية القديمة .. وهي قيام الفرعون الجديد بتعطيل آثار الفرعون القديم سائدة بين أحياء القراة؟ إنه مجرد سؤال!

برقيات عاجلة

■ إلى المهجر المساح شاريون .. إذا الشعب يوما أراد الحياة .. فلا بد أن يستجيب القدر .. ولابد لمكتسة التاريخ وإصرار المقاومة الفلسطينية أن تضع النهاية التي يستحقها كل مساح وقاتل وسوف تعرف ذلك قريباً .. يا خليفة نيرون وجنكيز خان!!

■ إلى الإعلامية اللمعة سوزان حسن ..

نجاحك على رأس أول قناة متخصصة للبحث العلمي .. سوف تكون حلقة مفهية في سلسلة قادمة من النجاحات .. لقد جعلت من قناة المنارة للبحث العلمي قناة تشد المشاهدين وتخطف الأضواء من القنوات الخفيفة وهذا في حد ذاته نجاح .. وجهد يستحق الثناء والإشادة.

العين وقد التفوا حول الخبير البريطاني ليزلي نايت الذي شارك في وضع الأسس الفنية لإذاعة الشرق الأوسط كإذاعة تجارية رائدة في المنطقة كانت تلك هي البداية .. حيث كانت لجنة اختبارات المذيعين الجدد لهذه الإذاعة الوليدة تتكون من الأستاذ عبد الحميد العبدوي مدير عام البرامج في ذلك الوقت رئيساً .. وعضوية كل من المهندس صلاح عامر وأمال فهمي وديمترى لوقا وعلى عيسى .. والعبد لله ..

ومندوب عن شئون العاملين تلك ذكريات كانتها حدثت بالأسر رغم مرور كل هذه السنوات .. ومع ذلك فسلطني

كنت أجلس أمام الميكروفون داخل استديو عابدين .. وفي الجزء الثاني من الاستديو المخصص لأجهزة الإذاعة .. كان مهندس الصوت جازاراً يشرطته بينما يقف إلى جانبه أول مدير إذاعة الشرق الأوسط الأستاذ بهي الدين نصر والأستاذ ديمترى لوقا أول مسئول عن البرامج في تلك الإذاعة والمهندس فاروق عامر مسئول الهندسة الإذاعية في ذلك الوقت وسط حشد من المذيعين الجدد الذين كانوا قد نجحوا في اختبارات إذاعة الشرق الأوسط .. وأنتكسر من المذيعين الجدد تحت التدريب .. سناء منصور- حكمت الشريبتي- كمال جامع- محمد أنور- محمد سليمان- نائيت صلاح

في الرابع من إبريل الحالي تكون قد مرت ثمانية وثلاثون عاماً على مولد إذاعة الشرق الأوسط. ففي الساعة الرابعة من الشهر الرابع من عام ١٩٦٤ ومن استديو الإذاعة القابع داخل قصر عابدين أعلن صوت المذيع ولحسن الحظ أنني الذي نالني هذا الشرف- شعار المحطة الإذاعية الجديدة "إذاعة الشرق الأوسط من القاهرة" لتصبح الإذاعة الثالثة الكبرى بعد البرنامج العام وصوت العرب .. ولكن أول إذاعة تجارية في مصر والمنطقة العربية.

إنني مازلت أذكر تلك اللحظات وكأنها حدثت بالأمس .. فكنا الصلوات التي سبقت قيامي بإعلان إذاعة الجديدة على الهواء

مسابقة العدد

■ متى عقد أول مؤتمر قمة عربي .. وأين؟ وماهي الظروف التي أدت إلى الدعوة إلى انعاده؟
■ متى أنشئت جامعة الدول العربية .. ومن هو أول أمين عام لها؟
■ السيد المالني يعتبر ملحة النضال المصري في القرن العشرين ، ويعتبر حفل افتتاحه بوابة الخير للشعب المصري ، فمن هم أبرز الزعماء في العالم الذين شاركوا الرئيس الراحل جمال عبد الناصر في حفل الافتتاح؟
■ أنكر السن القلتاني لثقله .. ولماذا يختلف بالنسبة لبعض القائلين؟

الجوائز:

■ اشتراك في مجلة العمل لمدة ستة أشهر
■ مجموعة من الكتب الثقافية للثلاثين الثلاث الأولى

نتيجة مسابقة العمل

- ١- محمد رتيب
إدارة البحوث بالغرفة التجارية بميدان الفلكي بالقاهرة
- ٢- أسامة مختار
الشرق للثلاثين- شارع طلعت حرب بالقاهرة
- ٣- الدكتور محمد لملي
كلية الآداب بجامعة الزقازيق بالزقازيق

أرأس الإرهاب!!

القراران اللذان أصدرهما أيضا مجلس الأمن وظلا حتى وقتنا الحالي حبرا على ورق، أن الولايات المتحدة بتقديمها مشروع هذا القرار في هذا الوقت بالذات إنما تحاول تجميل سمعتها التي وصلت إلى الصضيض بين شعوب المنطقة العربية والإسلامية وتحويل فر الرماد في العيون تعطية لما تنوي تصالده من جرائم ضد شعب العراق وضد عدوان مستحل تنوى الولايات المتحدة اتخاذه ضد سوريا وليبيا واليمن والسودان بحجة مطاردة الإرهاب وقد نسبت أمريكا نفسها أنها هي رأس الإرهاب في العالم وأن الدولة اليهودية هي أذاتها الإرهابية ضد شعب فلسطين وشعوب المنطقة العربية.



عرض :
محمد حسني السيد

العالم من منظور عربي

يسرني أن نلتقى -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير لنستعرض كتاباً أو بحثاً أو دراسة مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني... ويسرني أن أقدم اليوم كتاباً هاماً هو "العالم من منظور عربي" للأستاذ الدكتور عبد الوهاب المسيري وصدر في فبراير ٢٠٠١ في سلسلة كتاب الهلال الشهرية التي تصدر عن دار الهلال

فقه التحيز

العالم التحيز للنموذج الحضاري الغربي، ويستعرض العديد من نماذج هذا التحيز مثل الملبس والأثاث والأدوات المزينة، وتصميم المباني وغيرها من النماذج التي توضح كيف تركنا تراثنا وتبيننا تراث الآخر الغربي بكفاءة عالية، وذلك دون فهم لدلول منافعها، ودون أن نقوم بعملية نقدية إبداعية لتراثنا وتراثهم، ولجغرافيتنا وحضارتهم، لقد تبيننا نموذجهم الحضاري الصديقي والتهنئة منتسباتهم الحضارية، التي وضعناها في بيتنا التي تتصارع معها، فكنا كالكاتب لا أرضاً قطع ولا ظهراً أبقى...

ويشرح الدكتور المسيري ذلك بقوله إن من الحقائق الأساسية إلى تجانب الإنسان في القرن العشرين، أن النموذج الحضاري الغربي الحديث أصبح يشغل مكاناً مركزيًا في فكر وجدان معظم المفكرين والشعوب بسبب انتصاراته المعرفية والعسكرية الواضحة في مجالات عديدة، والتي ترجمت نفسها إلى إحساس متزايد بالافتقار بالنفس من جانب الإنسان الغربي وإلى إيمانه بأن رؤيته للعالم هي أرقى ماصول إليه الإنسان، وأن كل التاريخ البشري يصل إلى أعلى مرادله في التاريخ الغربي الحديث، وأن العلوم الغربية علم عالي، وأن النموذج الحضاري الغربي يصلح لكل زمان ومكان. ثم يناقش المؤلف كيف دخل العالم الإسلامي في صراع مرير مع هذا التشكيل الحضاري من البداية، حيث قامت جيوش الدولة العثمانية بحماية دار الإسلام في

بعد أن يستعرض المؤلف العديد من الأمثلة لشرح معنى التحيز بأشكاله المختلفة وكيف تختلف رؤيتنا للنماذج البحثية المستوردة عن رؤية أصحابها الغربيين، وما ينتج عن ذلك من عدم صلاحيتها للتعامل مع واقعنا العربي، وفي نفس الوقت لم تؤسس نحن علومًا جديدة للتعامل مع الإشكاليات الخاصة بالحضارة العربية الحديثة، وتكتفي بتبني ما يستمدّه الغرب من علوم.

ويستأسل الكاتب لماذا لانضغ أسس علم جديد له آلياته ومناهجه ومرجعيتهم يتعامل مع قضية التحيز ويفتح باب الاجتهاد بخصوصها، ويفتح إنشاء تخصص جديد نسميه فقه التحيز، ثم يشرح بعد ذلك ما يقصده من إنشاء هذا التخصص وأنواعه ودرجته التي تختلف من ميدان لآخر ومن علم لآخر حيث يرتبط ذلك على مدى ارتباط الميدان أو العلم بالهوية الثقافية والحضارية للجماعة، فالتحيز يكون أقوى ما يكون عادة في ميادين العقائد الدينية والتقاليد والعلاقات الإنسانية، وما يعبر عنها من قنن وأداب وفكر وثقافة، أما الميادين التي تكون درجة تعرضها للتحيز متوسطة القوة فنجدتها في التكنولوجيا والتنمية الصناعية، أما أقل الميادين تعرضاً للتحيز فهي العلوم البحتة، مثل الفيزياء والكيمياء والرياضيات والتاريخ الطبيعي.

التحيز للنموذج الحضاري الغربي
يناقش المؤلف كيف أن أهم أشكال التحيز وأكثرها شيوعاً في

لتنبئ التحيزات الغربية، وتنتظر نفسها من وجهة نظر الغرب، ولكن في الأونة الأخيرة، بدأ كثير من العلماء العرب يشعرون أن المناهج التي يتم استخدامها حالياً في العلوم العربية الإنسانية ليست محايدة تماماً، بل إنها تعبر عن مجموعة من التحيزات الكامنة المستقرة في النماذج المعرفية والوسائل والنماذج البحثية التي تواجه الباحث دون أن يشعر بها، وهذه التحيزات هي التي تحدّد مجال الرؤية ومسار البحث، بل وتقرر كثيراً من النتائج.

ويتصدى المؤلف في كتابه لهذه القضية في بابين، يقسم الباب الأول إلى أربعة فصول يتناول أولاً قضية تعريف التحيز بشكل عام، أما الفصل الثاني والثالث فيتناولان التحيز للنموذج المعرفي المادي المرتبط بالحضارة الغربية الحديثة، ويتناول الفصل الرابع بعض التحيزات المعينة مثل مفهوم التقدم المادي، ويحاول الكاتب في الباب الثاني من الكتاب تقديم النموذج البديل، فيتناول الفصل الأول منه آليات تجاوز التحيز، أما الفصل الثاني فيتناول بعض النقطات الأساسية للنموذج البديل وبعض الأمثلة على محاولات تطبيقه.

وتحاول في نطاق المصير المخصص للإطالة أن تلقى الضوء على بعض الأفكار والمفاهيم التي يتضمنها هذا الكتاب المثلّي بالصلطحات الأكاديمية، ولكنه في نفس الوقت هو كتاب خفيف يرصد ويحلل ويترنك على شفة القارئ استبامة لتأخّل من تكثيرة.

يبدا الكاتب في مقدمة الكتاب بتعريف التحيز-كما جاء في المعاجم- بأنه الانضمام والموافقة في الرأي، وقضية التحيز تواجه العالم كله شرقه وغربه، شماله وجنوبه، ولكنها تواجهنا نحن أبناء العالم الثالث- بحدّة، حيث ننشأ في بيئة حضارية وثقافية لها نماذجها الحضارية والمعرفية المختلفة النابعة من تراثنا الحضاري ومن واقعنا التاريخي، ولكننا نواجه بنماذج أخرى تحاول أن تفرض نفسها على واقعنا وعلى وجداننا وفكرنا، فمنذ نهاية القرن الثامن عشر، ومع انتشار الإنسان الغربي التدريجي في أرجاء العالم من خلال التشكيل الاستعماري الغربي، وقيامه بتدويل نماذج الحضارية والمعرفية الحديثة، بدأ أيضا ما يسمى "الفزو الثقافي" وهو محاولة الإنسان الغربي فرض نماذج هذه على شعوب العالم، وهي نماذج أثبتت نفعها في العالم الغربي في المجالات الاقتصادية والسياسية، ولكنها لها جوانبها المظلمة والدمرة في مجالات أخرى، وهذه النماذج ليس لها بالضرورة علاقة قوية بواقع شعوب العالم غير الغربي، أي الغالبية العظمى لشعوب الأرض، وهو لهذا السبب ليست قادرة على التفاعل مع هذا الواقع أو على الإسهام في تفسيره أو تغييره، بل ويؤدي تبنيها أحيانا إلى تدمير.

ويوضح المؤلف أن لكل مجتمع تميزاته، ولكن ما حدث هو أن كثيرا من شعوب العالم بدأت تخلي عن تميزاتها النابعة من واقعها التاريخي والإنساني والوجودي،

الشرق العربي وفي أماكن أخرى من الهجمة الاستعمارية. لذا التفت الاستعمار الغربي حول حقبة العثمانية فاحتل أطراف أفريقيا والهند، ووصل إلى العالم الجديد، وظل العالم الإسلامي ذاته بمنأى عن جيوشه، ولكن مع أزمة الدولة العثمانية، بدأت الجيوش الغربية في غزو المشرق الإسلامي، ويعد تاريخ وصول جيوش نابليون إلى مصر هو بداية المحاولات الغربية الرامية إلى تقطيع أوصال الدولة العثمانية والعالم الإسلامي، وقد تبع هذا استيلاء الروس على الإمارات التركية الواقعة على البحر الأسود، والإنجليز على قبرص ثم على مصر، إلى أن تم تقسيم معظم العالم الإسلامي وتقطع أوصاله.

المتنوعون والمثقفون

يشرح المؤلف كيف تكون داخل العالم العربي الإسلامي مجموعة من المثقفين (في مقابل المثقفين) وشغلون وظائف قيادية وغير قيادية، فمن المثقفين والمدرسين والأساتذة الجامعيين والإعلاميين والمترجمين وبعض الكتاب الذين يطلق عليهم اصطلاح المفكرين^١ والأيباء الذين يسمون أنفسهم "البدويين"، كل هؤلاء استوعبوا تماما النموذج الحضاري الغربي باعتباره مجموعة من الأفكار الجميلة النبيلة التي لاترتبط داخل منظومة واحدة، وتحولوا إلى أدوات توصيل جيدة له ولقيمه- أحيانا عن غير وعي يبدون فهم عميق، وهؤلاء المختطفون ذهبن للخارج أو يلقون تعليمهم بالداخل، ولكنهم أيضا كانوا يستوعبون النموذج الغربي جيدا، ويعيدون إلى مكانهم فينقلون إلى العربية كل مايرثونه من الكتب أو الصحف أو التذكيرات دون نقد أو تمحيص، وقد استولى هؤلاء على الجامعات يدرسون فيها العلوم الغربية تماما كما يفعل ألقائهم، ومن منظروهم وعلى طريقتهم، ويختارون الموضوعات ويصوغون المناهج والمقررات بعد الاطلاع على الموضوعات والمناهج والمقررات الغربية .. ويضرب

المؤلف مثلا ذلك مناهج أقسام الأدب الإنجليزي في جامعات الدول العربية المثقلة.

الحضارة الاستهلاكية العالمية

بعد أن يستعرض المؤلف نماذج عديدة التحيز بصوره المتعددة ويشرح أبعادها الإيجابية والسلبية، يسوق لنا أخطر إقرارات النموذج المعرفي الغربي الحديث في المرحلة الأخيرة -مرحلة النظام العالمي والاستهلاكية العالمية- ويسميه المؤلف الحضارة الاستهلاكية العالمية، وهي حضارة عديدة الانتماء والفن والطعم والرائحة، ويضرب لذلك بعض الأمثلة مثل هامبورج ونيظلون والبوجينز والتايشيرت وموسيقى الديسكو وسلاحف النينجا ورامبو وعروسة الأطفال يابري بفساتينها الكثيرة.

وتعدو خطورة هذه الحضارة الاستهلاكية الجديدة إلى أنها تتوجه إلى شيء كامن في الإنسان وهي رغبته الطفولية في فقدان الحدود والهوية، والتحرك خارج جميع الخطوط إلى الخفض الطبيعية الداية، بحيث يخضع لقانون الجانبية الأرضية، وهذه الحضارة الاستهلاكية الجديدة ليست معانية الحضارات الشرقية معصبة، وإنما معادية للحضارة الغربية ذاتها، ولأي أشكال حضارية إنسانية تتجاوز سطح المادة وتتعالى إلى الطبيعة، ويتميز هذه الحضارة للبسيط والسهل والباشر، وهي تعبير عن النظام العالمي الجديد الذي يهدف إلى إسقاط الصود التشاريخية والسياسية ليسود الإنسان الاقتصاد الجمعاتي، ويصبح العالم بأسره سوقا ومصنعا وشركة سياحية.

سمات سلبية

يشرح المؤلف كيف أدى انهبائنا بالفرب إلى أننا أصبحنا غير قارين على رؤيتنا رؤية نقدية، والتوصل إلى هذه الرؤية خطوة أساسية نحو التحرر من التسمية الإدراكية - ويشير الكاتب إلى بعض السمات السلبية للنموذج الحضاري الغربي لعل أهمها:-

١- أنه نموذج معاد للإنسان،

فالوحدات المعرفية في العالم الغربي في تعاملها مع الجماهير في الغرب أو مع شعوب العالم فهي تنكر على الإنسان خصوصيته، وتنكر على عقله أنه مبدع وفعال وأنه قادر على تجاوز ذاته الطبيعية ووضع البدالي.

٢- استعلاء المشروع المصري والحضاري الغربي لسد كل الثغرات والتوصل لقانون عام وذلك من الناحيتين المعرفية والعلمية.

٣- دخول الحضارة الغربية الحديثة في مرحلة الأزمة حيث انتمت العديد من نقط القصور التي ظهرت خلال التطبيقات المختلفة لهذا النموذج، مثل العنصرية الغربية التي بدأت مع عصر النهضة الغربية وكانت موجبة أساسا إلى السكان الأصليين في الأمريكتين، ثم امتدت العنصرية إلى العرب والمسلمين، وتم استعمار أرضهم من قبل الجيوش الإمبريالية، ولكن مع تصاعد حركات التحرر الوطني والمقاومة الشعبية وتزايد تكاليف المواجهة العسكرية معها، بدأ الاستعمار الغربي يتخلى عن سياساته العنصرية الصرفة، وبدأ يطرح فكرة النظام العالمي الجديد الذي يحاول إنجاز نفس أهداف النظام الاستعماري القديم-الهيمنة-استغلال المعالة الرخيصة-الاستيلاء على المواد الخام- ولكن من خلال الإغواء والتلويح بشعوب بأنها ستجني ثمرات التعاون الدولي.

النموذج البديل

وتصل إلى الفصل الأخير من كتاب "العالم من منظور غربي" للأستاذ الدكتور عبد الوهاب المسيري، والذي يعرض فيه تصوره للنموذج المعرفي البديل مستقيدا من العلم الغربي ومن كل العلوم والتجارب الإنسانية، وينطلق في الوقت ذاته من تراثنا حتى يمكن توليه معارف وعلم جديدة تحقق بها إمكاناتنا الإبداعية التي حانا الله إياها وكرمنا بها بكثرة.

ثم يقدم المؤلف تصوره لبعض المنطلقات الأساسية للنموذج البديل، وذلك تحت عناوين جانبية، نكتفي بذكر بعضها فقط دون

الدخول في مضامينها لضيق الحيز المتاح للإطالة :

١-يقين ليس بكامل واجتبهام مستمر

٢-لايوجد مجال التحكم الكامل في الواقع

٣-استنزاف ولا تصفية للتأثيرات

٤-رفض الوحدانية السببية أو الوحدانية الداية

٥-محاولة الوصول إلى نظرية شاملة نابغة من تراثنا الذاتي محافظين على هويتنا وبطائنا الحضري.

وبعد استعراض هذه المنطلقات وغيرها، يناقش المؤلف ضرورة أن تتحرك بجساسة نحو التطبيق، وذلك بدعوة العلماء العرب لتقديم دراسات تتناول قضية التحيز في جميع المجالات، فيقوم كل باحث بالتعريف بقضية التحيز بشكل عام وفي مجال تخصصه على وجه التحديد سواء من ناحية المضمون أم من ناحية المنهج، وكيف تعمل آليات التحيز هذا، كما يعمل الباحث بتطوير دراسته من خلال ضرب أمثلة محددة ودراسة حالات معينة، ويجب أن تكون الأبحاث خلاصة تجرية ومعالجة كل باحث في عقل تخصصه، مع إدراكه أن النماذج التحليلية التي سيطورها هي اجتهادات أولية وليست نتائج قاطعة.

وبختتم الدكتور المسيري كتابه بالتأكيد على أن فقه التحيز هو فقه لكل ابن من أبناء هذه الأمة بأبائهم واتجاهاتهم، طالما أنه يدافع عن هويته الحضارية، ويرى أنها تستحق الحفاظ عليها، فالإسلام بالنسبة للمسلمين عقيدة يؤمنون بها، وهو بالنسبة لكل من ينتمي لهذه المنطقة القارة الأساسية الحضارية التي يبنون أوطانها، ونحن إن لم ننسب لخطورة الغزوة الحضارية التي تقوضنا من الداخل والخارج وتقضي على هويتنا، وعلى أشكالنا الحضارية ومنظوماتنا المعرفية والقيمية والجمالية، فربما قد يتحقق لنا البقاء لاكيان متماسك له هوية محددة وإنما كقشرة خارجية لاضموم لها.

جسوة في مديريات القوى العاملة



إعداد: مجيب رضى



أبو بكر حسان

■ في المنيا:

أكثر من ٦٠ مليون جنسه تروس لشباب الخريجين والخريجين

صرح السيد أبو بكر حسان مدير قوى عاملة المنيا من أن مخصص العمل الفصاصة بالمشروعات الصغيرة التي تم توفيرها عن طريق المستفيدين من قروض الصندوق الاجتماعي للتنمية لشباب الخريجين والخريجين والتي بدأ العمل بها اعتبارا من يناير ٢٠٠٠ وحتى نهاية ٢٠٠١ شملت ٧٧٦ فرصة عمل دائمة و٢٣٥ فرصة مؤقتة وبلغ عدد الحاصلين على قروض ٢٢٧٠ فردا حصلوا على ٦١ مليونا ٩٧ ألفا و٤٤٦ جنيهًا.

صرح السيد رافت عبده مظهر مدير مديرية القوى العاملة والهجرة بالقاهرة بأنه في مجال السلامة والصحة المهنية قد تم إجراء الفحوصات الدورى النهارى والليلى على ٧٠-١٧٠ منشأة على جميع القطاعات (حكومى ، عام ، أعمال عام، خاص) لتلبية التزام

المنشآت بتطبيق أحكام القوانين وخاصة توافر اشتراطات السلامة والصحة المهنية . كما تم إجراء ١١ حملات تفتيشية على المنشآت الكبيرة وذات الكثافة العالية وتم إجراء ٤٢ ندوة بمعرفة مكاتب السلامة والصحة المهنية لتوعية العاملين والقائمين بالإدارة

بوسائل السلامة والصحة المهنية بالإضافة للندوات التي قامت بها وحدة التوعية والإعلام بالإدارة بالمنشآت الكبيرة مثل (مصانع الزيت والمسابون وشركات الغزل والنسيج والمبنيس الجاهزة والحالج .. إلخ).

هذا وتقوم وحدة البحوث

٢٨١٢ فرصة عمل بمحافظة القاهرة

كتب - عبد الموجود شحاته:

صرح السيد إبراهيم محمود محمد عوض وكيل الوزارة بمديرية القوى العاملة بالقاهرة بأن المديرية قد انتهت من التايعة الحقيقية لفرض العمل المنشورة بالانشرة القومية للتوظيف التي تصدرها الوزارة بالتعاون مع مجلة العمل وذلك لعدد ٨٢٩ وظيفة حقيقية من فرص العمل لعدد ٢٨١٢ فرصة عمل وذلك في خلال الثلاثة شهور الأخيرة لهذا العام..

وأضاف بأن الجهاز الفني من المفتشين بمكاتب القوى العاملة على مستوى محافظة القاهرة قام بالتايعة الشهرية الحقيقية لهذه الوظائف لعدد ٢٨١٢ فرصة عمل.. وذلك بالتوجه إلى الشركات ومواقع العمل بالاحلات الطالبة لعدد من الموظفين والعمال المبين بالانشرة القومية للتوظيف حيث شت لجهاز التايعة الفتحقق من هذه الوظائف بعد مقابلة المرشحين العمل لدى المحلات وأصحاب الأعمال الراغبة وحاجتها إلى هذه الوظائف.. وأن جهاز المديرية يقوم بصفة دائمة بالتايعة الشهرية منذ صدور المجلة الشهرية لجميع فرص العمل والتحقق من جدية التعيين والحاجة إلى العمال والموظفين المطلوب ترشيحهم بها.

وحدة رعاية الأطفال تبدأ عملها ببنى سويف

من مديريات القوى العاملة وقد حدد هذا القرار اختصاصات هذه الوحدات في إجراء الفحوصات الدورى لمراقبة تنفيذ القرارات والقوانين الصادرة في هذا المجال ثم القيام بالحمالات التفتيشية على المنشآت التي يعمل بها أطفال هذا وقد قامت مديرية القوى العاملة ببنى سويف بوضع هذه القرارات موضع التنفيذ حيث صدر القرار رقم ٩ لسنة ٢٠٠٢ بإنشاء وحدة رعاية عمل الأطفال بالبنسرية وقد بأشرت هذه الوحدة عملها من خلال وضع خطة محددة تنظم عملها خلال الفترة من يناير وحتى يونيو ٢٠٠٢ على أن أطفال البنسرية السنوية اللازمة في هذا المجال اعتبارا من يوليو من كل عام، كما يتم تجميع وإعداد قاعدة بيانات يمكن للوحدة الاعتماد عليها في القيام بعملها وذلك عن طريق حصر المنشآت التي يوجد بها أطفال بواسطة المكاتب المختلفة

والتأقية للأطفال ويعمل في الوقت نفسه على توفير بيئة آمنة لهم وقد تضمن هذا القرار رفع الصد الأدنى للعمل من سن ١٢ إلى ١٤ سنة حيث يحظر تدريب الأطفال قبل هذه السن حفاظا على صحتهم البدنية وبمكتهم من متابعة الدراسة حتى الانتهاء من مرحلة التعليم الأساسي، وضيف الأستاذ الكيلاني: وقد بإدرت وزارة القوى العاملة والهجرة بأقتضى الإجراءات التنفيذية اللازمة لمحاربة هذه الظاهرة عن طريق إمسسدار القرارات الوزارية وإنشاء الإدارات التي تساهم في هذا المجال فتجد أنه قد صدر قرار بإنشاء إدارة لرعاية عمل الأطفال تتبع الإدارة المركزية لرعاية عمل الأطفال كما صدر القرار ١٨٠ لسنة ٢٠٠١ بإنشاء وحدات لرعاية عمل الأطفال تتبع الإدارة المركزية لرعاية عمل الأطفال بكل مديرية

تحت إشراف مديرية القوى العاملة والهجرة ببنى سويف تبدأ وحدة رعاية الأطفال مزاولة عملها ونشاطها بالمحافظة والتي توليها المديرية اهتماما كبيرا .. وفي هذا الإطار يعلق السيد فوزي الكيلاني مدير المديرية قائلا: نالت ظاهرة عمل الأطفال اهتماما عاليا ومحليا وشارك كثير من المنظمات العالمية التابعة للأمم المتحدة ومنظمة العمل الدولية واليونيسيف في الاهتمام بهذه الظاهرة وبحث أسبابها ومحاربة عمل الأطفال كما أن كثيرا من الدول المتقدمة والنامية أيضا أصبحت تعلى على منع انتشار ظاهرة عمل الأطفال من خلال سن القوانين وتشريعات التي تساعد على تحقيق ذلك ومصر إحدى الدول التي أعتمت بهذا الموضوع ، حيث قامت الدولة بسن تشريع جديد هو قانون الطفل الصادر برقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ والذي يوفر المزيد من الرعاية الصحية والاجتماعية

ة والصحة المهنية بالدقهلية



رأفت عبده طنطاوى

الحافظة مثل شركة الدلتا للأسمدة بطلفسا وقضات الإدارة كذلك بالاشتراك فى ٤ لجنة تحكم طبي بها ٢٧٧ حالة وسعد ٢٧ اللجنة خماسية بها ٤١١ حالة. وقامت مكاتب السلامة والصحة المهنية بالاشتراك فى ١٠٨ لجنة تراخيص والموافقة على صرف ١٥٤٠ رخصة.

على مستوى المحافظة الوقوف على أهم أسبابها لتفادى تكرارها. -دراسة من صناعة البلاستيك بالدقهلية (النصورة-شربين) كما قامت الإدارة بإعداد الدراسات لتقييم بيئة العمل من حيث مخاطر المهنة لجميع المنشآت الصناعية الكبيرة على مستوى

والقياسات بإجراء البحوث الميدانية وتحليل المعلومات كما تم إنجاز عدد من البحوث ومنها: -دراسة مادة الوقود فى مصانع الطوب -دراسة استخدام الغازات المضغوطة -دراسة عن الحوادث الجسمية

■ فى البحيرة:

٢٥٥ يتدربون على مهن مختلفة



محمد قايد

يتم حاليا تدريب عدد ٢٥٥ متدربا على بعض المهن الهامة. وقد صنف السيد محمد قايد مدير قوى عاملة البحيرة هذه المهن كما يلي: ٦-متدربا على مهنة كمبيوتر بكم حمادة ٤٠- متدربا على مهنة كهربائى بكم حمادة أيضا ٢٥-متدربا على مهنة تفصيل وخياطة بكم حمادة ٤٤- متدربا على مهنة التفصيل والخياطة بدمهور ١٠-متدربا على مهنة الزخرفة بـ مدرسة دمهور الزخرفية بفكر الدوار -١٠متدربا على مهنة ميكانيكى سيارات



مصطفى إبراهيم

مركز جديد للتدريب المهني بمطروح

صرح السيد مصطفى إبراهيم مدير عام مديرية قوى عاملة مطروح بأن المديرية ستقوم بافتتاح مركز

تدريب مهني بمطروح بالكلية لطريق مطروح إسكندرية . وهذا المركز الذى أقيم على أحدث النظم يشغل مساحة ١١٤٧ مترا مربعا بجوار منطقة سكنية كثيفة والمركز مكون من دورين يعقد دورش ورئيسية ومكاتب إدارية ومخازن وقد تم تجهيز هذه الورش بأحدث الآلات والمعدات ومنها ورش ميكانيكا السيارات وكهرباء سيارات وورش لحام معادن وكهرباء تركيبات وسباكة صحية.

بلغت التكلفة الإجمالية مليون جنيه مصرى والتكلفة الإجمالية للمعدات حوالى نصف مليون جنيه مصرى ويجارى استكمال باقى المعدات الإجمالى ٢٠٠ ألف جنيه. يستقبل المركز بكل ورشة فيكون الإجمالي ١٠٠ متدرب فى برامج التدريب السريع لمدة ٤ أشهر بجانب ٢٠ متدرب ببرنامج التنمية المهنية بالورشة المتقلة .. ويضيف مصطفى إبراهيم بأنه قد تم الاستعانة بكلأ الأساتذة المتخصصين بموافقة مديرية التربية والتعليم -التعليم الفني بمطروح- لعين استكمال الهيكل التنظيمي لمركز التدريب ويجارى إجراءات تخصيص مساحة ١٤٠٠ متر امتداد ١ للمركز لفتح ورش جديدة على صناعات الآثاث والجلود والخبطة والتطريز والكمبيوتر ومن المقرر افتتاح المركز رسميا مع أعياد مطروح فى أغسطس القادم.

أرقام هامة فى مجال الاستخدام بأسوان



محمد الشاذلي

بلغ عدد المسجلين فى مجال الاستخدام بقوى عاملة أسوان ٧٢٠٠ أما عدد العائنين فيبلغوا ١٠٥٨ فى حين بلغت جملة فرص العمل ٣٤٥٠ فرصة عمل . والفرص المطلوبة الترشيح لها ١٧٣٧ وعلى جانب آخر فى مجال الاستخدام الخارجى بلغت عدد الحالات الواردة ٢٠ حالة وتمت الموافقة عليها جميعا.

صرح بذلك السيد محمد الشاذلي موسى مدير قوى عاملة أسوان.



تصوير: أحمد عبد العال

سوف للمشاركة فى مواجهة هذه الظاهرة.

ومن جانبها تقول السيدة نجوى صلاح معوض مدير إدارة الوحدة إن عدد العاملين بها حاليا يشمل المدير ومفتشين وسكرتيرة وسيتم تزويد الوحدة مستقبلا بمفتشين جدد بعد التماق المرشحين للعمل بالمديرية حتى تتمكن الوحدة من تغطية جميع المنشآت الواقعة بدائرة اختصاصها وتشمل المنشآت الموجودة على مستوى المحافظة بمراكزها السبعة.

وموافقة الوحدة بها مع القيام بالتفتيش الفعلى على المنشآت التى يعمل بها أطفال وذلك اعتبارا من ١٩/٢/٢٠٠٧ والبدء بالمنشآت التى توجد بالمناطق الصناعية كما يتم الإعداد لعقد الندوات التى تضم المهتمين بعمل الأطفال وأصحاب المنشآت لبحث أسباب هذه الظاهرة والعمل على حلها وتوقيف الظروف الملائمة فى حال عملهم والتسسيق مع ذرع المجلس القومي للمرأة بمحافظته بنى



يقدمها : محمد محمد علي

النقابة العامة للزراعة تتقدم بمشروع لرعاية الصيادين

**وفد من نقابة السكة الحديد
التشيكي في زيارة للنقابة
العامة للسكة الحديد المصرية**

استقبلت النقابة العامة لعمال السكة الحديد وفدا يمثل النقابة العامة لعمال السكة الحديد في جمهورية التشيك خلال الأسبوع الماضي وذلك للتيار والتشاور حول قضايا العمل والعمال ودعم العديد وذلك برئاسة المهندس جان دوشيك رئيس النقابة واستعرض الجانبان أهم القضايا النقابية والعامة وسبل تحسين الخدمات المقدمة لعمال السكة الحديد في البلدين .

وقد اتفق الجانبان على بيان مشترك بين النقابتين ينص على تبادل المعلومات والوثائق المهمة المتعلقة بالحركة النقابية في البلدين ، وتنسيق المواقف في الاجتماعات والمؤتمرات الدولية ، وتبادل الزيارات للقادة النقابيين لكلا البلدين ، وعقد الندوات المشتركة والدورات التدريبية

رأس الوفد المصري في

المباحثات النقابية فاروق نصار

رئيس النقابة العامة للسكك

الحديدية المصرية .



فاروق
نصار



جمال الشيخ

صيد ، وجنيهن على كل مركب شراعي ، وثلاثة جنيها على كل مركب آلي ، وعشرة جنيها على كل قتيش يحرق مركب الصيد ، وعشرة قروش على كل طاوله سك ومن المزاي والفضات التي يقدمها المشروع يقول نائب أول رئيس النقابة : تصرف إعانة شهرية للعضو خلال تولف الصيد ، إعانة وفاة العضو أو الزوجة أو أحد الأولاد أو أحد الأبناء وإعانة في حالات الكوارث وفقا لظروف كل حالة . وإعانة في الحالات المرضية والأمراض المستعصية .

كما تصرف إعانة في حالة بلوغ العضو ٦٥ عاما .

ويدير الصندوق مجلس إدارة مكون من ١٧ أعضاء ، من الجمعيات التعاونية واللجان النقابية والنقابة العامة والمحافظة ومضمو مالي وعضو قانوني ومدة المجلس تبدأ وتنتهي مع الدورة النقابية . ويتم حل الصندوق لأقدمه في حالة تجاوز صروفاته إيراداته أو مجزئه عن الوفاء بالتزاماته وتحقيق أهدافه أو بحكم قضائي نهائي .. وتؤول أموال الصندوق وتمتلكه إلى النقابة العامة



محمد عبدالحليم

وعمال الصيد الذين يعملون على فلوكتهم أو مراكبهم الصغيرة ، وفي جميع الأحوال العمال الحاصلون على رخص صيد من غير أصحاب الأعمال ، وتكون العضوية بالصندوق اختيارية ويتم استيفاء طلب العضوية للصندوق على نموذج بالنقابة العامة ، ونص المشروع أنه لا يجوز الانسحاب من الصندوق إلا بموافقة مجلس الإدارة ، كما نص على ألا يزيد عمر العضو عند الاشتراك عن ٥٥ عاما .. ويكمل النقابي جمال الشيخ نائب أول رئيس النقابة ، أن شروط صرف الإعانات هي أن يكون العضو مسجدا الاشتراك السنوي بمسقة دائمة ومنظمة ، ويتم الصرف بعد عام كامل من الاشتراك على أن يقدم العضو أصول المستندات الدالة على حدوث الحالة المستحقة للإعانة مع طلب الصرف المستحق ويتم الصرف للمستحقين طبقا لما ورد بنموذج طلب العضوية المحرر من العضو عند اشتراكه .

أما موارد الصندوق فتتمثل في اشتراكات الأعضاء وتمثل في مبلغ جنيه واحد على كل بطاقة

أعدت النقابة العامة لعمال الزراعة والثروة المائية مشروعا لرعاية الصيادين وأسره بمحافظه البحر الأحمر بالتنسيق والتعاون الوثيق بين النقابة العامة والهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية .. يهدف المشروع إلى توفير الرعاية الاجتماعية والصحية لعمال الصيد المرخص لهم والعمالين بالبحر الأحمر والذين يبلغ عددهم حوالي ٢٠٠٠ صياد يعملون على ٨٠٢ مركب صيد منها ٥٢٨ مركبا أليا و٢٦٤ مركبا شرايعا بحرف البحر والمشا وتلوا والمنار .

ويؤلف النقابي المهندس محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة ، ترجع فكرة إنشاء الصندوق إلى شهر يوليو ٢٠٠١ حيث تمت مخاطبة السيد اللواء محافظ البحر الأحمر في هذا الخصوص ورحب سيادته بتنفيذ المشروع ، حيث عقدت عدة اجتماعات بالنقابة العامة وبالمحافظة وبحضور كافة الأطراف المعنية وأصحاب المصلحة في المشروع .

وأضاف رئيس النقابة أن مشروع الصندوق يهدف إلى رعاية الصيادين وأسره تحقيقا للتكافل بين الأعضاء المشتركين بالصندوق لمواجهة حالات الكوارث ، ووفاء لوعود أحد أفراد أسرتهم وفي حالات الوقف الجماعي عن الصيد بناء على قرار الهيئة بوقف الصيد في فترة التنمية كل عام ، والخدمات العلاجية ، والنهوض بمهنة الصيد وعمل الدورات التدريبية والتثقيفية للصيادين ويضم الصندوق فئات عمال الصيد على المراكب بأجر لدى الغير ،



عبد الحميد محمد سلوب

- أمين عام النقابة العامة للاتصالات ورئيس اللجنة النقابية باللاسلكى المصرية للاتصالات .
- بدأ حياته النقابية عام ١٩٨٢ رئيساً للجنة النقابية للعاملين باللاسلكى
- انتخب عام ١٩٨٧ نائبا أول للجنة النقابية
- انتخب نائبا لرئيس اللجنة النقابية وعضوا بمجلس إدارة النقابة العامة للاتصالات
- أعيد انتخابه فى عام ١٩٩١ نائبا لرئيس اللجنة النقابية وأميناً عاماً للنقابة العامة للاتصالات
- فى عام ١٩٩٦ أعيد انتخابه فى نفس المناصب السابقة
- وفى عام ٢٠٠١ انتخب أميناً عاماً للنقابة ورئيساً للجنة على مستوى الجمهورية
- يشغل منصب أمين عام جمعية الخدمات الدينية والثقافية وتعمل على تيسير الحج والعمرة للعاملين بالاتصالات مع تقديم التسهيلات لهم بتكاليف قليلة
- عضو مجلس إدارة نادى الاتصالات الخاص بالشركة المصرية للاتصالات لارعاية الأنشطة الثقافية والرياضية

مؤتمر المجالس الاقتصادية للشراكة الأوروبية المتوسطية باليونان يرفض كافة المحاولات التى تحاول مساواة الإسلام بالإرهاب



عبد النعم العزالى

— إقامة منتدى يوروبومتوسطى لدول الشراكة الدنية أى التى عليها ديون ، والتقليل من نسبة الفائدة أو لو أمكن إلغاؤها ، وتحويل إعادة تدوير ديون بلدان الشراكة المتوسطية ، الجنوبية والشرقية ، وإنشاء صندوق باسم الصندوق المانظر بفرض تمويل برامج التنمية المتكاملة أو ذات أولوية بالنسبة للتنمية .

وطالب النقابى عبدالنعم العزالى فى كلمته أمام المؤتمر بعميق دور هذه المجالس حيث تمر الشراكة

عاد إلى القاهرة النقابى عبد النعم العزالى نائب رئيس الاتحاد العام للعمال للشئون الاقتصادية بعد حضوره مؤتمر المجالس الاقتصادية للشراكة الأوروبية المتوسطية الذى عقد باليونان لمدة ثلاثة أيام وشهده مملو عمال ٢٧ دولة يمثلون دول حوض البحر الأبيض المتوسط .

وصرح سميانه بلان المؤتمر أسند فى نهاية أعماله عدة توصيات عامة منها :

- إن المجالس تعبر عن حزمها العميق لاستمرار دوامة العنف فى الشرق الأوسط ، حيث أغلبية الضحايا من المدنيين .
- تؤكد رغبتها فى المشاركة من خلال الحوار فى السلام والتنمية المشترك والتزامها بالنضال ضد التعصب والعنصرية وكراهية الأجانب .
- ترفض المجالس كافة المحاولات التى من شأنها مساواة الإسلام بالإرهاب وإدانة كل الأعمال الإرهابية .

بروتوكول للتعاون بين نقابتي البريد بمصر والصين

عاد إلى القاهرة وفد النقابة العامة للبريد برئاسة النقابى حسنى زهران بمسند زيارة لدولة الصين استمرت أسبوعاً بدعوة من اتحاد عمال شنغهاى .

وقال النقابى حسنى زهران رئيس الوفد : لقد سميت مدى تقدير عمال الصين لعمال مصر وتبنيهم النقابى بقيادة النقابى الكبير السيد راشد الذى حقق طفرة فى العلاقات



العمالية بين مصر والصين وقد حققت زيارتها ثمارها ، وأوضح رئيس النقابة العامة أن تجربة التنمية الصينية قد أخذت يهدأ إطلاق الطاقات والمبادرات الفردية وجذب الاستثمارات الأجنبية والتواصل مع العالم وإنشاء المناطق الصناعية الحرة التى وفرت لها كل مقومات النجاح دون عقد أو حساسيات رغم أن الصين مازالت تنتمى إلى منظومة الدول الاشتراكية ولكن الصين استطاعت أن تنمو نمواً جديداً ورغم أنها الدولة الأولى فى عدد السكان فى العالم إلا أنها تجعل من الزيادة السكانية نهرًا للخير ، وذلك بإعداد كل مواطن الإعداد الجيد والمناسب .

وأضاف النقابى حسنى زهران ، وقد وقعت خلال الزيارة بروتوكولا للتعاون بين النقابتين فى المجالات النقابية فى كل من البلدين للاستفادة من الخبرات وتبادل الوفود والزيارات للتعرف على الإنجازات التى تحققت فى كلا البلدين .

الاستكمال الثاني من دفعات تعويضات حرب الخليج المستردة من سكرتارية الأمم المتحدة

الموافقات المستحقة لصرف الدفعة الثانية (ج) المرتدة

استكمال ٢

سفارة الكويت

- إبراهيم محمد عبد الموجود
- أحمد عباس محمد محمد
- אחيفه محمد حسين
- إسماعيل السيد إسماعيل علي
- إيمان محمد علي
- جمال علي عبد النعيم
- حسان محمد أحمد صلاح
- جويد عبد الله عبد الكريم
- خلف ششان عبد العال
- ذنبيل عزيز عبد الملك
- رمضان السعود عبد الرحيم
- زغلل عباس عباس
- سامح الرفاعي عبد الرحمن
- سمير محمود عبد الرحمن الاخير
- سيد سلامة حسن
- عامر عبد الحميد عمر النجار
- عبد الحميد عبد التواب عبد الصمد
- عبد الرارزق عبد الحميد علي
- عبد الرحمن فوزي حسن
- عبد العزيز إسماعيل صقر
- عبد الكريم علي الطحان
- علاء عامر عبد الميذبي حسين
- علي عبد المالك عبد الحافظ
- عماد الدين محمد رشاد غيث
- فاروق كامل عبده حسن عبده
- فتحي محمد عبد الويس سليمان
- فتححي السيد نعمان
- فيكتور بطرس الطويل
- كليمن انطوان كليمن جرجور
- محسن أحمد بيوت يونس
- محمد أحمد إسماعيل
- محمد حسن إبراهيم
- محمد حماده محمد
- محمد سيد أحمد
- محمد فوزي إبراهيم صقر
- محمد منور محمد صالح
- محمد يونس عبد اللطيف
- محمود إسماعيل عبد الرارزق

- محمود زكي محمد عبد الله
- مصطفى محمد عبد الله عرفه
- نبيل خليل محمد عبد
- نجار محمد أحمد
- نجلاء محمد عبد العظيم مصطفى

القاهرة

- إسماعيل أحمد غريب
- أشرف زكي عبد الرحمن التجار
- سهير محمد صالح محمد
- طارق أحمد أفندي محمد عزوز
- طارق يوسف محمد رفعت
- عمر مراد محمد مصطفى الشوكي
- فارس قطار غيور
- محمد أحمد محمد السنهالي
- محمد محمد محمد شاكر
- مودت إبراهيم محمد جبر

الاسكندرية

- محمد عبد اللطيف السبران

أسيوط

- رشدي زهري خضير سالم
- عبد السميع عطية حسن
- محمد نور الدين محمد يوسف

سوهاج

- محمد أحمد محمد أحمد

شبراخيت

- رضا محمد مهران
- محمد محمود أحمد أيوب

الدقهلية

- محمد محمد صالح
- نعمات عباس علي الزهيري

القليوبية

- أحمد إسماعيل أحمد محمد

المنوفية

- محمود محمد مصطفى

البحيرة

- حمدي عبد الصائق العشماوي

الجيزة

- سيد عرفه محمود عرابي
- عاطف محمد مسعود

الموافقات المستحقة لصرف الدفعة الرابعة (ج) المرتدة

استكمال ٢

سفارة الكويت

- أحمد توفيق سيد
- أحمد شوقي إبراهيم
- الفونس أمين فرج
- حسن أحمد وهب محمد
- حمدي محمد حبيب
- حمدي محمد فرج
- عبد السلام طه عبد السلام
- فؤاد عمر خلف
- محمد البسيوني السيد الزناتي
- محمد عطية محمد السيد
- محمود شعوان محمود
- مصطفى محمود محمود شومان

القاهرة

- أحمد كمال أحمد كمال
- جلال محمد محمد إبراهيم
- حسن سيد أحمد علي
- حسني حسن علي المصري
- سهام محمد زكي فرج
- عبد العزيز عبد الهادي محمد إبراهيم
- عبد العزيز محمد محمد
- عبده محمد محمد
- علي شوقي أحمد شوقي
- فوزي إبراهيم حسن عماره
- مأمون أحمد محمد عامر
- محمد اسامة عصام الدين إسماعيل
- محمد رافت عبد الفتاح حويت
- محمد صفوت محمد عبد العزيز بدوي
- محمد فخر الاسلام عبد الفتاح محمد
- محمد محمود رزق
- محمد نجيب علي طه حسن الجندي
- وافي أشرف محمد
- يحيى قوره عبد العظيم قوره
- يوسف محمود عبد حسن
- وفاء وهيب جرجس

الاسكندرية

الشرقية

- محمد حسني محمد عبد العزيز

القليوبية

- سمير محمد علي عبد الجواد

الجيزة

- طارق بهي الدين محمد نوفل
- فتحي محمد حسين الفار
- محمد ماضي عبد الظاهر أبو الليل
- محي الدين محمد قابر
- منحت جمال الدين البشي

الموافقات المستحقة لصرف الدفعة الخامسة (ج) المرتدة

استكمال ٢

سفارة الكويت

- زكريا عبد الصمد إبراهيم

الموافقات المستحقة لصرف الدفعة السادسة (ج) المرتدة

استكمال ٢

سفارة الكويت

- إبراهيم إسماعيل عبد
- أحمد بدر الدين محمد مخلص عبده
- أحمد محمد أحمد إسماعيل
- أحمد محمد ذو الفقار
- السيد إسماعيل أبو شولوه
- السيد عبد الحكيم حسن
- السيد عبد ربه ياب
- السيد مهران إبراهيم محمد
- الياس نجيب بديوي
- برهان الدين خالد الكلائي
- جاد الكريم أبو المجد أحمد
- جلال علي أحمد إبراهيم تقيمه
- جمال محمد حسين إبراهيم
- حامد عبد المنعم متولي عرفات
- حسن حسين خليل إبراهيم
- حسين عبد العزيز غزي
- حسين محمد إبراهيم
- حسين محمد محمود حسب النبي

مقدمة بخيف الدفعة (أ)

مصنع حدايد

أحمد إبراهيم منصور

يهنئ جماهير المنصورة والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والأستاذ محمد فتحى الشهاوى

رئيس مدينة ميت غمر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ميت غمر- شارع سكة دقادوس

ت: ٥٠/٩٠٢١٨٧

فاكس: ٩٠١١٨٧

اللجنة النقابية للعاملين بالصناعات الغذائية

شركة تصنيع وتعبئة كوكاكولا مصر - مخزن المنيا

تتقدم اللجنة باسمي آيات التهنئة إلى شعب المنيا الكريم
والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة
كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد اللواء

حسن حميدة محافظ المنيا

بمناسبة عيد المنيا القومى

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة أحمد أحمد العمادى

وزير القوى العاملة السيد راشد رئيس الاتحاد العام

محمد نجيب مهنى رئيس النقابة العامة

ورئيس اللجنة

خلف محمود محمد

أمين الصندوق

جمال السعدوى محمد

م. أمين الصندوق

حسين محمود محمد

الأمين العام

أنور عبد الله سليمان

م. الأمين العام

أسامة سيد محمد

أعضاء: أشرف عبد الرؤوف - بهاء الدين على - سمير هلال

عصام عبد الحميد - ماجد ماهر - مؤمن على

محمد محمود سيد أحمد عيد

محمد مختار جابر محمد

محمود أحمد محمد أمين

محمود حامد محمود شمة

محمود صلاح الدين محمود

مصطفى رياض السيد

مصالح سيد محمد بيومي

منعوت أمين عبد الحين

ناتجى شكرى محمد مؤمن

نبيل لطفى مرقس

نبية حبيب جرجس

نصر الدين أحمد محمد

هاني شوقى قنسى عوض

هاني فهمى محمود عبد القادر

هشام محمد أحمد حسنين

هشام محمد عوض الترنى

القاهرة

السيد عبد المجيد عثمان محمد

جلال الدين عبد العزيز تسمى عبد العبد

حسين حدى الطوبى

سيد عبد الحلى إبراهيم

صفاء الدين صلاح الدين عبد الفتى

مصالح محمد حسن مكي

فايز إبراهيم نبروز

محمد إسماعيل مرسى عبد الرحيم

محمد محمد محمود محمود

الاسكندرية

السيد السيد محمد نوبل

محمدى حفنى محمد بنوى

عصام على حمزة دارود

م عوض أحمد معوض

الشرقية

سامى محمود محمد عز الدين

الغربية

محسن مصطفى على طلعت

الجيزة

زكريا على خضر

وفاء محمد كامل ابن فايد

حمدى حسين الجارم

ولج جبريل السيد محمد

رافقت محمد أحمد

رياض السيد الطنجي

زكريا إبراهيم عبد الرحيم

سعد محمود عبد الهادي

سمير سيد أحمد رضوان

شريف أحمد حلمى محمد

شفاء السيد الشرنوبى

صلاح الدين أحمد محمد أبو ست

طارق أحمد فريد محمد أحمد

طارق مرسى خليل نسيم

عادل عبد الحميد عالم

عبد الحفيظ عبد الله عبد السيد

عبد الرحمن محمد السيد

عبد الرحيم قناتوى موسى

عبد الزعيم محمود عبد الرحيم تمام

عبد العزيز بكري السيد

عبد الله حسين السيد رزق

عز الدين محمد سليمان

عزت جمعة تاوضروس

عزت عزيز عبد السيد

عزت قرنى عبد الرحيم

عصام عبد الرحيم حسان السيد

على كامل فايز

على محمود علي

عمر حسين شريف

عمر عبد العزيز حسن

عمرو حسن إسماعيل

عمرو عبد المظم المدني

عوض الله إمام على جمعة

عبد أحمد محمد عامر

فاروق إبراهيم محمد سالم قريطم

فتى عالم عبد الرحيم

فهمى فهمى فرج إسماعيل

كريم محمود حامد

لطفى حامد على مذكور

محمد أحمد إبراهيم يوسف

محمد السيد محمد السعدنى

محمد الشربيني متولى

محمد بيومى محمد فوزى شلى

محمد سمير مراد

محمد عبد الحميد طه

محمد عزت أحمد الشرنوبى

محمد قرنى أحمد إبراهيم

محمد ماهر محمود محمد

محمد محمود رشيد

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى - بلقاس



جودة الشعار



صبرى الجريدى



السيد محمد عطوة

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة
النقابية بالتهنئة لشعب الدقهلية
والى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية
والقيادات التنفيذية والشعبية
بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للدقهلية

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

صبرى فتحى الجريدى

رئيس النقابة العامة

جودة رزكى الشعار

المشرف العام وعضو النقابة العامة بالنقل البرى

رئيس اللجنة النقابية
السيد محمد عطوة
المشرف المالى باللجنة
محمد معوض دسوقي

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى - طالخا



أحمد سعيد صوان



صبرى الجريدى



محمد أحمد السيد



حسن محمد سلول

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة
النقابية بالتهنئة لشعب الدقهلية
الكريم والى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية
والى جميع القيادات التنفيذية
والشعبية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى

كما يتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العمواى

وزير القوى العاملة

السيد راشد

رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

صبرى الجريدى

رئيس النقابة العامة

السيد رضوان

الأمين العام للنقابة

الحمد فؤاد الدنف

قائد مرور الدقهلية

رئيس اللجنة

محمد أحمد السيد الميرى

أمين الصندوق

حسن محمد السلول

أمين عام اللجنة

على عبد السلام سميح

نائب رئيس اللجنة

عوض عبد الفتى حسن

نائب رئيس اللجنة

توفيق نبيه الموجى

مساعد أمين الصندوق

ابراهيم سراج الدين نعم الله

مساعد أمين الصندوق

الأعضاء: عوض ابراهيم أبو الفجا - مجدى عبد الرزاق الفارنى - حسين أحمد السيد الميرى



السيد راشد



أحمد سعيد صوان



أحمد العماوى



الرئيس محمد حسنى مبارك

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان والمرافق بمحافظة الدقهلية

يهنئون شعب الدقهلية العظيم والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات مجلس الإدارة

محمد إبراهيم الدسوقي

النجى عوض محمد	كمال السيد الدميرى
محمود محمد عبد الخالق	السيد سعد عبد الرازق
محسن محمد عبد الرازق	حسن كامل السيد فرج
بكري أحمد جاد	عبد الهادى مختار عبد الهادى

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بأبو قرقاص - المنيا



وفقى عبد الرحمن



صبرى الجريدى

تتقدم اللجنة باصدق التهانى إلى شعب المنيا الكريم
والى السيد اللواء حسن حميدة محافظ المنيا
وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة
كما تتقدم بالتهنئة إلى جميع العاملين بأقسام المرور
لتعاونهم المثمر والمستمر مع اللجنة فى تذليل كل العقبات.

بمناسبة العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة للنقل البرى

وتهنئة خاصة لتوليده رئاسة النقابة العامة للنقل البرى

الأمين العام

أمين الصندوق

نائب الرئيس

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة

صلاح رستم

وائل وفقى

جرجس عبد المسيح

وفقى عبد الرحمن محمد

الأعضاء : مخلص محمد كامل - مصطفى محمود - هشام محمود - مصطفى إسماعيل - أبو الكارم عبد القادر

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بالمنيا



جمال عبد الناصر



حمدي داخلي

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة إلى شعب المنيا الكريم والى السيد

اللواء حسن حميدة محافظ المنيا

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة للنقل البرى

وتهنئة خاصة لسيادته على توليه رئاسة النقابة العامة

سمير أبو الليل السكرتير العام

د. عباس مرعى رئيس مجلس المدينة

عميد عادل أبو الذهب مدير إدارة المنيا



على فؤاد حسن

بمناسبة العيد القومى للمحافظة

الأمين العام

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

محمد أنور عفيفى

على فؤاد حسن - محمد على صادق

حمدي داخلي إسماعيل

عضو :

م. أمين الصندوق

م. الأمين العام

أمين الصندوق

عاطف مصطفى يوسف

أحمد عبد الباقي

محمد رفعت عبد الوهاب

جمال عبد الناصر السيد

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر أبو قرقاص الجديدة



لواء حسن حميدة

تتقدم اللجنة النقابية للعاملين بالمصانع
وجميع العاملين بالتهنئة للسيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

والسيد اللواء محمد فريد فوده

مدير الأمن



أحمد العماوى



محمد نجيب مهنى

بمناسبة

عيد المنيا القومى

كما تتقدم بخالص التهنية للسادة

أحمد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

محمد نجيب مهنى

رئيس النقابة العامة للصناعات الغذائية

والمهندس **د. الح. محمود ورده**

رئيس شئون المصانع



السيد راشد



سليمان إبراهيم سليمان



صالح محمود ورده

الأمين العام

سيد عبد الرزاق عثمان

رئيس اللجنة النقابية

سليمان إبراهيم سليمان

أمين الصندوق

على سيد على بدوي

وكيل اللجنة

أحمد محمود خضير

نائب رئيس اللجنة النقابية

رضا سيد حماده

مساعد أمين الصندوق

أحمد محمد عبد الحفيظ

مساعد الأمين العام

حماده عبد الظاهر محمود

الأعضاء: حسين سيد محمد - شريف فولى محمود - محمد مصطفى الفروحي - سيد يحيى محمد

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بنى مزار- المنيا



صبرى الجريدي



لواء حسن حميدة



أحمد العماوى



رمضان حسن حسن

تتقدم بأخلص التهاني إلى السيد
اللواء **حسن حميدة** محافظ المنيا
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة



أبو بكر حسان



نطفى فانوس بباوى

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة للنقل البرى

وتهنئة خاصة لسيادته لتوليته منصب رئيس النقابة العامة

أبو بكر حسان مدير عام مديرية القوى العاملة بالمنيا

كما تتقدم بالشكر إلى جميع السادة ضباط المرور بالمحافظة على

حسن تعاملهم مع اللجنة .. وتعاهد الله على بذل المزيد من الجهد

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس



بدرى محمد إسماعيل



أحمد حسن على

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

رمضان حسين حسن



فريد محمد فريد

م. أمين الصندوق

أحمد حسن على

أمين الصندوق

بدرى محمد إسماعيل

الأمين العام

نطفى فانوس بباوى

الأعضاء: نيازى محمد وجيه- فريد محمد فريد

النقابة الفرعية لعمال الزراعة - المنيا



أحمد عبد العظيم



محمد عبدالحليم

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهاني إلى شعب المنيا

الكريم وإلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

وإلى جميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية

بمناسبة

العيد القومي لمحافظة المنيا

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام

محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة للزراعة والرى

نائب الرئيس

هلال كامل على

أمين الصندوق

جمال محمد يوسف

م. أمين الصندوق

عاطف فوزى محمد

رئيس النقابة الفرعية

أحمد عبد العظيم أحمد

الأمين العام

خلف الله سليمان حسن

م. الأمين العام

عطية فوزى عبد الوهاب

الأعضاء :

جمعة رجب محمد - طه محمود محمد - إبراهيم راغب محمد

النقابة العامة للعاملين

بصناعة البناء والأخشاب

مكتب عضوية المنيا للبناء والأخشاب



عبد المنعم فراج



سيد طه

يتقدم مكتب شئون عضوية المنيا للبناء والأخشاب

بأسمى آيات التهاني إلى شعب المنيا العظيم

وإلى السيد اللواء

حسن حميدة

محافظ المنيا

وإلى جميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام

سيد طه حسن رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب

محاسب

عبد المنعم فراج سالم

رئيس النقابة العامة

سيد طه حسن

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الزراعة - محافظة المنيا



محمود بهوتى

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى شعب المنيا العظيم

والى السيد اللواء **حسن حميدة** محافظ المنيا
وجميع القيادات التنفيذية والشعبية والسياسية بالمحافظة

بمناسبة **العيد القومى للمحافظة**

كما يتقدمون بالتهنئة إلى **أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

والسيد المهندس **محمد عبد الحليم** رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة والرعى
وعاملون الله على بذل الجهد من أجل زيادة الإنتاج ورفع مستوى المعيشة للمواطن المصرى فى ظل القيادة الرشيدة للرئيس



اللواء حسن حميدة



محسن حسن



قطب على

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

رئيس اللجنة

عبد أحمد عبد الجواد

محمود حامد بهوتى

أمين الصندوق المساعد
ممدوح زكى أحمد

أمين عام مساعد
نبيل محمد نائل

أمين الصندوق
قطب على سيد

الأمين العام
محسن حسن أحمد

الأعضاء: جرجس غالى داود - محمد إسماعيل مرسى - عبد الرحيم يوسف إبراهيم - فكرى عبد الحميد أحمد - عبد الغنى عبد الوهاب - شافى حلى محمد - عفيفى محمد حسن

الجمعية التعاونية لنقل البضائع بالسيارات بمحافظة المنيا



عيون محمد بركات

الأعضاء المساهمون ورئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدير العام
والعاملون بالجمعية يتقدمون بأسمى آيات التهنئة
إلى السيد اللواء

حسن حميدة
محافظ المنيا

ولشعب المنيا الكريم ولجميع القيادات السياسية والتنفيذية بالمحافظة



اللواء حسن حميدة

بمناسبة **العيد القومى للمحافظة**

وفى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس مجلس الإدارة

المدير العام

عيون محمد بركات

منيسى عبد السلام العاصى



منيسى عبد السلام

اللجنة النقابية للعاملين بالمنطقة الأزهرية - المنيا

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى السيد

اللواء حسن حميدة محافظ المنيا

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة ،

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

وفضيلة الشيخ محمد على عبد الله مدير عام المنطقة الأزهرية بالمنيا

رئيس اللجنة	نائب الرئيس	الأمين العام
جمعة محمود على	عبد الوهاب أحمد عبد الوهاب	أحمد عبد المنعم محمد
أمين الصندوق	م. الأمين العام	م. أمين الصندوق
ماهر تونى على	على فايز سيد	محمود سيد صادق
الأعضاء :	نصر الدين محمد محمد - حمدي عبد الوهاب مرسى - قطب كامل - على محمود	

اللجنة النقابية للعاملين بمصنع غزل المنيا وصندوق الزمالة

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنئة إلى السيد

اللواء حسن حميدة محافظ المنيا

والى شعب المنيا العظيم وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة،

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر ورئيس النقابة العامة

سعيد الجوهري أمين عام النقابة

رئيس اللجنة	نائب أول الرئيس	نائب ثان
محمد سطوحى محمود الخليل	محمد عطا حسن	أحمد محمد
الأمين العام	م. أمين عام	م. أمين الصندوق
رجب على سعد	محمد خلف محمد	أحمد عبد الله

الأعضاء : رفعت محمد سعيد - مجدى سيد أحمد - شحاتة أحمد كريم - حجاج دسوقي محمد

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الشؤون الاجتماعية - محافظة قنا

تتقدم اللجنة بخالص التهنية إلى السيد اللواء



لواء عادل لبيب

عادل لبيب محافظ قنا

على ما يبذلته من جهد من أجل لجنة الشؤون الاجتماعية

والسيد أحمد كمال رشوان مدير عام الشؤون الاجتماعية بالمحافظة



محمد زهير إبراهيم

كما تهنى شعب قنا وجميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

رئيس اللجنة محمد زهير إبراهيم أحمد نائب الرئيس سيد عباس أحمد عبد الكريم الأمين العام سيد أحمد أحمد دسوقي

أمين الصندوق ممدوح محمد على أحمد م. الأمين العام لطفي رمزي بطرس م. أمين الصندوق م. أمين الصندوق منصور محمد محمد عويضة

اللجنة النقابية للعاملين بينك التنمية والائتمان الزراعى بمحافظة قنا

تتقدم بأصدق التهاني إلى شعب محافظة قنا الكريم وإلى السيد اللواء



عادل لبيب

عادل لبيب محافظ قنا

وجميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية والنقابية والعاملين بالبنك بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى الدكتور يوسف عبد الرحمن رئيس مجلس إدارة البنك الرئيسى للتنمية والائتمان الزراعى على استجابة سيادته لجميع مطالب الجان النقابية على مستوى بنوك التنمية والائتمان الزراعى بالمحافظات مع شكر السيد الدكتور يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة

على حسن اختياره والثقة العالية التى أولاها للسيد رئيس مجلس إدارة البنك الرئيسى والسيد محمود حسن النجار رئيس بنك قنا للتنمية

رئيس اللجنة وعضو الاتحاد المحلى لعمال قنا سيد عبد اللاه عبد الجليل



لواء عادل لبيب



محمد الصادق محمود



رفعت عباس

الأمين العام محمود أحمد عبد الوهاب أمين الصندوق محمد الصادق محمود مساعد الأمين العام رفعت عباس بلوى أمين الصندوق محمود معداوى حساني

الأعضاء: جابر محمود محمد - أحمد منصور حسين - أحمد فواز أحمد - حسن فواز محمد - رمضان شعبان مرعى

النقابة العامة للعاملين بصناعة البناء والأخشاب



ماضي تمام



عبد الباسط صادق

مكتب شئون عضوية بفرشوط - قنا
تتقدم ببالغ التحية إلى السيد

اللواء عادل تبيب محافظ قنا

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

كما تتقدم بالتحية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

ويعاهدون الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق تحت رعاية السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

العيد القومى للمحافظة

بمناسبة

رئيس النقابة العامة

سيد طه حسن

مستولى مكتب شئون العضوية

ماضي تمام عبد العزيز - عبد الباسط صادق محمد - صلاح يوسف عبد الرحمن

اللجنة النقابية للعاملين بالإدارة المحلية - قنا

تتقدم ببالغ التحية إلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة

إلى السيد اللواء عادل تبيب محافظ قنا

لواء إبراهيم القاضي السكرتير العام

أ. سعيد مرقى السكرتير العام المساعد



د. أحمد عبد الظاهر



لواء عادل تبيب

العيد القومى للمحافظة

بمناسبة

كما تتقدم بالتحية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

أ. أحمد عبد الظاهر رئيس النقابة العامة



مصطفى محمد حامد

نواب الرئيس

على محمود محمد مصطفى - طواب محمد ياسين - سيف الإسلام سيد

أمين صندوق مساعد

فوزى أبو المجد شريف

أمين عام مساعد

مصطفى جاد الرب محمد على

أمين الصندوق

على أحمد محمد على

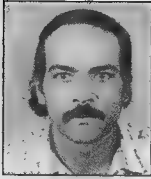
رئيس اللجنة وعضو نقابة عامة وجه قبل

م. مصطفى محمد حامد

الأمين العام

رؤوف محمد محمد محسب

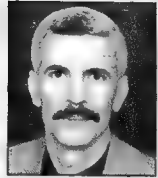
الأعضاء : محمود أحمد عبد الله - سيد محمد عبد الله - مصطفى كامل أحمد



أبو الحاج حسين علي



نواف عادل لبيب



صبري الجريدي

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البري بإسنا

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية بأسمى آيات
التهنئة إلى شعب وعمال محافظة قنا وإلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

د. كمال محمد النحال رئيس مدينة إسنا

مقدم/ هشام إبراهيم عبد اللطيف

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما نتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العساوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

صبري الجريدي رئيس النقابة العامة



محمد سيد أحمد خليل



محمد أحمد محمود



سيد مصطفى حامد



عبد الرزقي محمود السيد



السيد محمد موسى

رئيس اللجنة
أبو الحاج حسين علي

أمين الصندوق
محمد سيد أحمد خليل

الأمين العام
أحمد محمد حسن

نائب الرئيس
سيد مصطفى حامد - عبد الرزقي محمود السنوسي

الأمين العام المساعد
محمد أحمد محمود - م. أمين الصندوق
السيد محمد موسى

عضو
شمس الدين محمد حسنين



غريب علي محمد



لواء عادل لبيب



م. محمود التوبى

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الإسكان والمرافق محافظة قنا

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



مصطفى علي حسن



محمود أحمد مشالى

يتقدم رئيس وأعضاء مجلس إدارة اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية
إلى شعب قنا الكريم وإلى القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية
وإلى جميع العاملين
كما تهنى اللجنة السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام

مجهل مرسى وكيل مجلس الشورى ورئيس النقابة العامة للمرافق

والهندس **محمود النوبى** وكيل وزارة الإسكان بالمحافظة

وجدير بالذكر أن اللجنة فازت بالتركية فى الدورة الجديدة

مما يدل على أن الجميع يعمل كشخص واحد

أمين الصندوق
محمود أحمد مشالى

الأمين العام
عضو الجمعية العمومية
مصطفى علي حسن

رئيس اللجنة
عضو الجمعية العمومية للنقابة العامة
غريب علي محمد

أمين الصندوق المساعد
سلطان شحى عمر

الأمين العام المساعد
فارس أمين على

ناشأ الرئيس
مجهل علي محمد شلبى - غريب عيد درويش

الأعضاء: شؤدة ناشد جيبب - محمد عبد الله أحمد - علي الحاج أحمد - محروس عطيتو حرداد



عبد الناصر محمد فتوح



محمد حسان السمان



محمود رمضان خليل



سعيد أبو الحجاج



محمد علي أبو القمصان



عبد الله محمد مكي

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر أرمنت

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية وجميع العاملين بمصانع سكر أرمنت بأسمى آيات التهاني إلى شعب وعامل محافظة قنا وإلى السيد

اللواء عادل بلبيب محافظ قنا
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



أحمد محمود علي

ولما كانت اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر أرمنت ضمن أسرة شركة السكر والصناعات التكميلية والتي يرأسها السيد المهندس سمير عبد القادر رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب الرجل الذي يعمل في صمت ويصدق وعزيمة

وحيث إن مصانع سكر أرمنت من المصانع العريقة بالشركة ومن حسن الطالع يرأسها السيد الكميايى محمد عصمت شلقامى رئيس شئون المصانع فهو رجل لا يخشى في الحق لومة لائم رجل لديه إحساس عميق بالمسئولية ولديه طموحات كثيرة في صالح العمل والعمال بالإضافة إلى أخلاقه الإنسانية التي تلمسها في سيادته من خلال تعاملنا الدائم والمستمر معه .

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر أرمنت ضمن اللجان النقابية بمصانع الشركة التابعة للنقابة العامة للصناعات الغذائية والتي يرأسها ابن الشركة البار السيد الأستاذ محمد نجيب مهني الرجل الذي نعرفه جيدا حيث إنه متعاون ومخلص جدا في تحقيق الأهداف المنشودة في صالح الفرد والجماعة ويعمل عملا متواصلا في تحقيق الاستقرار بين اللجان النقابية ومثيلاتها وكذا بينها وبين المسؤولين بالشركة

أعانتنا الله جميعا في تحمل المسئولية لتحقيق الرخاء الاقتصادي لشعب مصر الكبير بقيادة السيد الرئيس والزعيم

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

أحمد محمود بناوى

وكيل اللجنة

محمد علي أبو القمصان

نائب الرئيس

عبد الناصر محمد فتوح

أمين الصندوق

محمود رمضان خليل

الأمين العام

محمد حسان السمان

أمين الصندوق المساعد

عبد الله محمد مكي

أمين عام مساعد

سعيد أبو الحجاج

الأعضاء : حسن إبراهيم - جابر عبد الرحمن السيد - النوبى بكرى - أحمد شرقاوى



حسن إبراهيم



جابر عبد الرحمن السيد



النوبى بكرى



أحمد شرقاوى

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر قوص



جمال درويش مصطفى



م. سمير عبد القادر



م. أحمد محمد إبراهيم

نشعر وكأن الأفراح قد كتبت علينا فمن نصر إلى إنجاز إلى إنتاج إلى تنمية إلى أعياد دينية وقومية .. هذه أفراح الشعب المصري بكل هيئاته ..

إلا أنه يبدو أن الأحزان أيضا لا يد وإن يكون لها تواجد في حياتنا .. فنحن نؤمن بالقدر خير وشرة فالحمد لله الذي لا يعمد على مكروه سواه ..

" قل لن يصيبنا إلا ما كتب الله لنا " .. فحادث قطار الصعيد المشؤم اعترض قلبونا وكانت دموعنا سوداء ولكن ما علينا إلا أن نصبر ونحتسب أرواح شهدائنا الأبرياء البررة عند الله سبحانه وتعالى ..

ولقد استوقفنا بيان السيد الرئيس **محمد حسني مبارك** ذلك الرجل القوي في الحق إذا أمر سيادته بتوخي الدقة في تحديد المسؤولية حتى يحاسب كل من تسول له نفسه بالتهاون واللامبالاة والاستهتار بحياة الإنسان المصري .. فلا أمانة بغير مسؤولية ولا مسؤولية بغير أمانة .. رحم الله شهدائنا البررة وأعاننا على الصدمة وألهم ذويهم الصبر والسلوان .. وإمام إيماننا بالقدر علينا الآن أن نتناسى أحزاننا حتى تستمر الحياة .. ولقد كان مقدرا أن تكون هذه الكلمة لتتهنئ شعب محافظة قنا بعيدة القومى إلا أن الرجل الذي اتخذ من

الوظيفة صفة فالسيد الوزير **عادل إمام** محافظ قنا محافظ دائما على المشاركة الوجدانية في الفرح والحزن لشعب محافظته بصفة خاصة وأبناء مصر بصفة عامة فلقد طاق نجاحه في التطوير والتنمية ما بدر به قبل أن يبادر أحد فأنفى احتمالات المحافظة بعيدها القومى وهذا يعجب به بكل التقدير والاحترام ..

ولأننا لا بد لنا أن نقرح فلا تعارض بين الدين والدنيا عند كل مؤمن " عمل فلديك كأنك تعيش أبدا وأعمل لأخرك كأنك تموت غدا " فعندما يقرح الإنسان صعب أداء كل فريضة فإنه ينفع ما نص عليه الحديث الشريف ويربط بين الدين والدنيا ويهذئ الناسبة فتتقدم

اللجنة النقابية للعاملين بمصانع سكر قوص بكل التهنئة القلبية إلى السيد المهندس **سمير عبد القادر حسن** رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة السكر والصناعات التكاملية بالعودة سالما غانما من الأراضي الحجازية بعد تأديته فريضة الحج هذا العام .. اللهم أجعل هذا في ميزان حسناته وزده إيمانا على الإيمان ونجاحا دائما في الأخذ برأية الشركة وأبنائها إلى الرفعة والعلو حتى يتحقق للشركة على يدى سيادته مجدها الرفيع وتستمر دأمة بكل قوة لاقتصاد مصر الوطنى .. وبهذه المناسبة أيضا نتقدم إلى السيد المهندس

أحمد محمد إبراهيم رئيس شئون المصانع والشكر والتهنئة على ما أعطى من جهد تتزايد به طفرات الإنتاج يوما بعد يوم ولو تضافرت الأقاليم على إنصاف هذا الرجل فيما بذل وأعطى وانتج ولحنو على أبنائه العاملين ما وجدت هذه الأقاليم ولو بجلت في بحر اللغة ما يوفيه حقه من التقدير والاعتراف ... من هنا فإننا إذا تحدثنا عن المنصب والإنسان من منهما يصنع الآخر وأيهما يدين بالفضل للآخر ؟ فهناك من يجعل من المنصب سبيلا لتحقيق الصالح العام لذلك يشمل الاختيار كل من كانت الكفاءة زينة .. والبقاء في المنصب يكون رهنا بالنجاح والمقدرة .. كما أن علاقة المنصب بشاغله فهناك من يشغل المنصب لكتائبه الوظيفية والأخلاقية .. العمل عنده عطاء وتعاون .. العنة شيبته .. والتواضع رائحته .. والنتيجة أنه عندما يتولى المنصب من زهد فيه وأعطى بإخلاص يكون العطاء لوجه الله والنجاح للجميع .. هكذا نرى قيادات شركتنا العظيمة على رأسها .. السيد المهندس **سمير عبد القادر حسن** رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

والسيد المهندس **أحمد محمد إبراهيم** رئيس شئون مصانع سكر وتكرير قوص

نهنى أنفسنا وشركتنا وكل العاملين بها بقياماتنا وبموسم إنتاج ناجح بإذن الله

نائب ثان

أحمد ناشد أحمد

نائب أول

محمد عبد الله العويضي

رئيس اللجنة

جمال درويش مصطفى

مساعد أمين الصندوق

أشرف فرج محمد

أمين الصندوق

أبو الحسن جاد الربا أحمد

الأمين العام المساعد

رجب بكري محمد

الأمين العام

مصطفى عبد الرحيم محمد

الأعضاء : محمد محيي الدين حسين - أشرف عبد المعطي إبراهيم - حمدي محمد حامد - عبد الموجود محمد على كاره

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الصحة بقنا



لواء عادل لبيب

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء

عادل لبيب

محافظ قنا

والى شعب قنا العريق وإلى جميع القيادات التنفيذية والشعبية

كما تتقدم بالتهنية إلى الدكتور

عبد الرؤوف محمد الزهرى

مدير المديرية

ومديرى الإدارات الصحية ومديرى المستشفيات

وقيادات المديرية وإلى جميع العاملين بالمديرية ووحداتها بالمحافظة

بمناسبة



محمد خليل عسران

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنية إلى السادة

أحمد العمأوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد مرسى أمين عام الاتحاد ووكيل مجلس الشورى

عبد الحميد إسماعيل رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة ووكيل النقابة العامة وعضو مجلس إدارة الاتحاد

م. محمد خليل عسران



عبدالموجود حسن على

نواب الرئيس

السيد محمد سليم - حسن أحمد حسن - الطراقي السيد جادو

م. أمين الصندوق

سمير ظريف صاروفيم

م. الأمين العام

عبد الوهاب إبراهيم سعد

وكيل اللجنة

عفت يوسف عسران - محمد أبو الفضل طه

الأمين العام

حجاجي محمد مبارك

أمين الصندوق

عبد الموجود حسن على

مرآب حسابات

سعد سليم خليل

مركز غوص سيناء دايفرز

SINAI
DIVERS
SHARM EL SHEIKH

مدير المركز والعاملون

يهنثون

شعب جنوب سيناء والسيد اللواء

مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

ويتمنون المزيد من الازدهار
للسياحة والرخاء لمصر

مدير المركز

رولف شيمت

ROLF SCHMIDT

مركز كالي انترناشيونال للغوص

تحيه حب وعرفان من ارض الفيروز وتهنئة بالعيد القومي لمحافظة جنوب سيناء
الى السيد اللواء مصطفى عفيفي محافظ جنوب سيناء وإلى شعب مصر العظيم

مركز كالي الدولي للغوص

وحيد توفيق جاقظ

CALI INT'L DIVING CENTER



افتتاح فندق سويس أوتيل - شرم الشيخ



تم افتتاح فندق سويس أوتيل شرم الشيخ - السلام بتاريخ ٢٠٠١/٩/١٥

وتهتم إدارة الفندق بالأنشطة الرياضية والاجتماعية والثقافية والترفيهية

وتهتم إدارة الموارد البشرية بإدارة الأستاذ / ملحدت بكرى مدير الإدارة بجميع الأنشطة السابقة للعاملين أيضا
تحت قيادة المدير العام / ANDRE MUHLEMANN

ومن أمثلة الأنشطة الاجتماعية التي تمت في الفترة الماضية حفل الأفطار الجماعي والذي حضره السيد رئيس

مجلس إدارة شركة السلام للتنمية السياحية السيد / مهديح إسماعيل

والسيد نائب رئيس مجلس الإدارة السيد / مطيع مهديح إسماعيل

ونرى في الصورة حفل توزيع كأس وجوائز دورة السلام الأولى لكرة القدم وصورة من مأدبة الأفطار الجماعي في رمضان

مركز غوص مارينا دايفرز خليج نعمة - شرم الشيخ



يتقدم بأخلص التهاني إلى شعب

محافظة جنوب سيناء والسيد المحافظ

مصطفى عفيفي

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

مع تحيات

نرمين عمر

الشهيرة بمدام عزيزة

هيلتون الفيروز



شرم الشيخ

Hilton
Egypt



سحر الطبيعة وروحة المكان

وحسن الضيافة

مفصلة برجحو

شرم الشيخ- جنوب سيناء

تتقدم إدارة مفصلة برجحو والعاملون فيها بأصدق التهاني للسيد اللواء

مصطفى عفيفي

محافظ جنوب سيناء

وشعبها الأصيل في مناسبة

العيد القومي للمحافظة

واجين المولى عز وجل دوام التلاح والازدهار لمرنا الحبيبة في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

مع تقيات

جرجس جبرائيل منسى



Comfort Resort Al Diwan

Sharm El Sheikh



منتجع الديوان

خليج القرش - شرم الشيخ



خليج القرش

وتعنتة بمناسبة الأعياد القومية لجنوب سيناء للسيد اللواء المحافظ وشعب المحافظة الكريم

Sharks Bay , Sharm EL Sheikh, South Sinai . Tel.:++2062 600 777 Fax:++2062 600 778

قنادق كهرمانة شرم الشيخ - مرسى علم ولاجونا فيستا النيق



يعتقدون انهم انوارهم فقط - عروسنا وشعبنا الذين بمناسبة اعياد الوطنى للمحافظة



مركز غوص كراب

شرم الشيخ - الفردقة

يدعوكم للاستمتاع براحة الغوص المتميزة

حيث الخدمة الممتازة

وبهني المركز

اللواء مصطفى عفيفى

محافظ جنوب سيناء

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدم بالتهنئة لأهالى جنوب سيناء والبحر الأحمر فى كل أعيادنا الوطنية

مع تحيات

أسرة المركز



مصطفى الدمرداش



م . محمد عبد الحليم



طارق محمد مصطفى

اللجنة النقابية للعاملين بوزارة الزراعة

نعت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية للدولة الجديدة ٢٠٠١-٢٠٠٦ في جو من الحرية والديمقراطية والنزاهة والحيطة الكاملة والإشراف القضائي في عصر التي تعيش أنهي عصور الحرية والديمقراطية بقيادة ابنه مصر البار الرئيس الهادي

محمد حسنى مبارك

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الدكتور

يوسف والى

نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة واستصلاح الأراضي

لتشجيعه الدائم وتدعيمه للجنة

المستشار محمود أبو الليل محافظ الجيزة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتشكر اللجنة أبناء الحركة النقابية

أحمد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لثقابات عمال مصر

محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة

نائب أول الرئيس

أحمد حسين محمد

الأمن العام

طارق محمد مصطفى

رئيس اللجنة

مصطفى عبد الرحمن الدمرداش

مساعد أمين صندوق

محمد شكرى سالم

أمين صندوق

على محمد محمد بكر

أمين عام مساعد

رجاء حسن محمود

نائب ثان الرئيس

سعيد عبد الحليم إبراهيم

الأعضاء : محمود عباس الجارحي - محمد مجدى يقدادى - محمد سليمان عبد الرازق - محمد مرسى طه

فلقة الفردقة

أرقى وأعظم

موقع على البحر الأحمر

يقدم

أفخم الأطعمة البحرية والشرقية

تمتعة بطعامنا الصحي وأسعارنا المناسبة

تليفون: ٠٦٥/٤٤٢٤١١ فاكس: ٠٦٥/٤٤٢٤١٠

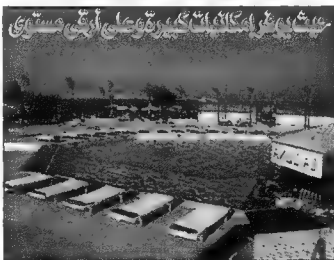
طريق
شيراتون
الفردقة



هـلـنـان ريجينا الفردقة

ت: ٠٦٥/٤٤٢٢٧٥ فاكس: ٠٦٥/٤٤٢٢٧٦

يدعوكم للاستمتاع بالإقامة فيه



- جميع أنشطة الرياضات المائية
- مراكز غوص
- حجرات ضيافة
- ٢٥٤ غرفة مزدوجة وشاليه
- ٤ أجنحة مكيفة الهواء
- تليفون مباشر - تكييف
- قنوات تليفزيون عالمية

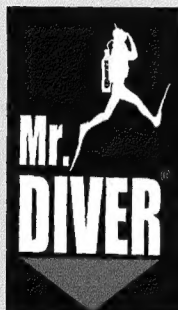
- مطاعم الزهرة العالمية
- مطاعم إيطالية
- مطعم تراس
- بار وكوفي شوب
- مقهى شرقي
- ديسكو تيك
- حمام سباحة
- شاطئ خاص

CAIRO OFFICE
RESERVATIONS

CENTRAL RESERVATIONS & INFORMATION
HELNAN SHEPHEARD HOTEL . GARDEN CITY - CAIRO - EGYPT
TEL : (02) 3553800 TLX : 21379 FAX : (02)3557284

مستر دايفر .. شرم الشيخ

شركة مساهمة مصرية



Holiday Inn

TEL: (069) 602150

Coral Beach Tiran

TEL: (069) 670200

PyRAMISA

TEL: (069) 601092/7

Marriott

TEL: (069) 600188

TEL: (069) 600189

TEL: (069) 600190



WWW.Mister Diver Com
mrdiver.egypt@hotmail.com



DIVE IN

HURGHADA

Melia Pharaoh Hotel
Hurghada - Egypt

Ph: (+20) 010.5628319

Fax: (+20) 065.446724
hurghada@divein.it

SHARM EL SHEIKH

Amphora's - Holiday Inn
Sharm El Sheikh - Egypt

Ph: (+20) 010.5425313

Fax: (+20) 069.660309
sharm@divein.it

Free Style Water Sport



مركز وادي سمارة في شرم الشيخ - شرم الشيخ



Na'ama Bay Jetty-Sharm el Sheikh -South Sinai-Egypt
Tel/Fax : +20- 69-602930
Mobile: +20-10-5660001
E-mail: Info@Freestylewatersport.Com
Web Site: WWW .Freestylewatersport.Com



صبرى الفريدى



محمد حسنى مبارك

تهنئة

اللجنة النقابية للنقل البرى بجنوب سيناء-الطور

تتقدم بالتهنئة إلى السيد المحاسب

صبرى فتحى محمد الفريدى

لتوليئه منصب رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى
ولإخلاصه الشديد وحرصه التام لجميع أعضاء النقابة العامة وأعضاء اللجان النقابية
لنقل البرى على مستوى الجمهورية على تحقيق ما يصبو إليه وحسن تعامله معهم
كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد اللواء

مصطفى عفيفى

محافظ جنوب سيناء

كما تتقدم بالتهنئة إلى جميع القيادات الشعبية والسياسية بالمحافظة
والى جميع العاملين بالنقل البرى بجنوب سيناء بمناسبة

عيد المحافظة القومى وعيد تحرير سيناء

كما يعاهدون السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

على بذل المزيد من العطاء لمصرنا الحبيبة

الأمين العام
حسن سيد موسى

نائب الرئيس
إبراهيم الصيرفى زغالول

رئيس اللجنة
محمد عطية محمد طه

عضو
محمد سيد سالم

أمين الصندوق المساعد
أشرف عيد محمد عبيد

الأمين العام المساعد
فرج إبراهيم الفاضلى

أمين الصندوق
محمد عيد الكرم بنهاوى

شيبساوى على طول

